

Encuesta de INDICADORES LABORALES

Julio de 2019



Ministerio de Producción y Trabajo
Presidencia de la Nación



Encuesta de Indicadores Laborales

Datos de junio de 2019

En junio de 2019, el empleo registrado del sector privado para el total de los aglomerados urbanos relevados cayó 2,7% respecto a un año atrás. En el interior del país la baja fue del 1,7%, a un ritmo menor que en el Gran Buenos Aires donde el empleo retrocedió 3,2% interanual. .

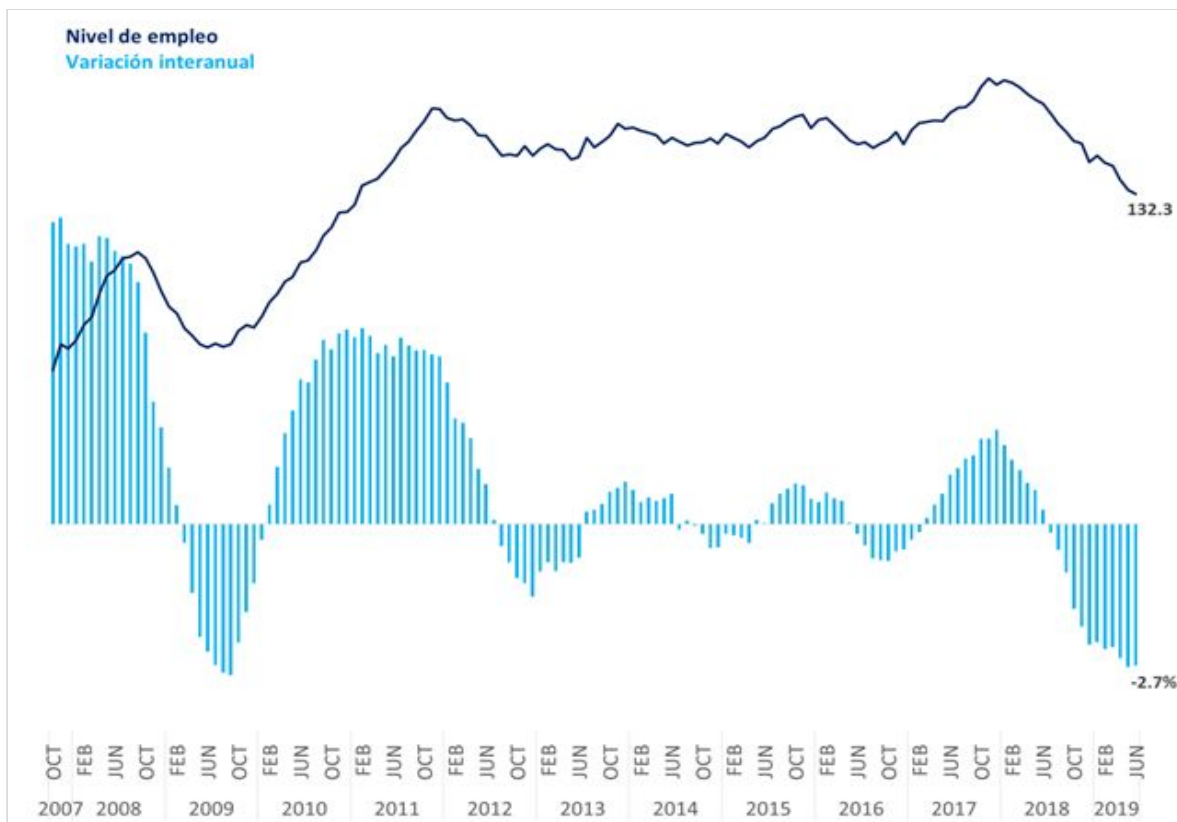
Todas las ramas de actividad mostraron un menor nivel de empleo que en junio de 2018, con excepción de servicios comunales, sociales y personales, que se mantuvo estable. En el Gran Buenos Aires todas las ramas mostraron variaciones interanuales negativas. Por otro lado, en el total interior aumentó el empleo en servicios comunales y servicios financieros y a las empresas, mientras el resto de ramas cayó en comparación con junio del 2018 . Por su parte, el empleo cayó para los tres tamaños de empresa tanto en el Gran Buenos Aires como en el Total Interior.

