



TOTAL DE AGLOMERADOS RELEVADOS - VARIACIONES

Trimestral IV '08 / III '08 -0,6 %
Anual IV '08 / III '07 +2,7 %

GBA

Trimestral IV '08 / III '08 -0,3%
Anual IV '08 / IV '07 +3,5%

MZA

Trimestral IV '08 / III '08 +1,5%
Anual IV '08 / IV '07 0,0 %

CBA

Trimestral IV '08 / III '08 -1,5%
Anual IV '08 / IV '07 -1,4%

ROS

Trimestral IV '08 / III '08 -0,8%
Anual IV '08 / IV '07 +2,5%

EVOLUCION DEL EMPLEO EN EL TOTAL DE AGLOMERADOS¹

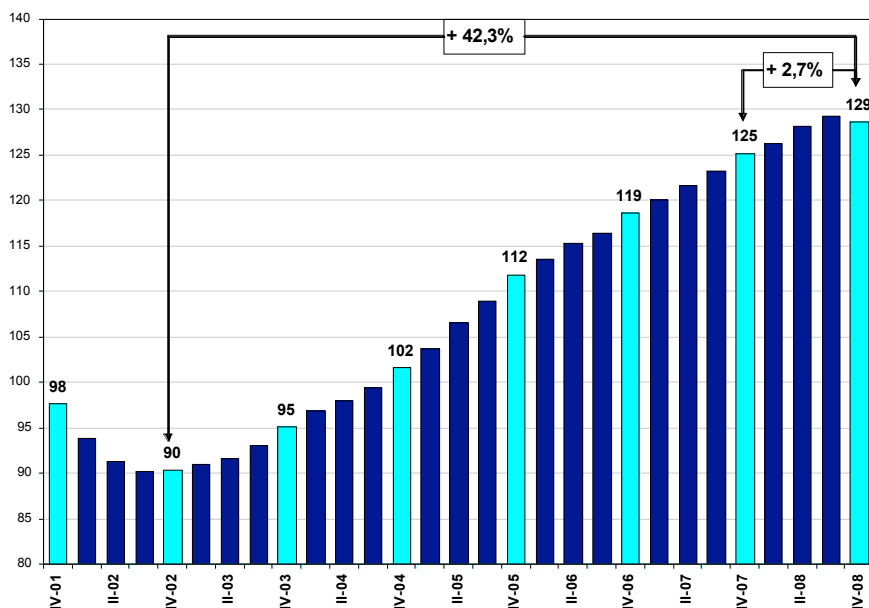
Durante el IV trimestre de 2008 el empleo privado formal del conjunto de los aglomerados presentó un aumento de 2,7% respecto del IV trimestre de 2007.

Si bien se observa una disminución trimestral del empleo (0,6%) luego de 24 trimestres de crecimiento ininterrumpido, con el IV trimestre, el año 2008 culmina con un saldo positivo en lo que hace a la creación de puestos de trabajo formales. En efecto, el empleo privado registrado creció en el último año un 4,5%.

Asimismo, es importante señalar que entre el IV trimestre de 2002 y el IV trimestre de 2008 la dotación de personal registrado en las empresas privadas de más de 10 ocupados aumentó un 42,3%.

¹ **Ficha técnica EIL - IV Trimestre 2008:** Los resultados corresponden a las respuestas de un promedio de 1.554 empresas privadas del sector formal de 10 y más trabajadores, de todas las ramas de actividad exceptuando las primarias, encuestadas mensualmente con la siguiente distribución geográfica: 905 en el Gran Buenos Aires; 217 en el Gran Córdoba; 221 en el Gran Rosario; 209 en el Gran Mendoza.

EVOLUCION DEL NIVEL DE EMPLEO - TOTAL AGLOMERADOS (BASE 100=AGO '01)



El empleo por rama de actividad

La reducción del empleo observada entre el tercer y el cuarto trimestre de 2008 no se debe a una contracción generalizada de toda la economía sino, fundamentalmente, al ajuste llevado a cabo por un número limitado de ramas de actividad.

En efecto, las ramas que reducen sus dotaciones de personal durante el período analizado son: *construcción* (registró una reducción del 4,9%), *comercio, restaurantes y hoteles* (alcanzó una caída del 1,3%), y en menor magnitud la *industria manufacturera* (0,4%).

Por otro lado, el comportamiento del empleo en el resto de los sectores productivos fue el siguiente. Por un lado, se observó un eventual estancamiento en *Transporte, almacenaje y comunicaciones* y *servicios financieros y a las empresas*, que presentaron variaciones del 0,0% y del -0,1% respectivamente; mientras que por el otro se advirtió un leve crecimiento en *servicios comunales, sociales y personales*, que registró un incremento del 0,6% en su dotación de personal.

