



TOTAL DE AGLOMERADOS RELEVADOS - VARIACIONES

Trimestral II 09 / I 09 -0,9 %
Anual II 09 / II 08 -1,9 %

GBA	Trimestral II 09 / I 09 -0,7 %
	Anual II 09 / II 08 -1,7 %

MZA	Trimestral II 09 / I 09 -1,5 %
	Anual II 09 / II 08 -2,3 %

CBA	Trimestral I 09 / I 09 -1,2 %
	Anual II 09 / II 08 -2,9 %

ROS	Trimestral II 09 / I 09 -1,8 %
	Anual II 09 / II 08 -3,3 %

La evolución del empleo en el total de aglomerados ¹

El impacto de la mayor crisis internacional que se registra en el mundo en los últimos 80 años, comenzó a manifestarse en el mercado de trabajo argentino en octubre de 2008. A partir de ese momento, el empleo registrado del sector privado, que mantenía una tendencia creciente desde 2003, comenzó a mostrar un comportamiento levemente contractivo que ya manifestó su moderación en el segundo trimestre 2009.

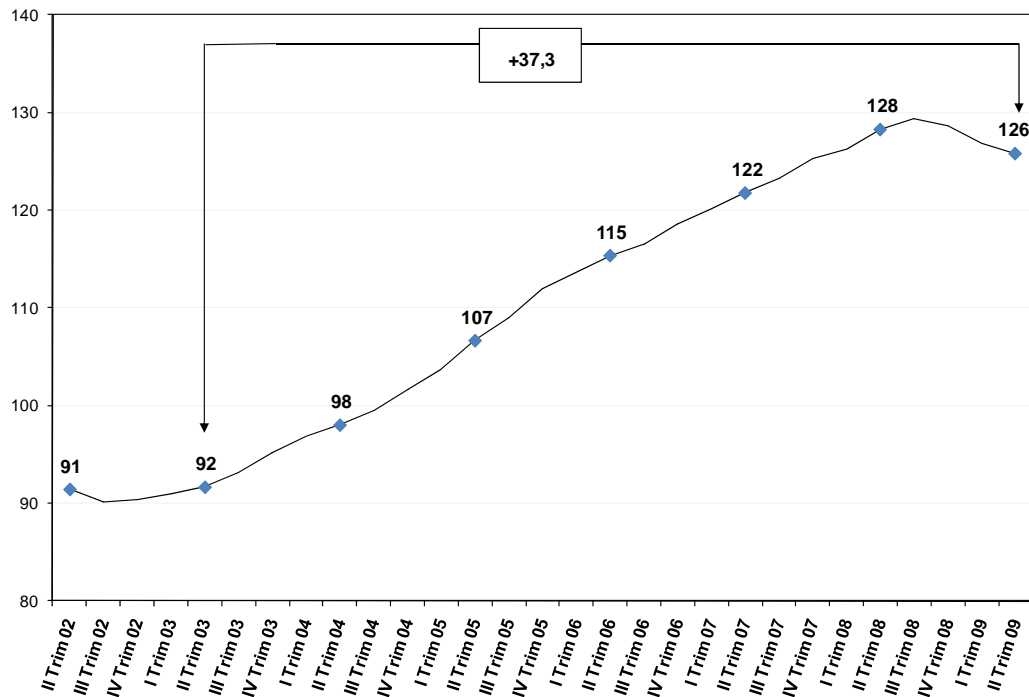
En efecto, la variación neta del empleo registrado sólo fue del -0,9% en el segundo trimestre, mientras que en los primeros tres meses del año había resultado algo más profunda.

En términos anuales, recién en el segundo trimestre 2009 se produjo por primera vez en los últimos seis años una variación negativa del empleo privado en los principales aglomerados del país (-1,9%), producto del efecto acumulado desde el inicio de la crisis.

Pese a esta disminución del empleo que se verifica en el contexto de una profunda recesión a escala global, el balance desde el II trimestre de 2003 es ampliamente positivo, dado que se registró un crecimiento del 37,3% de los puestos de trabajo registrados en las empresas privadas de 10 y más ocupados.

¹ Ficha técnica EIL – II Trimestre 2009: los resultados corresponden a las respuestas de un promedio de 1.524 empresas privadas del sector formal de 10 y más trabajadores, de todas las ramas de actividad exceptuando las primarias, encuestadas mensualmente distribuidas de la siguiente manera: 883 en el Gran Buenos Aires, 217 en el Gran Córdoba, 211 en el Gran Rosario y 213 en el Gran Mendoza.