En la comparación mes a mes, los resultados fueron negativos, aunque más moderados que el mes pasado, para el total aglomerados (-0,1%) y Gran Buenos Aires (-0,1%), en tanto que para el total interior se mantuvo en -0,2%.

El 90,8% de las empresas indicó que espera mantener su dotación de personal en los próximos tres meses, el 4% cree que su dotación se reducirá y el 5,2% espera que aumente.

Gráfico 1: Evolución mensual del nivel de empleo del total de aglomerados

Octubre de 2007 a junio de 2019 (Índice base 100=ago-01)



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).



1. Tasas de entrada, de salida, de despidos y suspensiones para el total de aglomerados urbanos

En junio de 2019 las incorporaciones de personal, reflejadas en la tasa de entrada, fueron del 1,6%, sin cambios con respecto al mes anterior y por debajo del promedio de 2017-2018, que fue de 2,1%.

Las desvinculaciones de personal, reflejadas en la tasa de salida, que incluyen despidos, renunciaciones y otros motivos, fueron del 1,7% con una reducción de 0,3 puntos porcentuales respecto de los valores de mayo.

La tasa de despidos fue del 0,6% por debajo de los registros de mayo (0,8%). En junio de 2019 el porcentaje de empresas que aplicaron suspensiones fue de 6,8%, 1,4 puntos porcentuales por encima que el mismo mes del año anterior. 9,7 de cada 1.000 trabajadores fueron suspendidos, comparado con una proporción de 6,2 cada 1.000 en junio de 2018.

La Tabla 1 presenta las tasas de entrada y de salida para el total de aglomerados urbanos. La Tabla 2 presenta las tasas de despidos y suspensiones para el total de aglomerados urbanos.

2. Empleo por aglomerados

En el conjunto de aglomerados urbanos del interior del país, el empleo cayó 1,7% frente a junio de 2018. La tasa de entrada se ubicó en el 1,6% y la tasa de salida en 1,9%. La variación trimestral mostró una caída de -0,7%, en tanto que la trimestral anual un descenso de -1,7%.

En la comparación con junio de 2018, Gran Mar del Plata presentó una evolución positiva, con un aumento de 1,6% en el empleo. El resto de los aglomerados mostró caídas en el nivel de empleo, con mayores bajas en Gran Resistencia (-4,2%), Gran Jujuy (-3,7%) y Gran Córdoba (-2,6%).

En la medición mensual, hubo aumentos en Mar del Plata (+0,1%), el empleo se mantuvo sin variación en La Plata y caídas en los demás aglomerados, en mayor medida en Gran Paraná (-0,7%), Gran Rosario (-0,5%) y Córdoba (-0,4%).

En el Gran Buenos Aires, el aglomerado con mayor peso en el total, el empleo disminuyó en junio 3,2% interanual y 0,1% mensual. Las tasas de entrada y salida fueron del 1,5% y del 1,6%, respectivamente. La variación trimestral fue de -0,9% y en relación al mismo trimestre del año 2018 se observó una caída de -3,1%.

Las Tabla 3A y 3B presentan la evolución por aglomerado.

3. Empleo por rama de actividad

Para el total de aglomerados, todas las ramas de actividad tuvieron retrocesos interanuales en junio, con excepción de servicios comunales, sociales y personales, que se mantuvo estable. Las actividades con mayores descensos en el total de aglomerados fueron



construcción (-8,2%), industria manufacturera (-4,6%), comercio, restaurantes y hoteles (-4,0%), y transporte, almacenaje y comunicaciones (-2,4%).