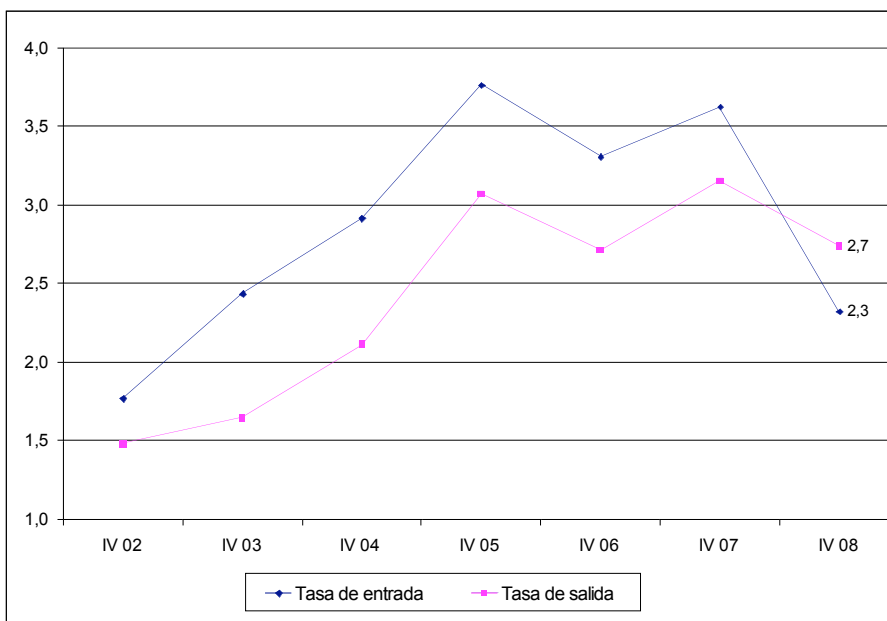
A pesar del comportamiento verificado en este último período, es importante considerar que el nivel de empleo de todas las ramas de actividad creció con respecto al mismo trimestre del año anterior, con la única excepción de construcción que mostró una caída del 0,5%.

Incorporaciones y desvinculaciones de personal

La evolución en el nivel del empleo es el resultado de la diferencia entre las incorporaciones y las desvinculaciones de personal en el período de referencia bajo estudio. Cuando las primeras superan a las segundas se da el fenómeno del crecimiento del nivel de empleo.

Como se observa en el siguiente gráfico, la tasa de salida² del IV trimestre de 2008 supera a la tasa de entrada³ de personal. Sin embargo se destaca que el ritmo de las desvinculaciones se mantiene relativamente estable mientras que son las incorporaciones las que fundamentalmente disminuyen, explicando esta contracción de las altas el descenso del nivel de empleo verificado en el trimestre.

TASAS DE ENTRADA Y SALIDA DE PERSONAL – PROMEDIO TRIMESTRAL – IV-02 / IV-08



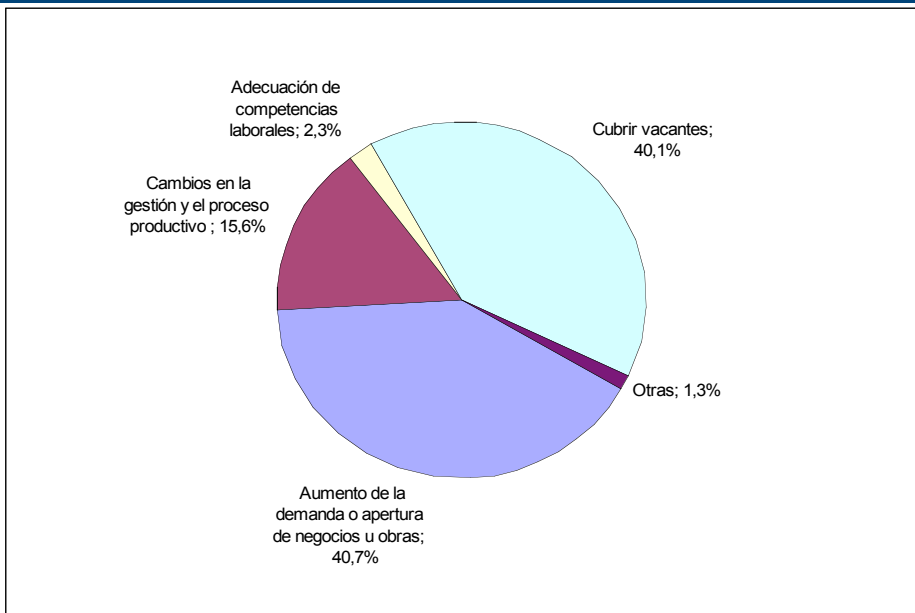
Caracterización de las incorporaciones de personal

Durante el IV trimestre de 2008, en promedio, el 40,7% de las incorporaciones de personal se debieron al *aumento de la demanda, apertura de nuevos negocios u obras y apertura de temporada*. El 40,1% a la necesidad de *cubrir vacantes*; un 15,6% a *cambios en la gestión y el proceso productivo* (incluye la *incorporación de maquinaria*); un 2,3% a la *adecuación de competencias laborales* y un 1,3% a *otras razones*.

² Proporción de desvinculaciones de un período respecto del total de ocupados del periodo anterior.

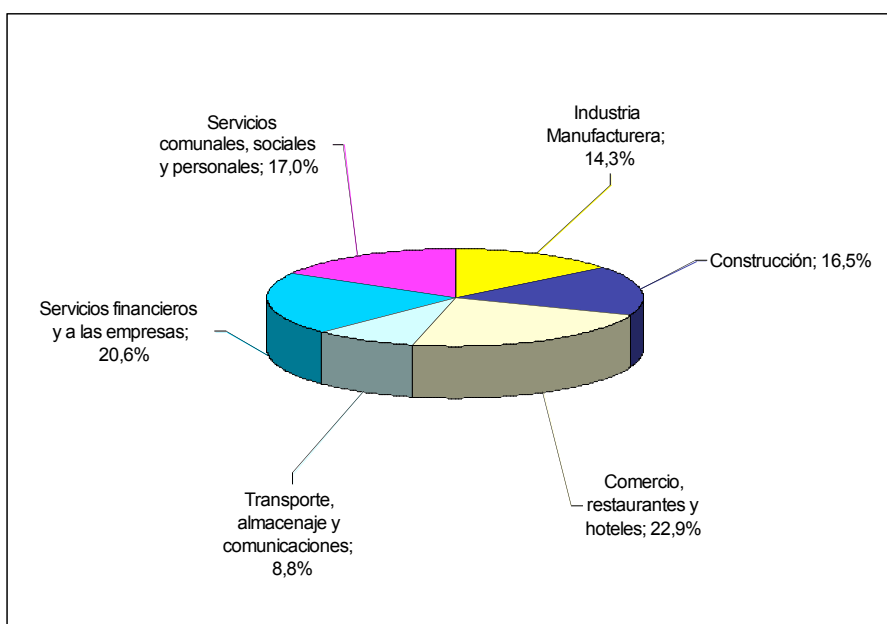
³ Proporción de incorporaciones de un período respecto del total de ocupados del periodo anterior.

