

# Encuesta de INDICADORES LABORALES

Agosto de 2019



Ministerio de Producción y Trabajo  
Presidencia de la Nación



## Encuesta de Indicadores Laborales

Datos de julio de 2019

En julio de 2019 el empleo registrado del sector privado para el total de los aglomerados urbanos relevados cayó -2,7% respecto a un año atrás. En el Gran Buenos Aires el empleo retrocedió -3,1% interanual y en el interior del país la baja fue del -1,6%.

Para el total de aglomerados las variaciones interanuales de todas las ramas de actividad mostraron un menor nivel que un año atrás, con excepción de servicios comunales, sociales y personales que crecieron 0,6 puntos porcentuales. Gran Buenos Aires e Interior por su parte no mostró diferencias significativas.

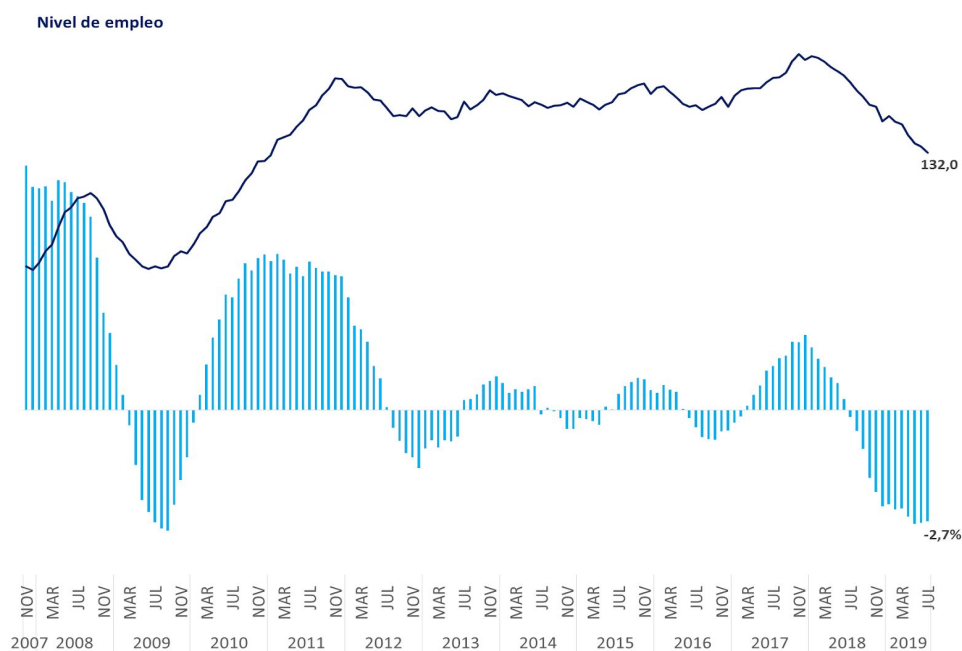
En la comparación mensual la variación del empleo fue negativa en 0,2% tanto para el total de aglomerados como para el GBA, mientras que en el Interior del país mostró una caída de 0,3%.

En el total aglomerados la variación mensual fue negativa en todas las ramas salvo en servicios comunales, sociales y personales, donde aumentó 0,2 puntos porcentuales. Un comportamiento similar se observó en el Gran Buenos Aires, donde todas las ramas cayeron, salvo industria manufacturera que no tuvo variación, y servicios comunales, sociales y personales donde aumentó 0,4%. En el Interior todas las ramas cayeron salvo, transporte, almacenaje y comunicaciones, que se mantuvo estable.

El 90,9% de las empresas indicó que espera mantener su dotación de personal en los próximos tres meses, el 4,1% expresó que su dotación aumentará y el 5% que disminuirá, de manera que las expectativas netas de evolución de la dotación de personal fueron negativas en 0,9 puntos porcentuales.

### Gráfico 1: Evolución mensual del nivel de empleo del total de aglomerados

Octubre de 2007 a Julio de 2019 (Índice base 100=ago-01)



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).



## 1. Tasas de entrada, de salida, de despidos y suspensiones para el total de aglomerados urbanos

En julio de 2019 las incorporaciones de personal, reflejadas en la tasa de entrada, fueron del 1,5% y se ubicaron por debajo del promedio de 2017-2018, que fue de 2,1%. La tasa de salida se mantuvo sin cambios frente al mes pasado y fue 1,7%.