En la comparación mes a mes, las actividades de servicios financieros y a las empresas dieron positivas (+0,1%), servicios comunales, sociales y personales se mantuvo estable y el resto mostraron signos negativos, las variaciones más pronunciadas fueron en construcción (-1,0%), transporte, almacenaje y comunicaciones (-0,2%) e industria manufacturera (-0,1%).

La Tabla 4 presenta la evolución por rama de actividad.

4. Empleo por tamaño de empresa

Al analizar la evolución del empleo por tamaño de empresa, los datos de junio mostraron una caída interanual en todos los tramos de tamaño, tanto en el total aglomerados, el interior como del Gran Buenos Aires. Para el total aglomerados y comparado con el mismo mes que el año pasado, la baja fue del 2,5% en las empresas de 10 a 49 empleados; del 2,4% en las de 50 a 199, y del 3,2% en las de 200 o más.

En la medición mensual también hubo caída en todos los tramos de tamaño, tanto para Gran Buenos Aires como para los aglomerados del interior, salvo para las empresas de 200 o más en Gran Buenos Aires donde presentó un signo positivo (+0,1%)

En el total de aglomerados los valores fueron del -0,1% en las empresas de 10 a 49 empleados, del -0,3% en las de 50 a 199 y del +0,1% en las de 200 o más.

La Tabla 4 presenta la evolución por tamaño de empresa.

5. Empleo por modalidad contractual y calificación de la tarea

En junio de 2019, la evolución mensual para la modalidad de contratación a tiempo indeterminado, que representó el 96% del total, presentó una baja del -0,2% en el total de aglomerados, mientras que las modalidades a tiempo determinado y personal de agencias, que concentran el 4% restante, mostraron en conjunto un aumento del 0,6%. La variación interanual fue -3,8% para la modalidad de contratación a tiempo indeterminado y de +16,9% en la contratación a tiempo determinado.

En relación con la calificación de las tareas, el empleo disminuyó en relación a un año atrás interanualmente en Profesionales (-1,0%), Técnicos (-1,5%) Operarios (-3,5%) y No calificados (-3,3%).

La Tabla 5 presenta la clasificación de empleo por modalidad contractual y calificación de la tarea.

6. Puestos vacantes y demanda laboral

Durante junio, el 7,3% de las empresas relevadas declaró puestos vacantes para reemplazar o aumentar sus dotaciones; un año atrás este indicador se ubicó en el 8,9%. Este porcentaje



se encuentra por debajo del promedio para los meses de junio para el período 2011-2018, que se ubicó en el 10,2%.

El 24,5% de las empresas realizaron búsquedas de personal. De ese total, el 92,1% logró cubrir todos los puestos, mientras que el 4,3% los cubrió en parte y el 3,6% restante no logró cubrir ninguno.

La Tabla 6 presenta la cantidad de empresas con puestos vacantes que realizaron búsquedas de personal y la demanda laboral.

7. Expectativas empresarias

El 90,8% de las empresas encuestadas indicó que espera mantener su dotación de personal en los próximos tres meses, comparado con un valor de 87,6% para el mes pasado. Del 9,2% restante, el 5,2% espera aumentar la dotación y un 4% estima que disminuirá. Así, las expectativas netas de aumento de personal, reflejadas en la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirlas, fueron positivas por segundo mes y se ubicaron en 1,2 puntos .

La Tabla 7 presenta las expectativas de las empresas sobre la evolución de sus dotaciones en los próximos tres meses.

El presente informe y los informes anteriores, junto con los anexos estadísticos se pueden descargar en <http://www.trabajo.gob.ar/estadisticas/eil/>



Anexo

Tabla 1: Tasas de entrada y de salida para el total de aglomerados urbanos.

Junio de 2019

Periodo	jun-18	may-19	jun-19
Tasa de entrada	1,6	1,6	1,6
Tasa de salida	1,8	2,0	1,7

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).

Tabla 2: Tasa de despidos y suspensiones, empresas que aplicaron suspensiones y proporción de suspensiones registradas cada 100 trabajadores para el total de aglomerados urbanos.