Gráfico 1 | Evolución del nivel de empleo. Total aglomerados relevados (base 100 = ago '01)

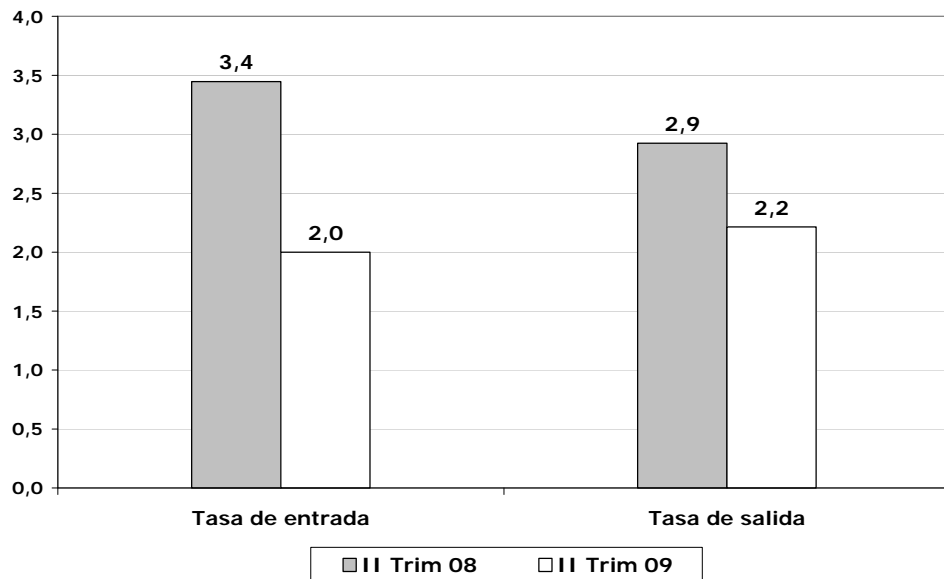


Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

Cabe señalar que desde la perspectiva de los flujos de empleo, la reducción del empleo durante el último año no se explica por un aumento de las desvinculaciones de personal, sino fundamentalmente debido a la caída verificada en el número de trabajadores contratados por parte de las empresas. En efecto, la tasa de salida (promedio mensual) que describe el comportamiento de las desvinculaciones, no sólo no creció sino que mostró una caída de 0,7 punto porcentual entre los segundos trimestres de 2008 y 2009. De este modo, la contracción interanual del empleo es el resultado de la reducción de la tasa de entrada (promedio mensual), que cayó 1,4 puntos porcentuales durante el último año.

La reducción del total de las desvinculaciones se explica en esta coyuntura por la menor cantidad de trabajadores que dejan sus puestos de trabajo de forma voluntaria. En cambio, las desvinculaciones decididas por las empresas (entre las cuales se encuentran los despidos sin causa) no presentaron variaciones significativas en este último año.

Gráfico 2 | Tasas de entrada y salida de personal (promedio mensual). Total aglomerados relevados



Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

El empleo por rama de actividad

Las distintas ramas de actividad mostraron un comportamiento heterogéneo en la comparación con el trimestre anterior.

En efecto, en servicios comunales, sociales y personales se destacó un fuerte crecimiento neto del empleo que alcanzó al 1,8%.

En el comercio, restaurantes y hoteles y en la industria manufacturera se moderó la contracción, ya que la misma se redujo en 0,8 y 0,2 puntos porcentuales respectivamente con respecto al primer trimestre del año.

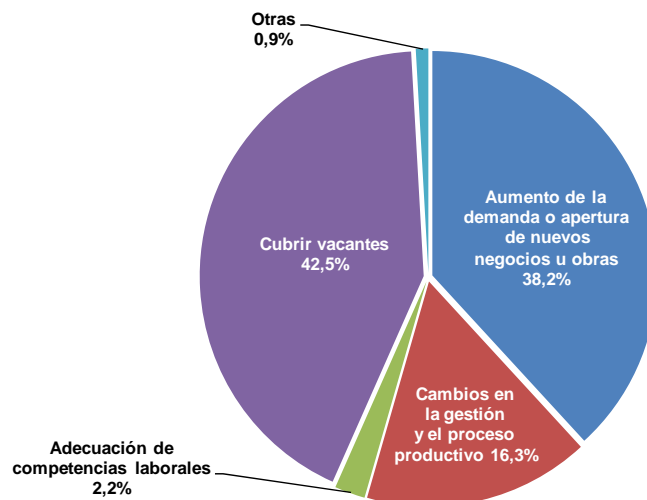
En el transporte, almacenaje y comunicaciones la variación negativa fue similar al primer trimestre 2009 y en la construcción se profundizó la reducción en 1,2 puntos porcentuales.