RAZONES DE LAS INCORPORACIONES DE PERSONAL. IV TRIMESTRE DE 2008



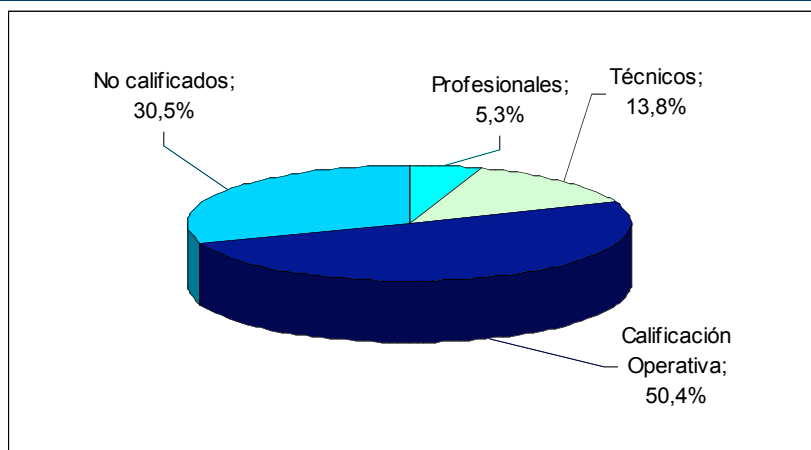
Durante el IV trimestre de 2008 el 14,3% de las incorporaciones correspondieron a la *Industria manufacturera*, el 16,5% a la *construcción*, el 22,9% a *comercio, restaurantes y hoteles*, el 20,6% a *servicios financieros y a las empresas*, el 17,0% a *los servicios comunales y sociales* y el 8,8% restante a *transporte, almacenaje y telecomunicaciones*.

COMPOSICION DE LAS INCORPORACIONES POR RAMA DE ACTIVIDAD – IV TRIMESTRE DE 2008



En el IV trimestre de 2008 el 50,4% de las incorporaciones fueron en puestos de trabajo que requieren *calificación operativa*, el 30,5% corresponde a puestos de trabajo *sin calificación*, el 13,8% a puestos *técnicos* y el 5,3% de las incorporaciones restantes corresponden a puestos *profesionales*.

COMPOSICION DE LAS INCORPORACIONES SEGUN CALIFICACION DE LA TAREA – IV TRIMESTRE DE 2008

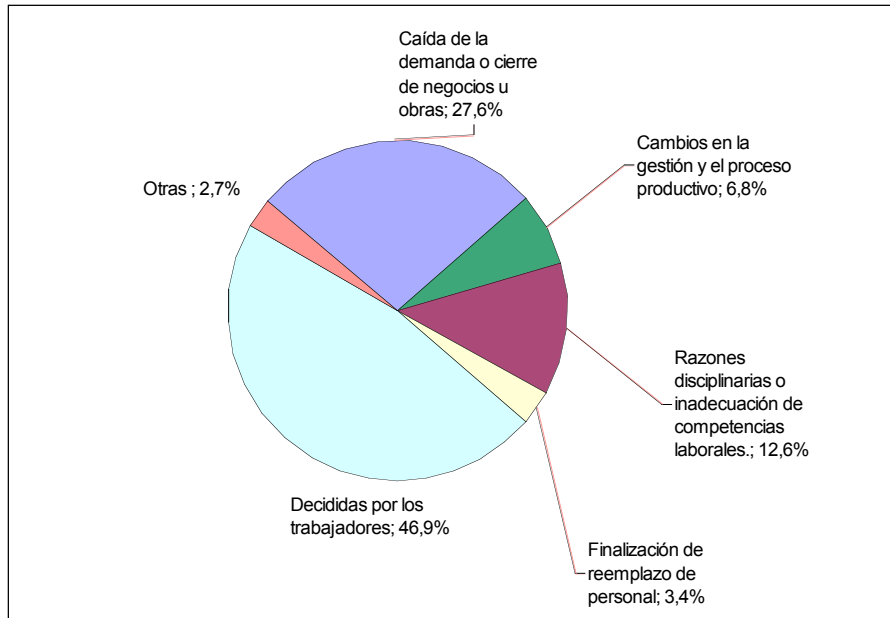


Entre las altas masculinas del IV trimestre de 2008, los *profesionales* fueron el 5,4%, los *técnicos* el 11,7%, las altas de *calificación operativa* fueron el 50,9% y las *sin calificación* el 32%. Entre las altas femeninas el 5,1% de las mismas corresponde a *profesionales*, el 18% a *técnicos*, el 49,5% a *calificación operativa* y el 27,4% a incorporaciones para puestos *sin calificación*.

