

# Encuesta de **INDICADORES LABORALES**

Noviembre de 2019



Ministerio de Producción y Trabajo  
Presidencia de la Nación



## Encuesta de Indicadores Laborales

Datos de octubre de 2019

En octubre de 2019, el empleo registrado del sector privado para el total de los aglomerados urbanos relevados, cayó 2,6% respecto a un año atrás. En el Gran Buenos Aires el empleo retrocedió 3,0% interanual y en el total interior del país la baja fue del -1,8%.

En total aglomerados las variaciones interanuales de todas las ramas de actividad, con excepción de servicios comunales, sociales y personales, que creció a 1,1 punto porcentual, mostraron un menor nivel que un año atrás. Continúa la caída en construcción con 11,1 pp.

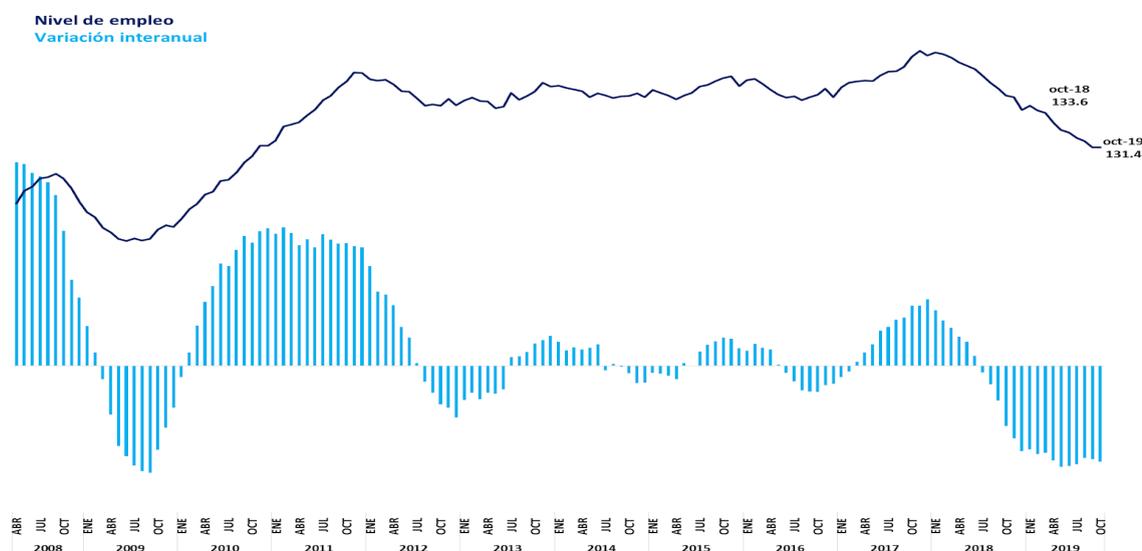
Asimismo para Gran Buenos Aires, todas las variaciones interanuales fueron negativas, salvo servicios comunales, sociales y personales que creció también 1,2 punto porcentual. En total interior, al igual que el mes pasado, todas las variaciones interanuales también fueron negativas salvo dos ramas: servicios comunales, sociales y personales 0,7 y servicios financieros y a las empresas que creció a 1,2 punto porcentual.

Para los datos mensuales, en total de aglomerados la variación del empleo mostró valores negativos salvo en dos ramas: Transporte, almacenaje y comunicaciones con 0,2 y Servicios comunales, sociales y personales con un 0,1. Asimismo, en Gran Buenos Aires, las ramas con valores positivos fueron servicios comunales, sociales y personales (0,1) y Transporte, almacenaje y comunicaciones (0,2), el resto se mostró negativo. En total interior, las ramas positivas fueron Transporte, almacenaje y comunicaciones (0,2) y Servicios financieros y a las empresas que aumentó a 0,5 puntos porcentuales, mientras que el resto de las ramas presentó valores negativos. Servicios comunales, sociales y personales se mantuvo estable.

El 92,5% de las empresas indicó que espera mantener su dotación de personal en los próximos tres meses; el 4,0% cree que su dotación aumentará y el 3,5% espera que disminuya. Esto arroja un valor positivo de las expectativas netas de 0,5%.

### Gráfico 1: Evolución mensual del nivel de empleo del total de aglomerados

Abril de 2008 a octubre de 2019 (Índice base 100=ago-01)



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).