El comportamiento interanual de las distintas ramas de actividad manifestó una heterogeneidad similar a la ya mencionada para el trimestre.

Caracterización de las incorporaciones de personal

Durante el II trimestre de 2009, en promedio, el 38,2% de las incorporaciones de personal se debieron al aumento de la demanda, apertura de nuevos negocios u obras y apertura de temporada, el 42,5% a la necesidad de cubrir vacantes; un 16,3% a cambios en la gestión y el proceso productivo (incluye la incorporación de maquinaria); un 2,2% a la adecuación de competencias laborales y un 0,8% a otras razones.

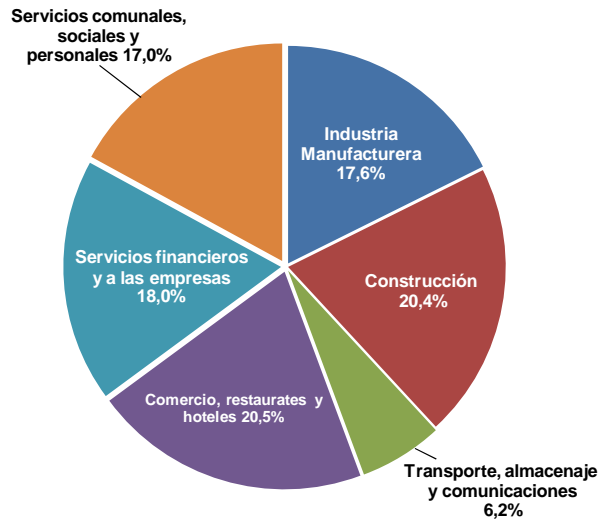
Gráfico 3 | Razones de las incorporaciones de personal. II Trimestre de 2009. Total de aglomerados relevados



Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

Durante el II trimestre de 2009 el 17,6% de las incorporaciones corresponden a la industria manufacturera, el 20,4% a la construcción, el 20,5% al comercio, restaurantes y hoteles, el 18,0% a los servicios financieros y a las empresas, el 17,0% a los servicios comunales y sociales y el 6,2% restante al transporte almacenaje y telecomunicaciones.

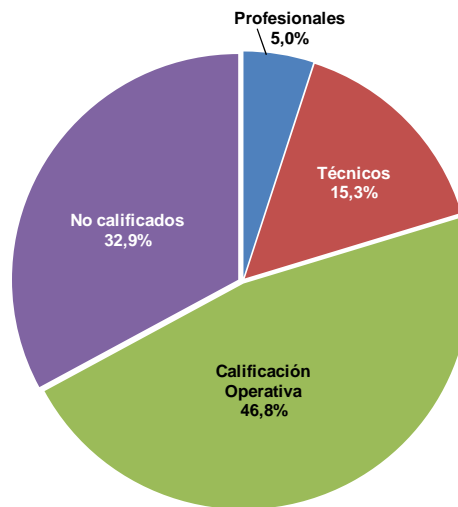
**Gráfico 4 | Composición de las altas por rama de actividad.
II Trimestre de 2009. Total de aglomerados relevados**



Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

Con respecto a la calificación de la tarea se observa que, durante el II trimestre de 2009 el 46,8% de las incorporaciones fueron en puestos de trabajo que requieren calificación operativa, el 32,9% corresponde a posiciones sin calificación, el 15,3% para desempeñar tareas de índole técnica y el 5,0% restante de las incorporaciones cubrieron puestos de trabajo de calificación profesional.