Caracterización de las desvinculaciones de personal

En el caso de las bajas de personal, se observa que en el IV trimestre de 2008, en promedio, el 46,9% fueron *decididas por los trabajadores*. En cuanto a las bajas decididas por las empresas, el 27,6% de las desvinculaciones de personal se debieron a la *disminución de la demanda y al cierre de negocios u obras* (incluye el *cierre de temporada*), el 12,6% a *razones disciplinarias e inadecuación de competencias laborales*, un 6,8% a *cambios en la gestión y en el proceso productivo*, el 3,4% *finalización de reemplazos de personal* y, por último, un 2,7% a *otras razones*.

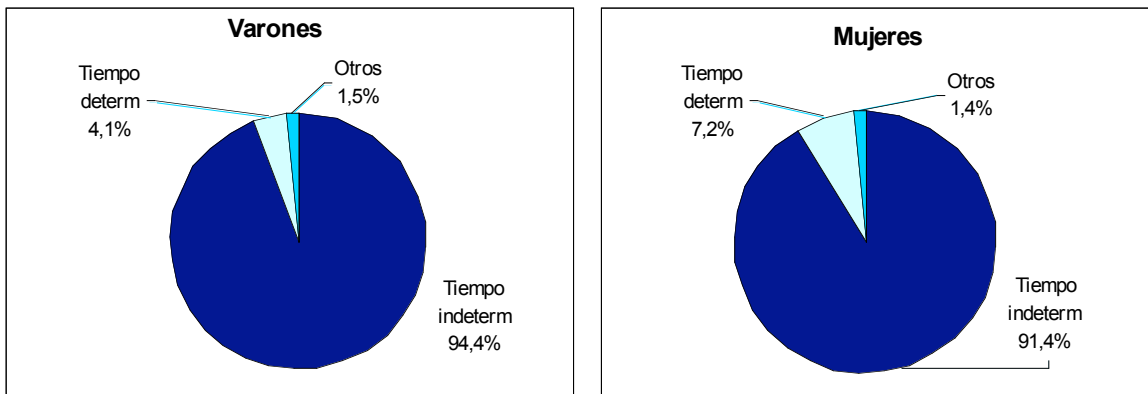
RAZONES DE LAS DESVINCULACIONES DE PERSONAL. IV TRIMESTRE DE 2008



Empleo según contrato y sexo: composición e incorporaciones

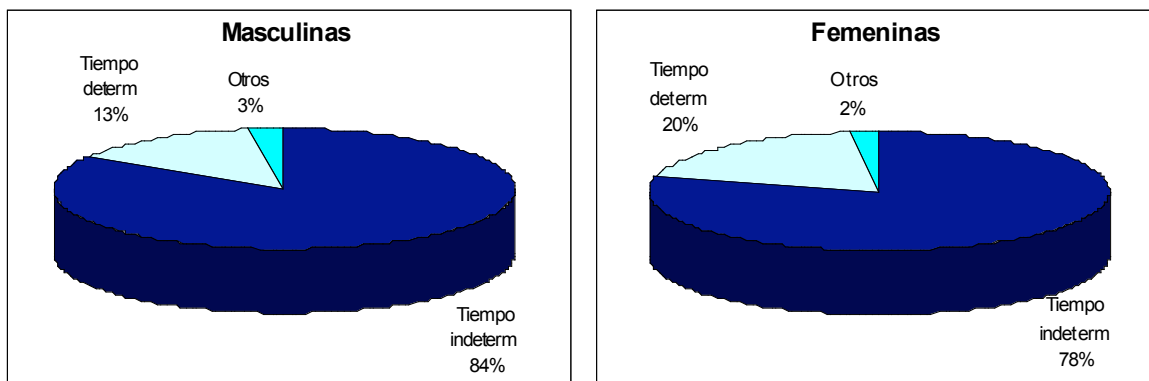
En la composición del empleo según modalidad de contratación se observa que en el IV trimestre de 2008 el 93,3% de los puestos de trabajo se encuentra bajo modalidad por *tiempo indeterminado*. Si se considera sólo el empleo masculino, esta proporción asciende al 94,4%. En cambio, entre las mujeres los puestos de trabajo a *tiempo indeterminado* son el 91,4% del total.

COMPOSICION DEL EMPLEO SEGUN SEXO Y TIPO DE CONTRATACION – IV TRIMESTRE DE 2008



En el IV trimestre de 2008 el 82,1% del total de incorporaciones fue por *tiempo indeterminado*. Entre las incorporaciones masculinas, esta proporción asciende a 84% y entre las altas femeninas las incorporaciones por *tiempo indeterminado* son el 78,5%.