La tasa de despidos fue del 0,6%, ubicándose por debajo del promedio de 2017-2018 que fue de 0,8. En julio de 2019 el porcentaje de empresas que aplicaron suspensiones fue de 7,5%, 1,3 puntos porcentuales por debajo que el mismo mes del año anterior. 11 de cada 1.000 trabajadores fueron suspendidos, comparado con una proporción de 7 cada 1.000 en julio de 2018.

La Tabla 1 presenta las tasas de entrada y de salida para el total de aglomerados urbanos. La Tabla 2 presenta las tasas de despidos y suspensiones para el total de aglomerados urbanos.

## 2. Empleo por aglomerados

En el conjunto de aglomerados urbanos del interior del país, el empleo cayó 2,7% frente a julio de 2018. La tasa de entrada se ubicó en el 1,5% y la tasa de salida en 1,7%.

En la comparación con julio de 2018, Gran Mar del Plata presentó una evolución positiva, con un aumento de 2% en el empleo. El resto de los aglomerados mostró caídas en el nivel de empleo, con mayores bajas en Gran Jujuy (-4,1%) Gran Paraná (-3%), Gran Córdoba y Gran Resistencia, ambas con una baja del -2,9%.

En la medición mensual hubo aumentos en Gran Resistencia (+0,8%) y Gran Mar del Plata (+0,3%). El empleo se mantuvo sin variación en Mendoza y se observaron caídas en los demás aglomerados, en mayor medida en Gran Jujuy y Gran Tucumán (-1%), así como Gran Bahía Blanca (-0,7%)

En el Gran Buenos Aires, el aglomerado con mayor peso en el total, el empleo disminuyó 3,1% interanual en julio y 0,2% mensual. Las tasas de entrada y salida fueron del 1,4% y del 1,6%, respectivamente.

La Tabla 3A presenta la evolución por aglomerado.

## 3. Empleo por rama de actividad

Para el total de aglomerados, todas las ramas de actividad tuvieron retrocesos interanuales en julio, con excepción de servicios comunales, sociales y personales, que tuvo un comportamiento positivo de 0,6%.

Las actividades con mayores descensos en el total de aglomerados fueron construcción (-8,5%), industria manufacturera (-4,4%), comercio, restaurantes y hoteles (-3,9%), y transporte, almacenaje y comunicaciones (-2,7%).



En la comparación mes a mes, el empleo en los servicios comunales, sociales y personales aumentó (+0,2%) y el resto cayó. Las variaciones más pronunciadas fueron en construcción (-1,1%), servicios financieros y a las empresas (-0,6%), y comercio, restaurantes y hoteles (-0,4%).

La Tabla 4 presenta la evolución por rama de actividad.

#### 4. Empleo por tamaño de empresa

Al analizar la evolución del empleo por tamaño de empresa, los datos de julio mostraron una caída interanual en todos los tramos de tamaño, tanto en el total de aglomerados, el interior y el Gran Buenos Aires. Para el total de aglomerados y comparado con el mismo mes que el año pasado, la baja fue de 2,7% en las empresas de 10 a 49 empleados; de 2,3% en las de 50 a 199, y del 3% en las de 200 o más.

En la medición mensual también hubo caída en todos los tramos de tamaño, tanto para Gran Buenos Aires como para los aglomerados del interior. En el total de aglomerados los valores mensuales fueron del -0,4% en las empresas de 10 a 49 empleados, del -0,2% en las de 50 a 199 y del -0,2% en las de 200 o más.

La Tabla 4 presenta la evolución por tamaño de empresa.

#### 5. Empleo por modalidad contractual y calificación de la tarea

En julio de 2019 la evolución mensual para la modalidad de contratación a tiempo indeterminada, que representó el 96% del total, presentó una baja del 0,3% en el total de aglomerados, mientras que las modalidades a tiempo determinado y personal de agencias, que concentran el 4% restante, mostraron en conjunto un aumento del 0,2%. La variación interanual fue -3,7% para la modalidad de contratación a tiempo indeterminada y de +16,3% en la contratación a tiempo determinado.

En relación con la calificación de las tareas, el empleo disminuyó en relación a un año atrás para todas las calificaciones: en Profesionales 1,0%, Técnicos 1,1; Operarios 3,6%, y No calificados 3,4%.