Gráfico 5 | Composición de las altas según calificación de la tarea. II Trimestre de 2009. Total de aglomerados relevados



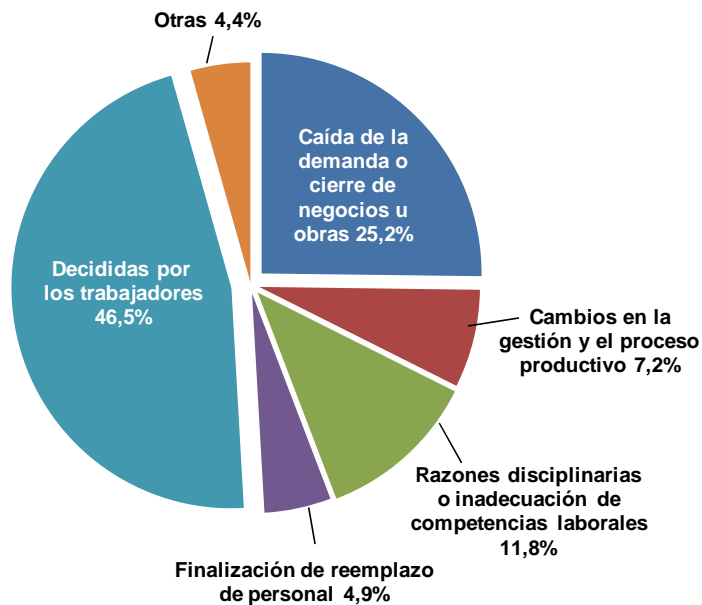
Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

Entre las altas masculinas del II trimestre de 2009, las de índole profesional fueron del 4,7%, las posiciones técnicas del 12,3%, las altas para desempeñarse en puestos de calificación operativa ascendieron al 47,3% y las correspondientes a tareas sin calificación alcanzaron el 35,7%. Entre las altas femeninas el 5,8% correspondió a profesionales, el 21,4% a puestos técnicos, el 45,3% para la realización de trabajos de calificación operativa y el 27,5% a incorporaciones para puestos sin calificación.

Caracterización de las desvinculaciones de personal

En el caso de las bajas de personal, se observa que en el II trimestre de 2009 el 46,5% fueron decididas por los trabajadores. En cuanto a las bajas decididas por las empresas, el 25,2% de las desvinculaciones de personal se debieron a la disminución de la demanda y al cierre de negocios u obras (incluye el cierre de temporada), el 11,8% a razones disciplinarias e inadecuación de competencias laborales, un 7,2% a cambios en la gestión y en el proceso productivo, el 4,9% a la finalización de reemplazos de personal y, por último, un 4,4% a otras razones.

Gráfico 6 | Razones de las desvinculaciones de personal. II Trimestre de 2009. Total aglomerados relevados



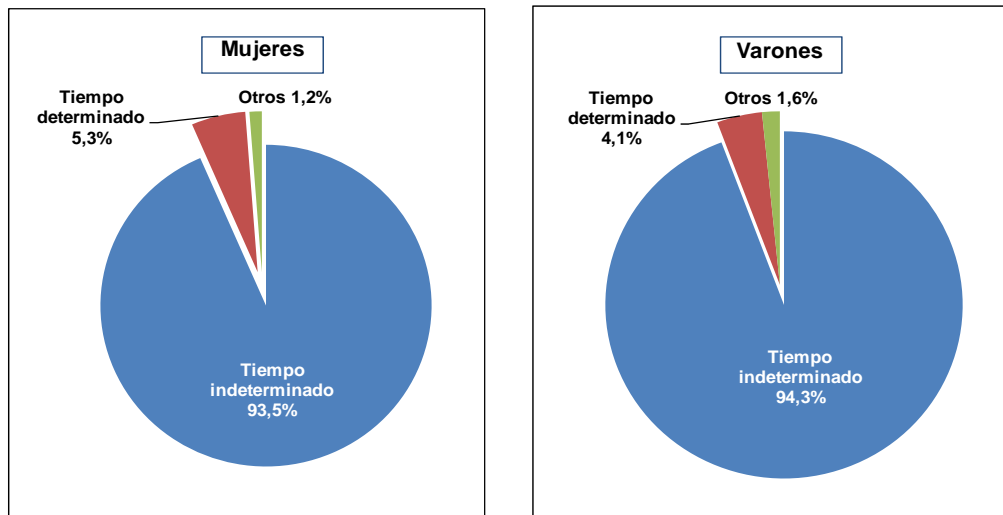
Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

Empleo según contrato y sexo: composición e incorporaciones

En la composición del empleo según modalidad de contratación se observa que en el II trimestre de 2009 el 94,0% de los puestos de trabajo se registraron por tiempo indeterminado. Si se considera sólo el empleo masculino, esta proporción es levemente mayor (94,3%). En cambio, entre las mujeres las posiciones por tiempo indeterminado representaron el 93,5% del total.

La participación de los contratos por tiempo indeterminado en el total del empleo no muestra variaciones significativas respecto de los valores vigentes en períodos anteriores.