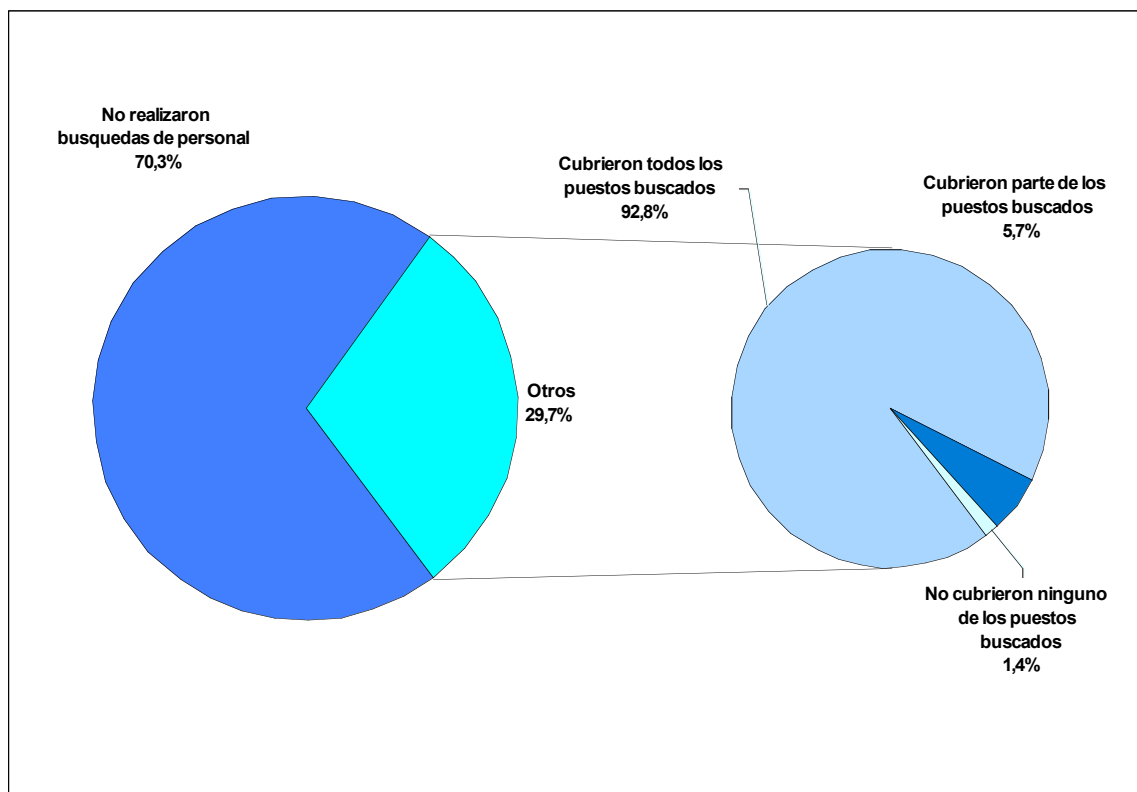
COMPOSICION DE LAS ALTAS SEGUN SEXO Y TIPO DE CONTRATO – IV TRIMESTRE DE 2008



Demanda laboral

En el IV trimestre de 2008 el 29,7% de las empresas buscó personal. A su vez, de las empresas que buscaron personal, el 92,8% logró cubrir la totalidad de los puestos vacantes. El 5,7% logró cubrir parte de las posiciones vacantes y una pequeña proporción (1,4%) no logró cubrir ninguno de los puestos buscados.

EMPRESAS SEGUN BUSQUEDAS DE PERSONAL. IV TRIMESTRE DE 2008



Puestos que se buscó cubrir

Del total de los puestos de trabajo que las empresas buscaron activamente cubrir en el IV trimestre de 2008, el 56,6% fue para ocupar puestos de calificación operativa. La información relevada muestra que un 85,3% de los puestos buscados para este nivel fueron efectivamente cubiertos.

Por otra parte, el 18,6% de las posiciones que se buscó cubrir son sin calificación; y de éstas la cobertura alcanzó a casi la totalidad (el 98,5%).

Las búsquedas de personal para funciones técnicas y profesionales alcanzan un 24,8% del total de la demanda laboral del trimestre. La proporción de puestos cubiertos fue del 87,4% para tareas de índole técnica y del 84,2% en el caso de profesionales.

COMPOSICION DE LOS PUESTOS QUE SE BUSCO CUBRIR Y PROPORCION DE COBERTURA SEGUN CALIFICACION DE LA TAREA - IV TRIMESTRE DE 2008

Calificación de los puestos que se buscaron cubrir	Composición de los puestos que se buscaron cubrir	Proporción de puestos cubiertos respecto del total buscado por calificación
Profesional	9,6%	84,2%
Técnica	15,2%	87,4%
Operativa	56,6%	85,3%
No calificada	18,6%	98,5%
Total	100,0%	89,1%

Expectativas de las empresas

La pregunta sobre las expectativas de las empresas respecto a sus dotaciones permite contar con un indicador de la evolución futura del empleo. Este indicador se ha visto confirmado en la serie histórica. Así, cuando las expectativas mejoran éstas se ven reflejadas en las variaciones posteriores del empleo.

Durante el IV trimestre de 2008 el 93,4% de las empresas contestó que espera aumentar o mantener estables sus dotaciones durante los siguientes tres meses. Asimismo, si bien con una leve diferencia, son más las empresas que esperan realizar nuevas incorporaciones (3,5%) que las que esperan realizar desvinculaciones en el siguiente trimestre (3,1%).