## 1. Tasas de entrada, de salida, de despidos y suspensiones para el total de aglomerados urbanos

En octubre de 2019 las incorporaciones de personal, reflejadas en la tasa de entrada, fueron del 1,6% y se ubicaron por debajo del promedio de 2017-2018, que fue de 2,1%. La tasa de salida de este mes también fue 1,9%.

La tasa de despidos fue del 0,8% en octubre. Además, el porcentaje de empresas que aplicaron suspensiones fue de 6,5%, 1,9 punto porcentual por debajo que el mes anterior.

13,4 de cada 1.000 trabajadores fueron suspendidos en septiembre, contra una proporción de 6,5 cada 1.000 en octubre de 2018.

En el Anexo, la Tabla 1 presenta las tasas de entrada y de salida para el total de aglomerados urbanos. La Tabla 2 presenta las tasas de despidos y suspensiones para el total de aglomerados urbanos.

## 2. Empleo por aglomerados

En el total de aglomerados urbanos, el empleo cayó -2,6% frente a octubre de 2018. La tasa de entrada se ubicó en el 1,6% y la tasa de salida en 1,9%.

En la comparación con octubre de 2018, los aglomerados que tuvieron comportamientos positivos fueron Gran Mar del Plata con un aumento de 2,4% y Bahía Blanca con 0,1%. El resto de los aglomerados mostraron caídas en el empleo, con mayores bajas en Gran Jujuy (-4,5%), Gran Córdoba (-3,2%) y Gran Paraná (-3,1%).

En la medición mensual, hubo aumento en Gran Mar del Plata (0,2%) y en Bahía Blanca (0,4%), mientras que Gran Santa Fé se mantuvo sin variación. Los demás aglomerados presentaron una variación negativa, en mayor medida en Gran Rosario (-0,6%) y Gran La Plata (-0,6%).

En el Gran Buenos Aires, el aglomerado con mayor peso en el total, el empleo disminuyó en octubre -3% interanual y -0,4%, en la variación mensual. La tasa de salida se ubicó en 1,8, así como la tasa de entrada que mostró 1,4.

La Tabla 3A del Anexo presenta la evolución por aglomerado.

## 3. Empleo por rama de actividad

Para el total de aglomerados urbanos, todas las ramas de actividad tuvieron retrocesos interanuales en octubre, con excepción de servicios comunales, sociales y personales, que tuvo un comportamiento positivo de +1,1%.

Las actividades con mayores descensos en el total de aglomerados fueron construcción (-11,1%), industria manufacturera (-4,6%) y comercio, restaurantes y hoteles (-3,5%).

En la comparación mes a mes, los servicios comunales, sociales y personales dieron variación positiva (+0,2%), el transporte se mantuvo estable y el resto mostró signos negativos, con una variación más pronunciada en construcción (-2%).

La Tabla 4 del Anexo presenta la evolución por rama de actividad.



#### 4. Empleo por tamaño de empresa

Al analizar la evolución del empleo por tamaño de empresa, los datos de octubre muestran una caída interanual en todos los tramos de tamaño, tanto en el total aglomerados, el total interior y del Gran Buenos Aires.

Para el total aglomerados y comparado con el mismo mes del año pasado, la baja fue del 1,9% en las empresas de 10 a 49 empleados; del -2,6% en las de 50 a 199 y del -3,3% en las de 200 o más trabajadores.

En la medición mensual del Total de Aglomerados también hubo caída en todos los tramos de tamaño. Las empresas de 10 a 49 empleados mostraron un valor negativo de -0,5%, las de 50 a 199 mostraron una variación negativa de -0,3% y en las de 200 o más -0,3%.

En la medición mensual de Gran Buenos Aires, las empresas chicas de 10 a 49 trabajadores tuvieron una variación negativa del -0,6 mientras que las empresas de 50 a 199 trabajadores y las de 200 o más trabajadores presentaron un valor negativo de -0,3% y -0,3% respectivamente.

En Total Interior la variación mensual para todos los tramos de tamaño de empresa fueron también negativas.

La Tabla 4 del Anexo presenta la evolución por tamaño de empresa.

#### 5. Empleo por modalidad contractual y calificación de la tarea

En octubre de 2019, la evolución mensual para la modalidad de contratación a tiempo indeterminado, que representó el 94,5% del total, arrojó una baja del -0,4% en el total de aglomerados, mientras que las modalidades a tiempo determinado y personal de agencias, que concentran el 5,5% restante, mostraron en conjunto un aumento del 0,4%.