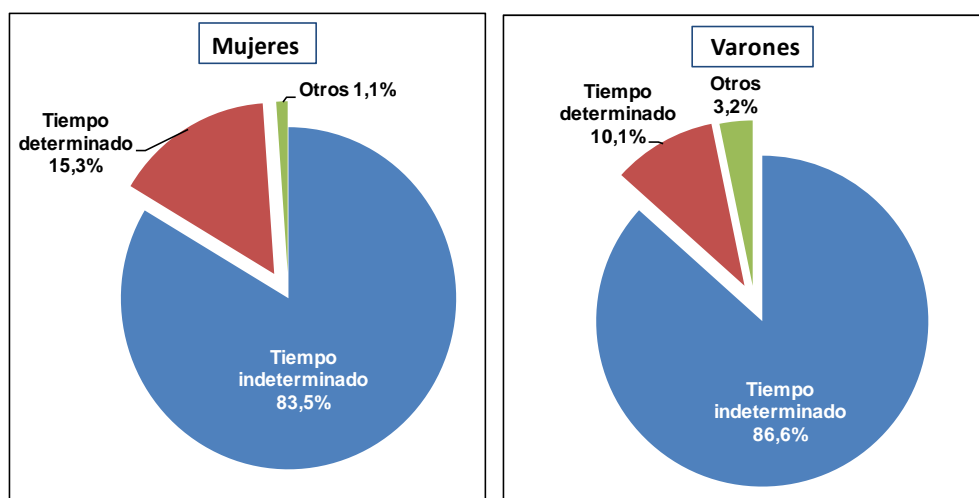
Gráfico 7 | Composición del empleo según sexo y tipo de contratación. II Trimestre de 2009. Total aglomerados relevados



Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

En el II trimestre de 2009 el 85,6% del total de incorporaciones fue por tiempo indeterminado. Entre las incorporaciones masculinas, esta proporción asciende 86,6% y entre las altas femeninas, las incorporaciones por tiempo indeterminado alcanzaron el 83,5%.

Gráfico 8 | Composición de las altas según sexo y contrato. II Trimestre de 2009. Total aglomerados relevados

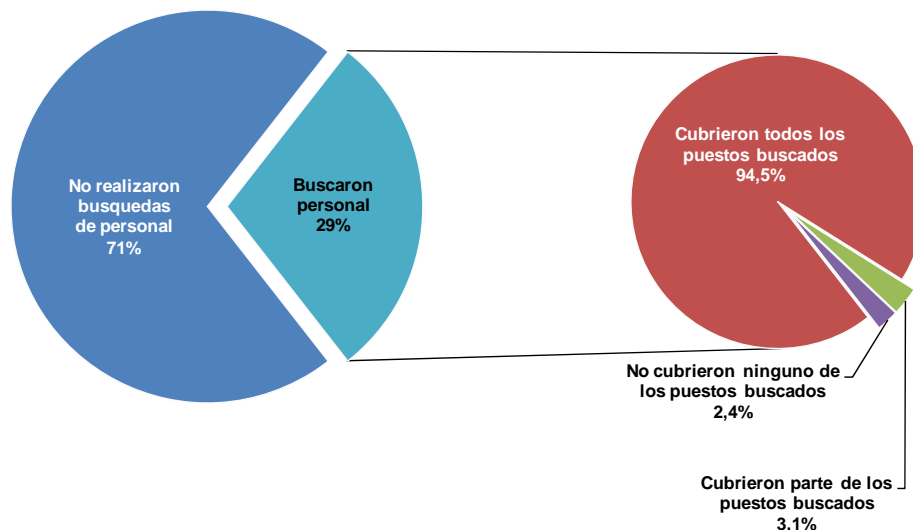


Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

Demanda laboral

En el II trimestre de 2009 el 28,9% de las empresas buscó personal. De ellas, el 94,5% logró cubrir la totalidad de los puestos vacantes. El 3,1% logró cubrir parte de las posiciones vacantes y una pequeña proporción (2,4%) no cubrió ninguno de los puestos buscados.

Gráfico 9 | Empresas según búsquedas de personal. II Trimestre de 2009. Total de aglomerados relevados



Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

Caracterización de los puestos que se buscaron cubrir

De los puestos que se buscaron cubrir en el II trimestre de 2009, el 57,9% fue para desempeñar tareas de calificación operativa, y la tasa de cobertura para estas posiciones ascendió al 89,4%. El 14,1% de los puestos que se buscaron cubrir fueron sin calificación; y de ellos, el 99,0% resultó efectivamente cubierto.