Junio de 2019

Periodo	jun-18	may-19	jun-19
Tasa de despidos sin causa	0,6	0,8	0,6
Tasa de suspensiones cada 100 trabajadores	0,6	1,0	1,0
Proporción de suspensiones registradas durante el mes cada 1.000 trabajadores	6,2	9,9	9,7
Empresas que aplicaron suspensiones	5,4	6,8	6,8
Empresas que No aplicaron suspensiones	94,6	92,9	93,1

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).

Tabla 3A: Evolución del empleo y principales tasas por aglomerado

Junio de 2019

	Variaciones relativas			Principales tasas		
	anual	mensual	acumulada	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación
Total aglomerados	-2,7%	-0,1%	-2,5%	1,6	1,7	1,6
Gran Buenos Aires	-3,2%	-0,1%	-2,9%	1,5	1,6	1,6
Interior	-1,7%	-0,2%	-1,7%	1,6	1,9	1,7
Gran Córdoba	-2,6%	-0,4%	-2,8%	1,9	2,2	2,1
Gran Mendoza	-0,6%	-0,2%	-0,8%	1,7	1,8	1,7
Gran Rosario	-2,8%	-0,5%	-2,4%	1,6	2,0	1,8
Gran Paraná	-2,9%	-0,7%	-2,8%	1,1	1,7	1,4
Gran Resistencia	-4,2%	-0,1%	-4,4%	1,2	1,3	1,2
Gran Santa Fe	-0,3%	-0,3%	0,4%	1,2	1,5	1,4
Gran Tucumán	-0,4%	-0,2%	-0,8%	0,9	1,2	1,1
Gran Bahía Blanca	-0,6%	-0,2%	-0,6%	3,1	2,5	2,8
Gran Jujuy	-3,7%	-0,2%	-3,0%	1,3	1,5	1,4
Gran Mar del Plata	1,6%	0,1%	1,3%	1,6	1,4	1,5
Gran La Plata	-2,1%	0,0%	-2,3%	1,7	1,8	1,7

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).



Tabla 3B: Evolución del empleo trimestral y anual trimestral
Junio de 2019

	Variaciones relativas			
	I Trimestre		II Trimestre	
	trimestral	anual	trimestral	anual
Total aglomerados	-0,4%	-2,4%	-0,8%	-2,7%
Gran Buenos Aires	-0,7%	-2,7%	-0,9%	-3,1%
Interior	0,4%	-1,6%	-0,7%	-1,7%
Gran Córdoba	0,1%	-3,0%	-0,8%	-2,7%
Gran Mendoza	1,2%	-1,0%	-0,7%	-0,6%
Gran Rosario	-0,2%	-2,0%	-0,8%	-2,8%
Gran Paraná	-0,4%	-2,8%	-0,7%	-2,8%
Gran Resistencia	-1,6%	-4,3%	-0,1%	-4,5%
Gran Santa Fe	0,7%	0,9%	-0,7%	-0,2%
Gran Tucumán	0,1%	-1,2%	0,6%	-0,5%
Gran Bahía Blanca	-0,4%	-0,7%	0,6%	-0,6%
Gran Jujuy	-0,6%	-2,4%	-0,5%	-3,6%
Gran Mar del Plata	3,1%	1,2%	-2,2%	1,4%
Gran La Plata	0,0%	-2,2%	-1,1%	-2,3%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).

Tabla 4: Evolución del empleo por rama de actividad y tamaño de empresa
Junio de 2019, variación porcentual