La variación interanual fue -3,7% para la modalidad de contratación a tiempo indeterminado y de +18% en la contratación a tiempo determinado.

En relación con la calificación de las tareas, el empleo disminuyó en relación a un año atrás en Profesionales (-0,9%), Técnicos (-0,9%) Operarios (-3,7%) y No calificados (-3,2%).

La Tabla 5 del Anexo presenta la clasificación de empleo por modalidad contractual y calificación de la tarea.

#### 6. Puestos vacantes y demanda laboral

Durante octubre, el 7,0% de las empresas relevadas declaró puestos vacantes para reemplazar o aumentar sus dotaciones; un año atrás este indicador se ubicó en el 9,3%. Este porcentaje se encuentra por debajo del promedio para los meses de octubre para el período 2011-2018, que se ubicó en el 10,2%.

El 23,7% de las empresas realizaron búsquedas de personal. De ese total, el 92,9% logró cubrir todos los puestos, mientras que el 4,4% los cubrió en parte y el 2,7% restante no logró cubrir ninguno.



La Tabla 6 del Anexo presenta la cantidad de empresas con puestos vacantes que realizaron búsquedas de personal y la demanda laboral.

## 7. Expectativas empresarias

El 92,5% de las empresas encuestadas indicó que espera mantener su dotación de personal estable durante los próximos tres meses, comparado con un valor de 90,9% para el mes pasado. Del 7,5% restante, el 4% espera aumentar la dotación y un 3,5% estima que disminuirá. Así, las expectativas netas de aumento de personal, reflejadas en la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirlas, fueron positivas y se ubicaron en +0,5%.

La Tabla 7 del Anexo presenta las expectativas de las empresas sobre la evolución de sus dotaciones en los próximos tres meses.

El presente informe y los informes anteriores, junto con los anexos estadísticos se pueden descargar en <http://www.trabajo.gob.ar/estadisticas/eil/>



## Anexo

**Tabla 1: Tasas de entrada y de salida para el total de aglomerados urbanos.**  
Octubre de 2019

Periodo	oct-18	sep-19	oct-19
Tasa de entrada	1,7	1,6	1,6
Tasa de salida	1,9	1,9	1,9

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).

**Tabla 2: Tasa de despidos y suspensiones, empresas que aplicaron suspensiones y proporción de suspensiones registradas cada 100 trabajadores para el total de aglomerados urbanos.**  
Octubre de 2019

Periodo	oct-18	sep-19	oct-19
Tasa de despidos sin causa	0,7	0,8	0,8
Tasa de suspensiones cada 100 trabajadores	0,6	1,4	1,3
Proporción de suspensiones registradas durante el mes cada 1.000 trabajadores	6,5	13,6	13,4
Empresas que aplicaron suspensiones	6,8	8,4	6,5
Empresas que No aplicaron suspensiones	93,1	91,6	93,4

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).

**Tabla 3A: Evolución del empleo y principales tasas por aglomerado**  
Octubre de 2019

	Variaciones relativas			Principales tasas		
	anual	mensual	acumulada	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación
<b>Total aglomerados</b>	-2,6%	-0,4%	-2,6%	1,6	1,9	1,8
Gran Buenos Aires	-3,0%	-0,4%	-2,9%	1,4	1,8	1,6
Interior	-1,8%	-0,3%	-1,7%	1,9	2,2	2,0
Gran Córdoba	-3,2%	-0,1%	-2,9%	1,9	2,1	2,0
Gran Mendoza	-0,7%	-0,4%	-0,7%	2,7	3,1	2,9
Gran Rosario	-2,6%	-0,6%	-2,4%	1,7	2,3	2,0
Gran Paraná	-3,1%	-0,4%	-2,9%	1,1	1,5	1,3
Gran Resistencia	-2,6%	-0,1%	-3,7%	1,6	1,8	1,7
Gran Santa Fe	-1,0%	0,0%	-0,2%	1,6	1,7	1,6
Gran Tucumán	-2,0%	-0,3%	-1,2%	1,4	1,7	1,6
Gran Bahía Blanca	0,1%	0,4%	-0,4%	2,2	1,8	2,0
Gran Jujuy	-4,5%	-0,3%	-3,6%	1,2	1,5	1,3
Gran Mar del Plata	2,4%	0,2%	1,7%	3,1	2,9	3,0
Gran La Plata	-2,5%	-0,6%	-2,0%	0,8	1,4	1,1

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).