Las búsquedas de personal para funciones técnicas y profesionales alcanzaron un 28,0% del total de la demanda laboral del trimestre. La proporción de puestos cubiertos fue del 93,9% para tareas de índole técnica y del 87,9% en el caso de profesionales.

Tabla Nº 1 | Composición de los puestos que se buscaron cubrir y proporción de cobertura según calificación de la tarea. II Trimestre de 2009. Total de aglomerados relevados

Calificación de los puestos que se buscaron cubrir	Composición de los puestos que se buscaron cubrir	Proporción de puestos cubiertos respecto del total buscado por calificación
Total	100,0%	93,0%
Profesional	9,1%	87,9%
Técnica	18,9%	93,9%
Operativa	57,9%	89,4%
No calificada	14,1%	99,0%

Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

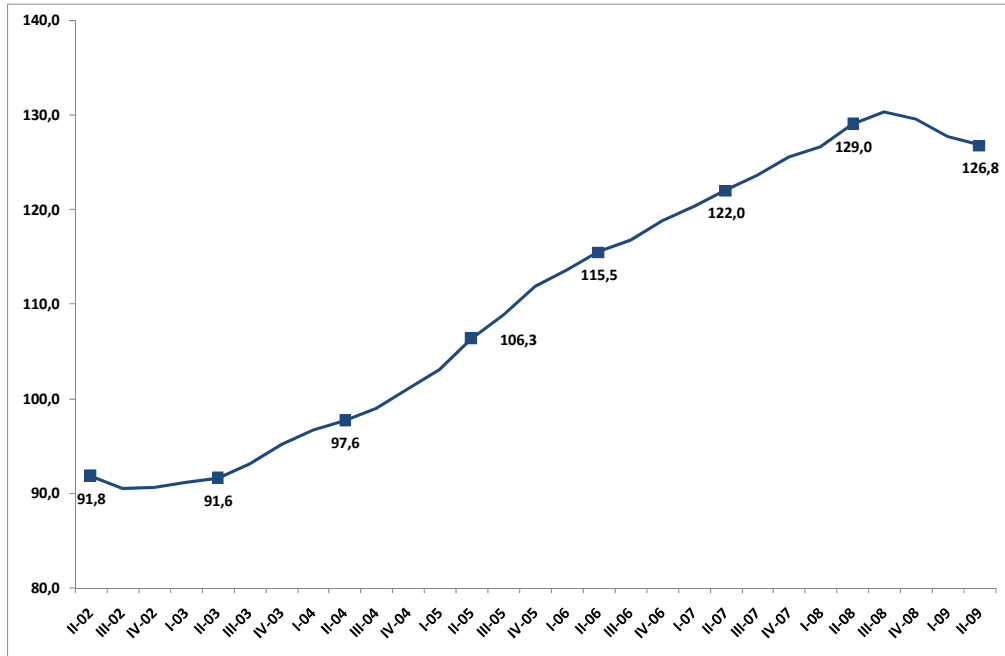
Expectativas de las empresas

La información sobre las expectativas de las empresas respecto a sus dotaciones de personal permite contar con un “proxy” de la evolución futura del empleo. Este indicador se ha visto confirmado en la serie histórica.

Durante el II trimestre de 2009 el 91,4% de las empresas contestó que no espera variaciones en sus dotaciones para los siguientes tres meses. Con respecto al 8,6% restante la mitad de las empresas estima que realizará incorporaciones de personal en el siguiente trimestre y la otra mitad que se producirán desvinculaciones.