	Total aglomerados		Gran Buenos Aires		Interior	
	Variaciones relativas		Variaciones relativas		Variaciones relativas	
	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual
Por rama de actividad						
Total	-2,7%	-0,1%	-3,2%	-0,1%	-1,7%	-0,2%
Industria manufacturera	-4,6%	-0,1%	-5,5%	0,1%	-1,8%	-0,4%
Construcción	-8,2%	-1,0%	-9,1%	-0,7%	-6,6%	-1,6%
Comercio, restaurantes y hoteles	-4,0%	-0,1%	-4,4%	-0,2%	-3,1%	0,0%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	-2,4%	-0,2%	-2,8%	-0,2%	-1,4%	-0,1%
Servicios financieros y a las empresas	-1,2%	0,1%	-1,6%	0,0%	0,1%	0,2%
Servicios comunales, sociales y personales	0,0%	0,0%	-0,1%	0,1%	0,4%	0,0%
Por tamaño de empresa						
Total	-2,7%	-0,1%	-3,2%	-0,1%	-1,7%	-0,2%
Empresas de 10 a 49 empleados	-2,5%	-0,1%	-3,0%	0,0%	-1,7%	-0,3%
Empresas de 50 a 199 empleados	-2,4%	-0,3%	-2,7%	-0,4%	-1,7%	-0,2%
Empresas de 200 y más empleados	-3,2%	0,1%	-3,6%	0,1%	-1,4%	-0,2%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).



Tabla 5: Evolución del empleo por modalidad contractual y calificación de la tarea.

Junio de 2019, variación porcentual

Calificación y Modalidad de contratación	Variaciones relativas Junio de 2019					
	jun-18		may-19		jun-19	
	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual
Por Tiempo Indeterminado	-0.5%	-0.2%	-3.8%	-0.5%	-3.8%	-0.2%
Por Tiempo Determinado/Personal de agencias/Sin relación de dependencia	15.2%	0.6%	16.9%	2.0%	16.9%	0.6%
Profesionales	0.7%	0.4%	-0.5%	0.0%	-1.0%	0.0%
Técnicos	0.3%	0.0%	-1.4%	0.0%	-1.5%	-0.1%
Operativos	-0.4%	-0.2%	-3.6%	-0.5%	-3.5%	-0.1%
No Calificados	1.1%	-0.5%	-3.7%	-0.6%	-3.3%	-0.1%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).

Tabla 6: Empresas con puestos vacantes, que realizaron búsquedas de personal y la demanda laboral.

Junio de 2019, en puntos porcentuales

Periodo	jun-18	may-19	jun-19
Empresas con puestos vacantes	8,9	7,8	7,3
Empresas que realizaron búsquedas de personal	27,0	24,1	24,5
Empresas que cubrieron todos los puestos vacantes	90,2	93,8	92,1
Empresas que cubrieron parte de los puestos vacantes	5,7	3,1	4,3
Empresas que no cubrieron ninguno de los puestos vacantes	4,2	3,1	3,6

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).

Tabla 7: Expectativas de las empresas sobre la evolución de sus dotaciones en los próximos tres meses.

Junio de 2019, en puntos porcentuales

Periodo	jun-18	may-19	jun-19
Expectativas de los empresarios			
La dotación se mantendrá	85,5	87,6	90,8
La dotación aumentará	7,8	7,0	5,2
La dotación disminuirá	6,7	5,3	4,0
Expectativas netas	1,1	1,7	1,2

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).



Notas metodológicas

Fuentes de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata). En todos los casos, se relevan empresas de todas las ramas de actividad, exceptuando el sector de actividades primarias (agropecuarias y minas y canteras).

Principales características

Desde el año 2014 el relevamiento es online, las empresas cargan los datos con usuario y contraseña propia.

La participación de las empresas en la encuesta está asociada a su tamaño medido en cantidad de trabajadores. Las empresas de menos de 500 trabajadores participan trece meses consecutivos y aquellas con 500 o más trabajadores participan 19 meses consecutivos.

En base a dicha encuesta se estima la evolución del empleo a partir de tres indicadores básicos:

- **Variación del empleo:** relación entre la diferencia de las altas de personal y las desvinculaciones de personal sobre la dotación inicial del mes de referencia. De igual manera, se puede calcular restando la tasa de entrada y la tasa de salida.
- **Tasa de entrada:** proporción de altas (incorporaciones de personal) sobre la dotación inicial del mes de referencia.
- **Tasa de salida:** proporción de bajas (desvinculaciones de personal) sobre la dotación inicial del mes de referencia.
- **Tasa de despidos:** incluye despidos sin causa, fin de período de prueba y finalización de obra para la actividad de la construcción.
- **Tasa de suspensiones:** proporción de suspensiones sobre la dotación inicial del mes de referencia.