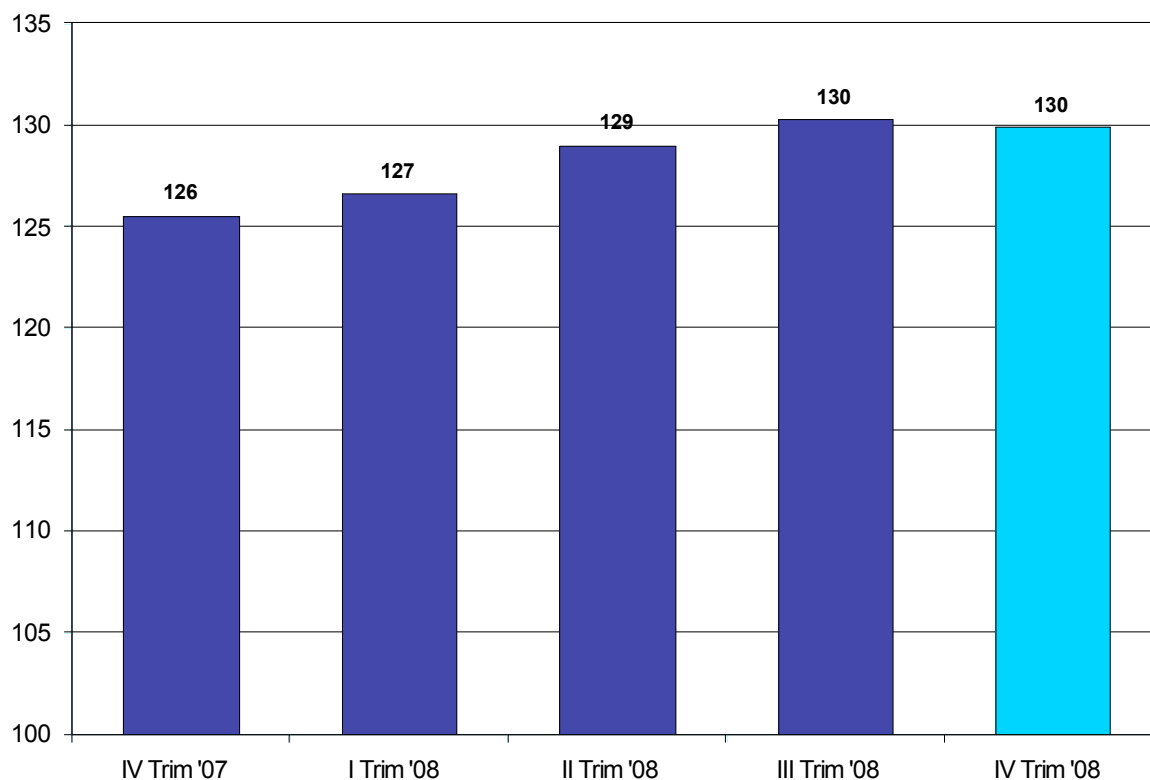
El empleo en los aglomerados

GRAN BUENOS AIRES

En el Gran Buenos Aires el empleo aumentó en el IV trimestre de 2008 un 3,5% con relación al IV trimestre de 2007 y disminuyó 0,3% respecto al trimestre anterior.

- La *industria manufacturera* comparada con el mismo trimestre de 2007 presenta una variación positiva del 2,5% y el empleo se mantuvo sin cambios respecto al trimestre anterior.
- La *construcción* registra un crecimiento del 3% con respecto al IV trimestre de 2007 y una disminución de 4% entre el III y IV trimestre de 2008.
- El sector *comercio y servicios* presenta un crecimiento del 3,7% respecto de igual trimestre del año anterior y una contracción de 0,3% en el trimestre analizado.

EVOLUCION DEL NIVEL DE EMPLEO - GRAN BUENOS AIRES (BASE 100=AGO '01)

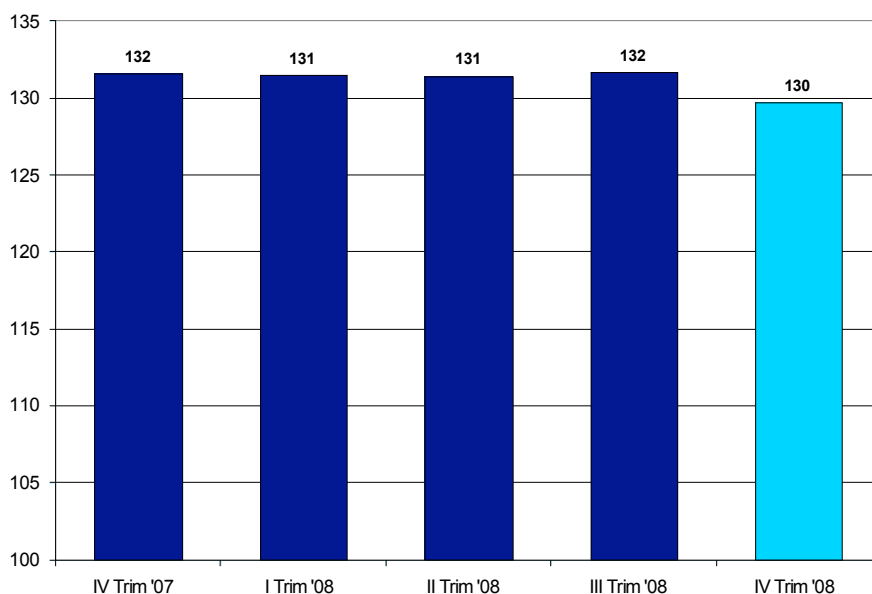


GRAN CORDOBA

En el Gran Córdoba el empleo presenta una disminución de 1,4% en el IV trimestre de 2008 respecto al mismo período del año anterior. Comparado con el III trimestre de 2008, el empleo disminuyó 1,5%.

- La *industria manufacturera* disminuyó 4% respecto al IV trimestre de 2007 y cayó un 5,2% comparado con el trimestre anterior
- La *construcción* redujo su nivel de empleo un 6,6% durante el IV trimestre de 2008 haciendo la comparación con el IV trimestre de 2007 y se contrajo un 5% con respecto al III trimestre de 2008.
- El sector *comercio y servicios* registra un aumento del 0,1% en el IV trimestre de 2008. Comparado con el mismo trimestre del año anterior el nivel de empleo de este sector se mantuvo sin cambios.