**Tabla 4: Evolución del empleo por rama de actividad y tamaño de empresa**  
Octubre de 2019, variación porcentual

Por rama de actividad	Total aglomerados		Gran Buenos Aires		Interior	
	Variaciones relativas		Variaciones relativas		Variaciones relativas	
	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual
<b>Total</b>	<b>-2,6%</b>	<b>-0,4%</b>	<b>-3,0%</b>	<b>-0,4%</b>	<b>-1,8%</b>	<b>-0,3%</b>
<b>Por rama de actividad</b>						
Industria manufacturera	-4,6%	-0,7%	-5,4%	-0,8%	-2,0%	-0,4%
Construcción	-11,1%	-2,0%	-10,9%	-2,1%	-11,4%	-1,9%
Comercio, restaurantes y hoteles	-3,5%	-0,5%	-4,0%	-0,5%	-2,6%	-0,5%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	-1,7%	0,2%	-2,0%	0,2%	-1,3%	0,2%
Servicios financieros y a las empresas	-1,6%	-0,1%	-2,6%	-0,3%	1,2%	0,5%
Servicios comunales, sociales y personales	1,1%	0,1%	1,2%	0,1%	0,7%	0,0%
<b>Por tamaño</b>						
Empresas de 10 a 49 empleados	-1,9%	-0,5%	-2,2%	-0,6%	-1,5%	-0,2%
Empresas de 50 a 199 empleados	-2,6%	-0,3%	-2,9%	-0,3%	-2,0%	-0,3%
Empresas de 200 y más empleados	-3,3%	-0,3%	-3,6%	-0,3%	-2,1%	-0,3%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).

**Tabla 5: Evolución del empleo por modalidad contractual y calificación de la tarea.**  
Octubre de 2019, variación porcentual

Calificación y Modalidad de contratación	Variaciones relativas   Agosto de 2019					
	oct-18		sep-19		oct-19	
	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual
Por Tiempo Indeterminado	-2,3%	-0,3%	-3,6%	-0,4%	-3,7%	-0,4%
Por Tiempo Determinado/Personal de agencias/Sin relación de dependencia	10,5%	0,4%	18,0%	1,4%	18,0%	0,4%
Profesionales	0,2%	0,0%	-0,7%	0,1%	-0,9%	-0,2%
Técnicos	-0,6%	0,1%	-0,7%	0,1%	-0,9%	-0,1%
Operativos	-2,3%	-0,5%	-3,8%	-0,6%	-3,7%	-0,4%
No Calificados	-2,3%	-0,2%	-2,7%	-0,2%	-3,2%	-0,7%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).



**Tabla 6: Empresas con puestos vacantes, que realizaron búsquedas de personal y la demanda laboral.**

Octubre de 2019, en puntos porcentuales

Periodo	oct-18	sep-19	oct-19
Empresas con puestos vacantes	9,3	7,9	7,0
Empresas que realizaron búsquedas de personal	24,2	25,7	23,7
Empresas que cubrieron todos los puestos vacantes	87,6	92,7	92,9
Empresas que cubrieron parte de los puestos vacantes	5,9	4,6	4,4
Empresas que no cubrieron ninguno de los puestos vacantes	6,6	2,8	2,7

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).

**Tabla 7: Expectativas de las empresas sobre la evolución de sus dotaciones en los próximos tres meses.**

Octubre de 2019, en puntos porcentuales

Periodo	oct-18	sep-19	oct-19
<b>Expectativas de los empresarios</b>			
La dotación se mantendrá	87,2	90,9	92,5
La dotación aumentará	6,9	4,3	4,0
La dotación disminuirá	5,9	4,8	3,5
Expectativas netas	0,9	-0,4	0,5

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo)



## Notas metodológicas

---

### Fuentes de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata). En todos los casos, se relevan empresas de todas las ramas de actividad, exceptuando el sector de actividades primarias (agropecuarias y minas y canteras).

### Principales características

Desde el año 2014 el relevamiento es online, las empresas cargan los datos con usuario y contraseña propia.

La participación de las empresas en la encuesta está asociada a su tamaño medido en cantidad de trabajadores. Las empresas de menos de 500 trabajadores participan trece meses consecutivos y aquellas con 500 o más trabajadores participan 19 meses consecutivos.