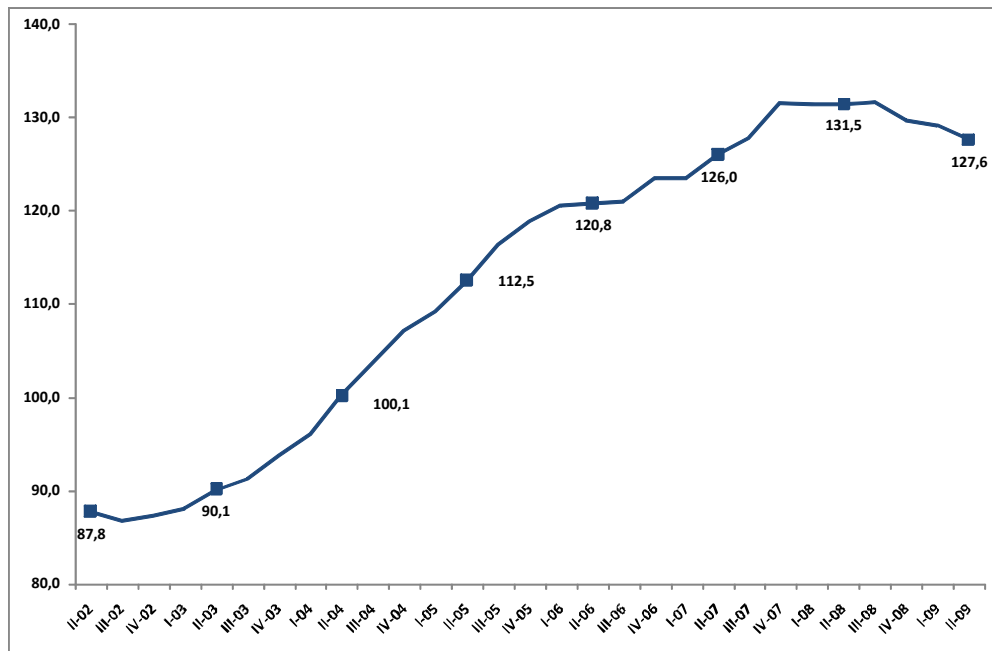
El empleo en los aglomerados

**Gráfico 10 | Evolución del nivel de empleo.
Gran Buenos Aires (base 100 = ago '01)**



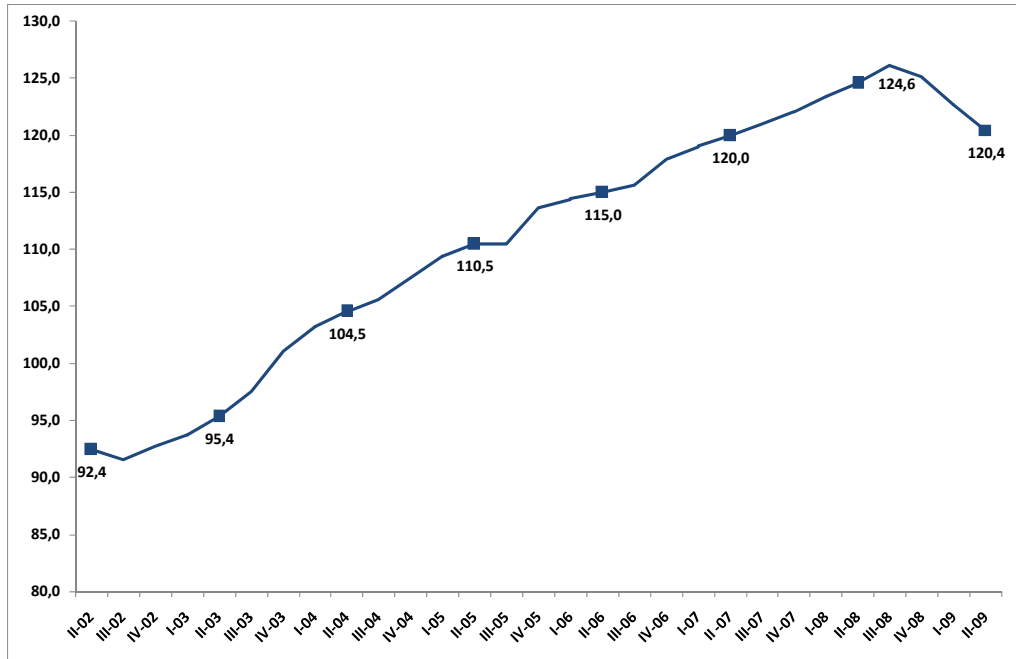
Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