EVOLUCION DEL NIVEL DE EMPLEO - GRAN CORDOBA (BASE 100=AGO '01)



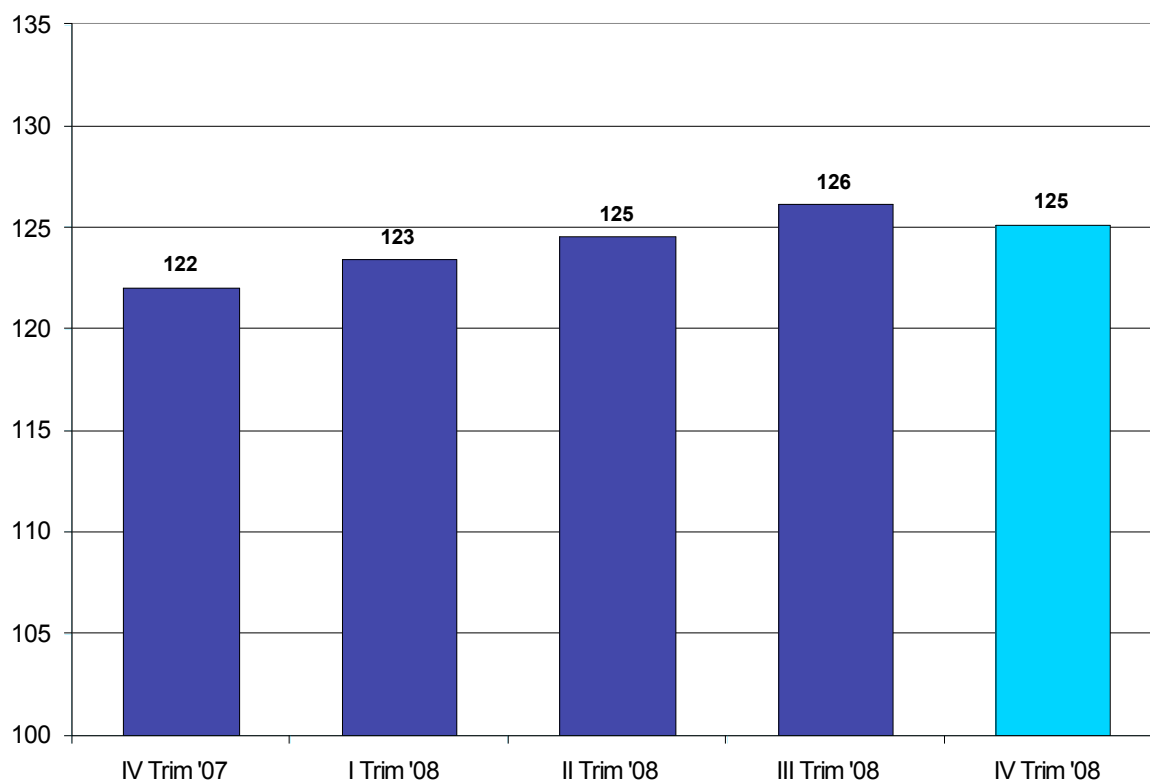
GRAN ROSARIO

En el Gran Rosario el empleo presenta en el IV trimestre de 2008 un crecimiento del 2,5% en relación al IV trimestre de 2007 y una disminución del 0,8% con respecto al trimestre anterior.

- La *industria manufacturera* redujo su nivel de empleo 1,5% durante el IV trimestre de 2008. Comparado con el mismo trimestre del año anterior, presenta una caída del 1,4%.
- La *construcción* se contrajo un 6% en el IV trimestre de 2008. Respecto al IV trimestre de 2007, este sector registra una disminución del nivel de empleo del 10,4%.

- El sector *comercio y servicios* creció un 0,4% en el IV trimestre de 2008. Con relación al IV trimestre de 2007 este sector aumentó un 6,8%.

EVOLUCION DEL NIVEL DE EMPLEO - GRAN ROSARIO (BASE 100=AGO '01)