La Tabla 5 presenta la clasificación de empleo por modalidad contractual y calificación de la tarea.

#### 6. Puestos vacantes y demanda laboral

Durante julio el 9,2% de las empresas relevadas declaró puestos vacantes para reemplazar o aumentar sus dotaciones, en comparación con 9,4% un año atrás. Este porcentaje se encuentra por debajo del promedio para los meses de julio para el período 2011-2018, que se ubicó en el 10,2%.



El 22,3% de las empresas realizaron búsquedas de personal. De ese total, el 91,8% logró cubrir todos los puestos, mientras que el 4,3% los cubrió en parte y el 3,9% restante no logró cubrir ninguno.

La Tabla 6 presenta la cantidad de empresas con puestos vacantes que realizaron búsquedas de personal y la demanda laboral.

## 7. Expectativas empresarias

El 90,9% de las empresas encuestadas indicó que espera mantener sin cambios su dotación de personal para los próximos tres meses, valor por encima del promedio de los últimos tres años (86%). Del 9,1% restante, el 4,1% espera aumentar la dotación y un 5,2% estima que disminuirá. Así, las expectativas netas de aumento de personal, reflejadas en la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirlas, fueron negativas en 0,9 puntos porcentuales.

La Tabla 7 presenta las expectativas de las empresas sobre la evolución de sus dotaciones en los próximos tres meses.

El presente informe y los informes anteriores, junto con los anexos estadísticos se pueden descargar en <http://www.trabajo.gob.ar/estadisticas/eil/>



## Anexo

**Tabla 1: Tasas de entrada y de salida para el total de aglomerados urbanos.**

Julio de 2019

Periodo	jul-18	jun-19	jul-19
Tasa de entrada	1,6	1,6	1,5
Tasa de salida	1,8	1,7	1,7

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).

**Tabla 2: Tasa de despidos y suspensiones, empresas que aplicaron suspensiones y proporción de suspensiones registradas cada 100 trabajadores para el total de aglomerados urbanos.**

Julio de 2019

Periodo	jul-18	jun-19	jul-19
Tasa de despidos sin causa	0,6	0,6	0,6
Tasa de suspensiones cada 100 trabajadores	0,7	1,0	1,1
Proporción de suspensiones registradas durante el mes cada 1.000 trabajadores	7,0	9,7	11,2
Empresas que aplicaron suspensiones	6,2	6,8	7,5
Empresas que No aplicaron suspensiones	93,5	93,1	92,1

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).

**Tabla 3A: Evolución del empleo y principales tasas por aglomerado**

Julio de 2019

	Variaciones relativas			Principales tasas		
	anual	mensual	acumulada	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación
<b>Total aglomerados</b>	-2,7%	-0,2%	-2,6%	1,5	1,7	1,6
Gran Buenos Aires	-3,1%	-0,2%	-2,9%	1,4	1,6	1,5
Interior	-1,6%	-0,3%	-1,7%	1,6	1,9	1,8
Gran Córdoba	-2,9%	-0,4%	-2,8%	1,7	2,1	1,9
Gran Mendoza	-0,3%	0,0%	-0,8%	1,7	1,7	1,7
Gran Rosario	-2,8%	-0,3%	-2,4%	1,6	1,9	1,8
Gran Paraná	-3,0%	-0,4%	-2,9%	1,1	1,6	1,3
Gran Resistencia	-2,9%	0,8%	-4,2%	2,1	1,2	1,7
Gran Santa Fe	-0,4%	-0,3%	0,2%	1,4	1,7	1,6
Gran Tucumán	-1,3%	-1,0%	-0,9%	1,2	2,2	1,7
Gran Bahía Blanca	-0,2%	-0,7%	-0,6%	2,8	3,5	3,2
Gran Jujuy	-4,1%	-1,0%	-3,1%	0,8	1,8	1,3
Gran Mar del Plata	2,0%	0,3%	1,4%	2,1	1,8	1,9
Gran La Plata	-1,5%	-0,2%	-2,1%	1,3	1,5	1,4

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).