En base a dicha encuesta se estima la evolución del empleo a partir de tres indicadores básicos:

- **Variación del empleo:** relación entre la diferencia de las altas de personal y las desvinculaciones de personal sobre la dotación inicial del mes de referencia. De igual manera, se puede calcular restando la tasa de entrada y la tasa de salida.
- **Tasa de entrada:** proporción de altas (incorporaciones de personal) sobre la dotación inicial del mes de referencia.
- **Tasa de salida:** proporción de bajas (desvinculaciones de personal) sobre la dotación inicial del mes de referencia.
- **Tasa de despidos:** incluye despidos sin causa, fin de período de prueba y finalización de obra para la actividad de la construcción.
- **Tasa de suspensiones:** proporción de suspensiones sobre la dotación inicial del mes de referencia.

Los datos de Octubre fueron relevados entre los días 1 y 15 de noviembre de 2019.



## Preguntas Frecuentes

---

### 1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

### 2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

### 3. ¿La EIL representa lo que sucede en todos los sectores de la economía?

Pese a que la EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuaria y minas y canteras), su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

### 4. ¿Qué es la variación del empleo?

La variación del empleo se calcula, mensualmente, como la diferencia entre las altas y las bajas sobre la dotación inicial de las empresas:  $(\text{Altas} - \text{Bajas}) / \text{Dotación Inicial}$ .

El relevamiento de un mes determinado toma como referencia la dotación del mes anterior, las empresas contestan las altas y las bajas realizadas y se obtiene como resultante la dotación del mes relevado. La diferencia entre ambas dotaciones es lo que representa la variación del empleo.



## 5. ¿Qué es el nivel de empleo?

El nivel de empleo es la construcción de una evolución acumulada a partir del período base, en el caso de la Encuesta de Indicadores Laborales desde Septiembre de 2001. Para la construcción del indicador, se suman las variaciones del empleo mensualmente. Se obtiene así una variación del empleo respecto de ese mes  $100 \times (1 + \text{variación mensual del empleo})$ .

## 6. ¿A qué periodo refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

**Tabla 8: Universo EIL, empresas y empleo.**

Total aglomerados

	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL	
	Absolutos		Proporción		Septiembre de 2019	
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados
<b>TOTAL</b>	26.397	1.090.551	100,0%	100,0%	2.476	171.299
<b>Aglomerado</b>						
Gran Córdoba	3.900	233.953	14,8%	21,5%	268	34.694
Gran Rosario	4.171	234.005	15,8%	21,5%	246	24.455
Gran Mendoza	2.643	132.495	10,0%	12,1%	260	21.994
Gran Tucumán	1.461	79.026	5,5%	7,2%	240	16.127
Gran Santa Fe	1.779	53.689	6,7%	4,9%	226	11.893
Gran Resistencia	1.370	41.014	5,2%	3,8%	212	8.674
Gran Paraná	1.271	33.886	4,8%	3,1%	200	6.883
Gran Bahía Blanca	2.150	55.686	8,1%	5,1%	204	8.403
Gran Jujuy	1.112	38.450	4,2%	3,5%	209	10.284
Mar del Plata	3.485	92.108	13,2%	8,4%	206	12.801
La Plata	3.055	96.239	11,6%	8,8%	205	15.091
<b>Rama de actividad</b>						
Industria manufacturera	4.309	204.551	16,3%	18,8%	451	36.618
Electricidad, gas y agua	124	13.002	0,5%	1,2%	25	1.467
Construcción	2.361	90.096	8,9%	8,3%	366	19.700
Comercio, restaurantes y hoteles	8.131	232.350	30,8%	21,3%	551	31.935
Transporte, almacenaje y comunicaciones	2.186	108.659	8,3%	10,0%	279	19.659
Servicios financieros y a las empresas	3.907	181.879	14,8%	16,7%	339	25.311
Servicios comunales, sociales y personales	5.379	260.014	20,4%	23,8%	465	36.609
<b>TOTAL</b>	26.397	1.090.551	100,0%	100,0%	2.476	171.299
<b>Estrato de tamaño</b>						
Empresas de hasta 49 ocupados	21919	359.757	83,0%	33,0%	1.732	29.149
Empresas de 50 a 199 ocupados	3.670	341.098	13,9%	31,3%	559	58.353
Empresas de 200 y más ocupados	808	389.696	3,1%	35,7%	185	83.797
<b>TOTAL</b>	26.397	1.090.551	100,0%	100,0%	2.476	171.299

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Producción y Trabajo).