**Gráfico 11 | Evolución del nivel de empleo.
Gran Córdoba (base 100 = ago '01)**



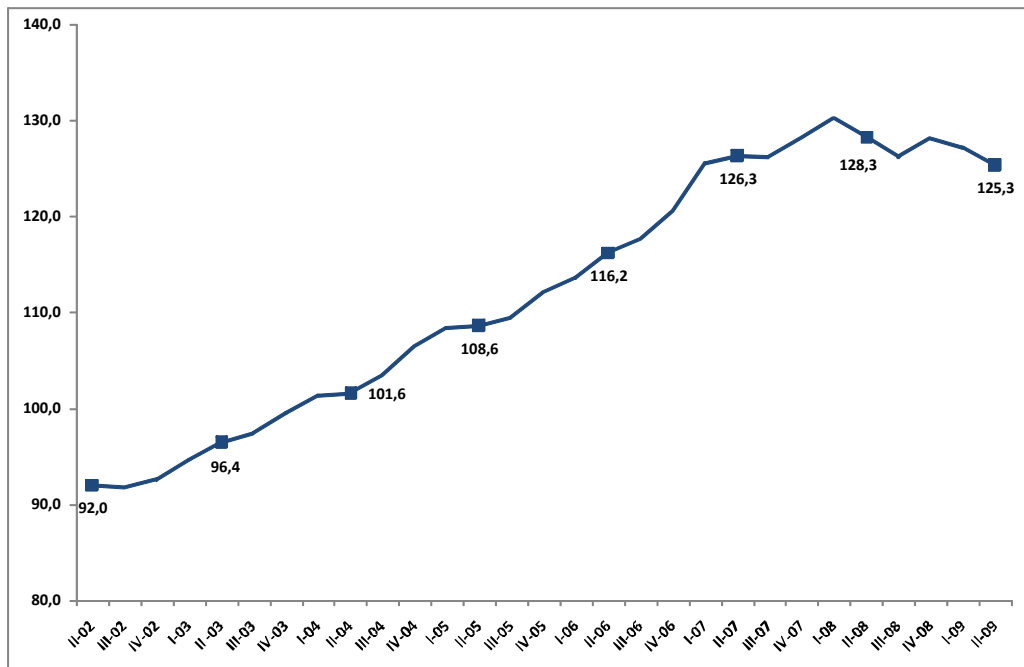
Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

**Gráfico 12 | Evolución del nivel de empleo.
Gran Rosario (base 100 = ago '01)**



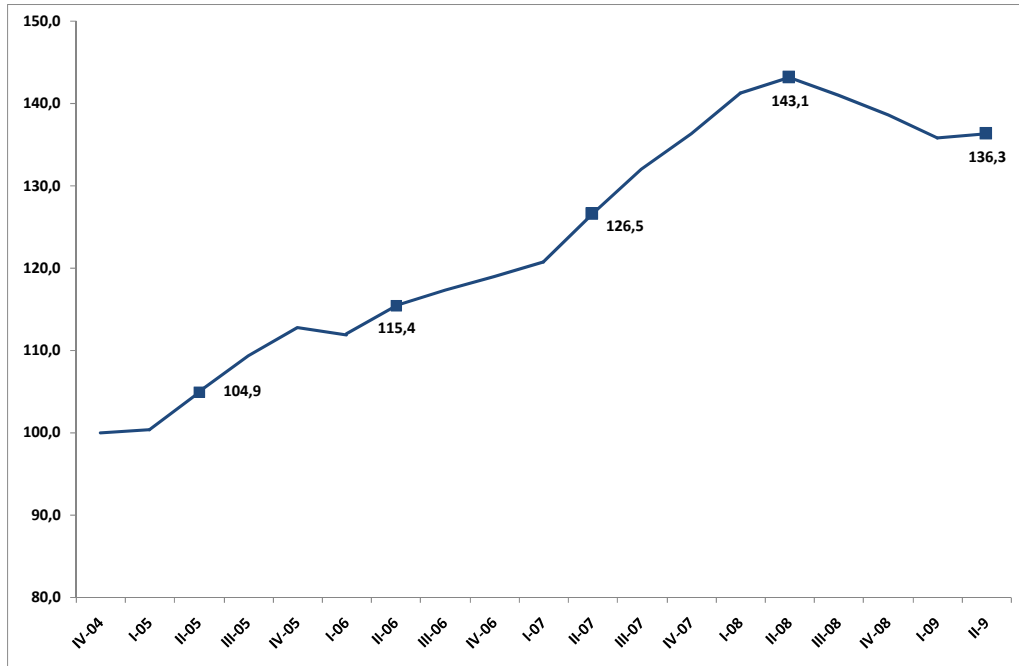
Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

**Gráfico 13 | Evolución del nivel de empleo.
Gran Mendoza (base 100 = ago '01)**



Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

**Gráfico 14 | Evolución del nivel de empleo.
Gran Tucumán (base 100 = dic '04) ²**



Fuente: SSPTyEL – DGEyEL, en base a EIL.

² Los resultados corresponden a un promedio de 209 empresas del Gran Tucumán encuestadas mensualmente. Estos resultados no se incorporan al nivel de empleo total de los aglomerados relevados, debido a que hace poco tiempo que se aplica la EIL.