**Tabla 4: Evolución del empleo por rama de actividad y tamaño de empresa**  
Julio de 2019, variación porcentual

Por rama de actividad	Total aglomerados Variaciones relativas		Gran Buenos Aires Variaciones relativas		Interior Variaciones relativas	
	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual
<b>Total</b>	<b>-2,7%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>-3,1%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>-1,6%</b>	<b>-0,3%</b>
<b>Por rama de actividad</b>						
Industria manufacturera	-4,4%	-0,1%	-5,2%	0,0%	-2,0%	-0,5%
Construcción	-8,5%	-1,1%	-9,9%	-1,2%	-5,8%	-0,9%
Comercio, restaurantes y hoteles	-3,9%	-0,4%	-4,4%	-0,5%	-2,9%	-0,2%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	-2,7%	-0,3%	-3,2%	-0,4%	-1,3%	0,0%
Servicios financieros y a las empresas	-1,8%	-0,6%	-2,4%	-0,7%	-0,2%	-0,3%
Servicios comunales, sociales y personales	0,6%	0,2%	0,6%	0,4%	0,5%	-0,1%
<b>Por tamaño</b>						
Empresas de 10 a 49 empleados	-4,4%	-0,1%	-5,2%	0,0%	-2,0%	-0,5%
Empresas de 50 a 199 empleados	-8,5%	-1,1%	-9,9%	-1,2%	-5,8%	-0,9%
Empresas de 200 y más empleados	-1,6%	-0,2%	-1,8%	-0,2%	-0,9%	-0,1%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).

**Tabla 5: Evolución del empleo por modalidad contractual y calificación de la tarea.**  
Julio de 2019, variación porcentual

Calificación y Modalidad de contratación	Variaciones relativas   Julio de 2019					
	jul-18		jun-19		jul-19	
	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual
Por Tiempo Indeterminado	-1,0%	-0,3%	-3,8%	-0,2%	-3,7%	-0,3%
Por Tiempo Determinado/Personal de agencias/Sin relación de dependencia	15,4%	0,7%	16,9%	0,6%	16,3%	0,2%
Profesionales	0,8%	0,4%	-1,0%	0,0%	-1,0%	-0,1%
Técnicos	-0,1%	0,0%	-1,5%	-0,1%	-1,1%	0,0%
Operativos	-0,8%	-0,2%	-3,5%	-0,1%	-3,6%	-0,4%
No Calificados	0,5%	-0,5%	-3,3%	-0,1%	-3,4%	-0,3%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).

**Tabla 6: Empresas con puestos vacantes, que realizaron búsquedas de personal y la demanda laboral.**

Julio de 2019, en puntos porcentuales

Periodo	jul-18	jun-19	jul-19
Empresas con puestos vacantes	9,4	7,3	9,2
Empresas que realizaron búsquedas de personal	25,0	24,5	22,3
Empresas que cubrieron todos los puestos vacantes	90,0	92,1	91,8
Empresas que cubrieron parte de los puestos vacantes	6,0	4,3	4,3
Empresas que no cubrieron ninguno de los puestos vacantes	4,1	3,6	3,9

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).



**Tabla 7: Expectativas de las empresas sobre la evolución de sus dotaciones en los próximos tres meses.**

Julio de 2019, en puntos porcentuales

Periodo	jul-18	jun-19	jul-19
<b>Expectativas de los empresarios</b>			
La dotación se mantendrá	87,4	90,8	90,9
La dotación aumentará	7,1	5,2	4,1
La dotación disminuirá	5,5	4,0	5,0
Expectativas netas	1,6	1,2	-0,9

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).





## Notas metodológicas

---

### Fuentes de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata). En todos los casos, se relevan empresas de todas las ramas de actividad, exceptuando el sector de actividades primarias (agropecuarias y minas y canteras).

### Principales características

Desde el año 2014 el relevamiento es online, las empresas cargan los datos con usuario y contraseña propia.

La participación de las empresas en la encuesta está asociada a su tamaño medido en cantidad de trabajadores. Las empresas de menos de 500 trabajadores participan trece meses consecutivos y aquellas con 500 o más trabajadores participan 19 meses consecutivos.