Los datos de junio fueron relevados entre los días 1 y 15 de julio de 2019.



Preguntas Frecuentes

1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

3. ¿La EIL representa lo que sucede en todos los sectores de la economía?

Pese a que la EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuaria y minas y canteras), su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

4. ¿Qué es la variación del empleo?

La variación del empleo se calcula, mensualmente, como la diferencia entre las altas y las bajas sobre la dotación inicial de las empresas: $(\text{Altas} - \text{Bajas}) / \text{Dotación Inicial}$.

El relevamiento de un mes determinado toma como referencia la dotación del mes anterior, las empresas contestan las altas y las bajas realizadas y se obtiene como resultante la dotación del mes relevado. La diferencia entre ambas dotaciones es lo que representa la variación del empleo.

5. ¿Qué es el nivel de empleo?

El nivel de empleo es la construcción de una evolución acumulada a partir del período base, en el caso de la Encuesta de Indicadores Laborales desde agosto de 2001. Para la



construcción del indicador, se suman las variaciones del empleo mensualmente. Se obtiene así una variación del empleo respecto de ese mes $100 \times (1 + \text{variación mensual del empleo})$.

6. ¿A qué periodo refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Tabla 8: Universo EIL, empresas y empleo.

Total aglomerados

	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Junio de 2019	
	Absolutos		Proporción		Empresas	Empleados
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados		
TOTAL	63,263	3,222,013	100.0%	100.0%	3,379	352,996
Aglomerado						
Gran Buenos Aires	36,866	2,131,462	58.3%	66.2%	876	168,493
Interior	26,397	1,090,551	41.7%	33.8%	2,503	184,503
Gran Córdoba	3,900	233,953	6.2%	7.3%	270	37,623
Gran Rosario	4,171	234,005	6.6%	7.3%	245	25,510
Gran Mendoza	2,643	132,495	4.2%	4.1%	259	24,621
Gran Tucumán	1,461	79,026	2.3%	2.5%	231	17,246
Gran Santa Fe	1,779	53,689	2.8%	1.7%	225	11,934
Gran Resistencia	1,370	41,014	2.2%	1.3%	215	8,894
Gran Paraná	1,271	33,886	2.0%	1.1%	211	6,997
Gran Bahía Blanca	2,150	55,686	3.4%	1.7%	203	8,987
Gran Jujuy	1,112	38,450	1.8%	1.2%	208	10,126
Mar del Plata	3,485	92,108	5.5%	2.9%	222	15,152
La Plata	3,055	96,239	4.8%	3.0%	214	17,413
Rama de actividad						
Industria manufacturera	13,401	682,688	21.2%	21.2%	650	65,990
Electricidad, gas y agua	182	35,977	0.3%	1.1%	35	11,368
Construcción	5,166	224,361	8.2%	7.0%	536	33,558
Comercio, restaurantes y hoteles	17,814	580,195	28.2%	18.0%	691	60,464
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4,690	331,002	7.4%	10.3%	383	45,374
Servicios financieros y a las empresas	9,621	560,933	15.2%	17.4%	488	61,181
Servicios comunales, sociales y personales	12,389	806,857	19.6%	25.0%	596	75,061
TOTAL	63,263	3,222,013	100.0%	100.0%	3,379	352,996
Estrato de tamaño						
Empresas hasta 49 ocupados	50,087	934,519	79.2%	29.0%	2,241	39,139
Empresas de 50 a 199 ocupados	10,600	996,079	16.8%	30.9%	769	79,054
Empresas de 200 y más ocupados	2,576	1,291,415	4.1%	40.1%	369	234,803
TOTAL	63,263	3,222,013	100.0%	100.0%	3,379	352,996

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).