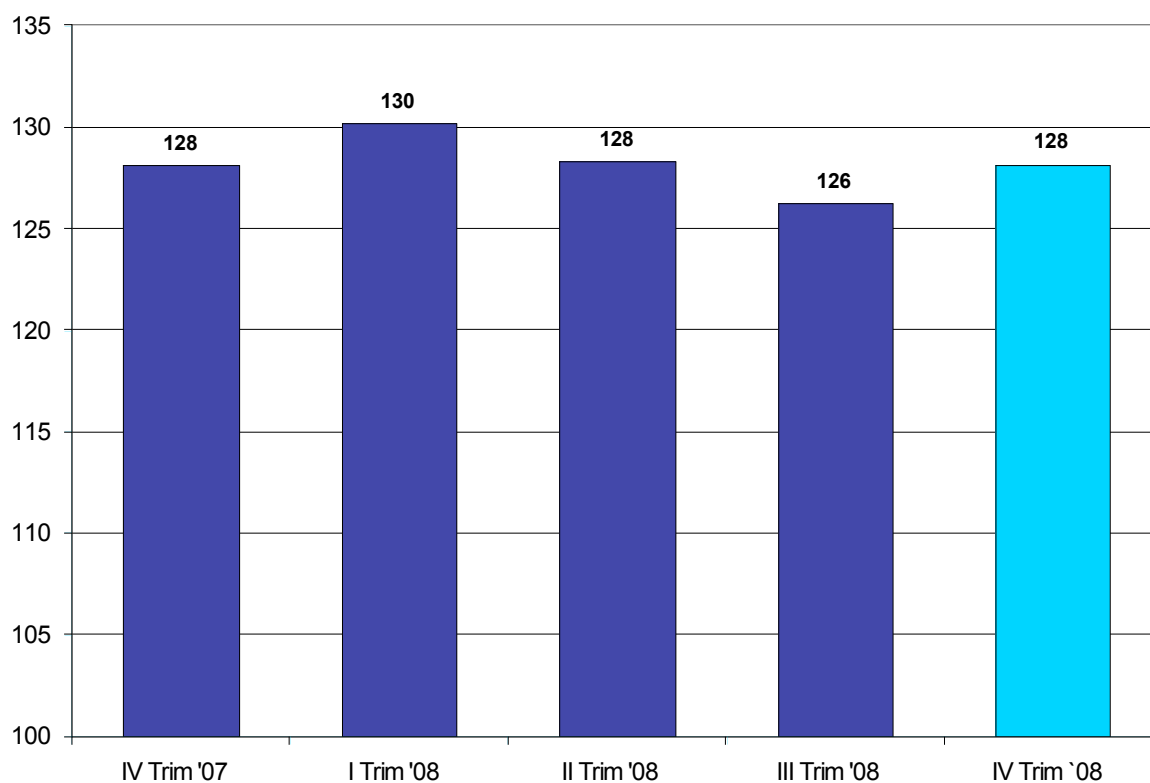


GRAN MENDOZA

En el Gran Mendoza el nivel de empleo presenta un crecimiento de 1,5% en el IV trimestre de 2008 respecto al III trimestre del mismo año. Comparado con el IV trimestre de 2007, el empleo no presenta variación.

- La *industria manufacturera* aumentó 2,6% durante el IV trimestre de 2008. Comparado con el mismo trimestre de 2007 este sector disminuyó 2,8%.
- La *construcción* presenta una variación interanual positiva (IV trim. '08/IV trim. '07) del 6,2%. Con respecto al III trimestre 2008 registra un aumento del 6,7%.
- El sector *comercio y servicios* muestra una variación positiva de 0,5% en el IV trimestre de 2008. Respecto al IV trimestre de 2007 el nivel de empleo aumentó 0,1%.

EVOLUCION DEL NIVEL DE EMPLEO - GRAN MENDOZA (BASE 100=AGO '01)

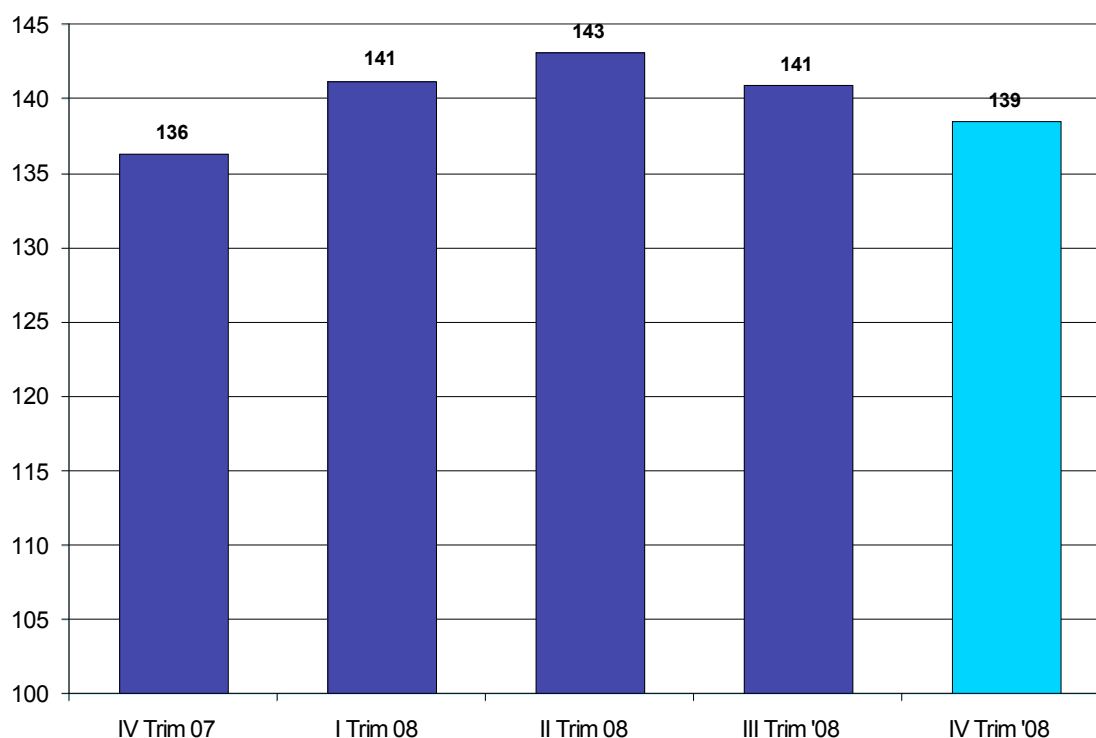


GRAN TUCUMAN

En el Gran Tucumán, durante el IV trimestre de 2008, el nivel de empleo creció un 1,6% comparado con el IV trimestre de 2007 y presentó una disminución del 1,7% respecto al III trimestre de 2008.

- La *industria manufacturera* presenta una variación interanual positiva (IV trim. '08/ IV trim. '07) de 2,1% y una caída de 0,4% comparado con el trimestre anterior.
- La *construcción* en términos anuales presenta un crecimiento del 5,6% y una disminución de 6% con respecto al III trimestre de 2008.
- El sector *comercio y servicios* presenta en el IV trimestre de 2008 un aumento del 2,1% con respecto al mismo período del año anterior y una disminución de 0,7% respecto al III trimestre de 2008.

EVOLUCION DEL NIVEL DE EMPLEO - GRAN TUCUMAN (BASE 100=DIC '04)



Ficha técnica: Gran Tucumán no se incluye en el cálculo del total de aglomerados relevados. Los resultados corresponden a un promedio de 225 empresas del Gran Tucumán encuestadas mensualmente.