En base a dicha encuesta se estima la evolución del empleo a partir de tres indicadores básicos:

- **Variación del empleo:** relación entre la diferencia de las altas de personal y las desvinculaciones de personal sobre la dotación inicial del mes de referencia. De igual manera, se puede calcular restando la tasa de entrada y la tasa de salida.
- **Tasa de entrada:** proporción de altas (incorporaciones de personal) sobre la dotación inicial del mes de referencia.
- **Tasa de salida:** proporción de bajas (desvinculaciones de personal) sobre la dotación inicial del mes de referencia.
- **Tasa de despidos:** incluye despidos sin causa, fin de período de prueba y finalización de obra para la actividad de la construcción.
- **Tasa de suspensiones:** proporción de suspensiones sobre la dotación inicial del mes de referencia.

Los datos de julio fueron relevados entre los días 1 y 19 de Agosto de 2019.



## Preguntas Frecuentes

---

### 1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

### 2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

### 3. ¿La EIL representa lo que sucede en todos los sectores de la economía?

Pese a que la EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuaria y minas y canteras), su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

### 4. ¿Qué es la variación del empleo?

La variación del empleo se calcula, mensualmente, como la diferencia entre las altas y las bajas sobre la dotación inicial de las empresas:  $(\text{Altas} - \text{Bajas}) / \text{Dotación Inicial}$ .

El relevamiento de un mes determinado toma como referencia la dotación del mes anterior, las empresas contestan las altas y las bajas realizadas y se obtiene como resultante la dotación del mes relevado. La diferencia entre ambas dotaciones es lo que representa la variación del empleo.

### 5. ¿Qué es el nivel de empleo?

El nivel de empleo es la construcción de una evolución acumulada a partir del período base, en el caso de la Encuesta de Indicadores Laborales desde agosto de 2001. Para la



construcción del indicador, se suman las variaciones del empleo mensualmente. Se obtiene así una variación del empleo respecto de ese mes  $100 \times (1 + \text{variación mensual del empleo})$ .

## 6. ¿A qué periodo refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

**Tabla 8: Universo EIL, empresas y empleo.**

Total aglomerados

	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Julio de 2019	
	Absolutos		Proporción		Empresas	Empleados
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados
<b>TOTAL</b>	<b>63,263</b>	<b>3,222,013</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>3,379</b>	<b>352,996</b>
<b>Aglomerado</b>						
Gran Buenos Aires	36,866	2,131,462	58.3%	66.2%	876	168,493
Interior	26,397	1,090,551	41.7%	33.8%	2,503	184,503
Gran Córdoba	3,900	233,953	6.2%	7.3%	270	37,623
Gran Rosario	4,171	234,005	6.6%	7.3%	245	25,510
Gran Mendoza	2,643	132,495	4.2%	4.1%	259	24,621
Gran Tucumán	1,461	79,026	2.3%	2.5%	231	17,246
Gran Santa Fe	1,779	53,689	2.8%	1.7%	225	11,934
Gran Resistencia	1,370	41,014	2.2%	1.3%	215	8,894
Gran Paraná	1,271	33,886	2.0%	1.1%	211	6,997
Gran Bahía Blanca	2,150	55,686	3.4%	1.7%	203	8,987
Gran Jujuy	1,112	38,450	1.8%	1.2%	208	10,126
Mar del Plata	3,485	92,108	5.5%	2.9%	222	15,152
La Plata	3,055	96,239	4.8%	3.0%	214	17,413
<b>Rama de actividad</b>						
Industria manufacturera	13,401	682,688	21.2%	21.2%	650	65,990
Electricidad, gas y agua	182	35,977	0.3%	1.1%	35	11,368
Construcción	5,166	224,361	8.2%	7.0%	536	33,558
Comercio, restaurantes y hoteles	17,814	580,195	28.2%	18.0%	691	60,464
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4,690	331,002	7.4%	10.3%	383	45,374
Servicios financieros y a las empresas	9,621	560,933	15.2%	17.4%	488	61,181
Servicios comunales, sociales y personales	12,389	806,857	19.6%	25.0%	596	75,061
<b>TOTAL</b>	<b>63,263</b>	<b>3,222,013</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>3,379</b>	<b>352,996</b>
<b>Estrato de tamaño</b>						
Empresas hasta 49 ocupados	50,087	934,519	79.2%	29.0%	2,241	39,139
Empresas de 50 a 199 ocupados	10,600	996,079	16.8%	30.9%	769	79,054
Empresas de 200 y más ocupados	2,576	1,291,415	4.1%	40.1%	369	234,803
<b>TOTAL</b>	<b>63,263</b>	<b>3,222,013</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>3,379</b>	<b>352,996</b>

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).