

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

Diciembre 2019



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Argentina

Encuesta de Indicadores Laborales

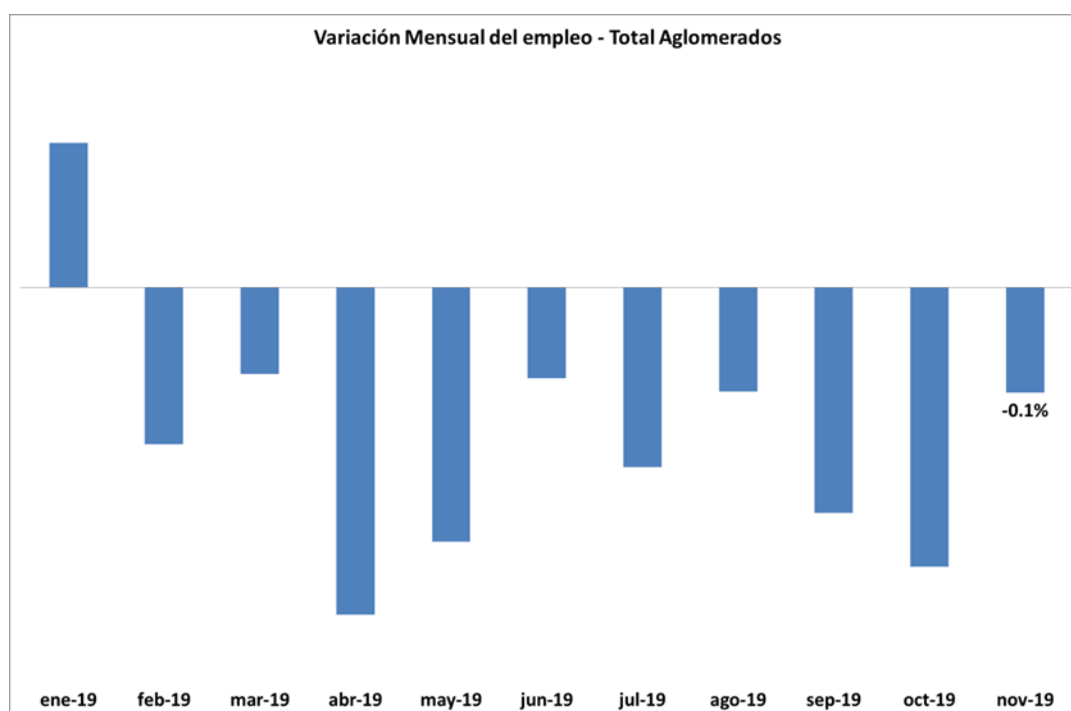
Datos de Noviembre de 2019

Situación del empleo: indicadores generales

En noviembre de 2019, la variación mensual del empleo para el total aglomerados fue de -0,1%, la misma caída se observó en Gran Buenos Aires y en el total de los aglomerados del interior relevados por la EIL. En relación al mismo mes de 2018, el empleo registrado para el total de los aglomerados cayó 2,7%, en el Gran Buenos Aires retrocedió 2,9% y en los aglomerados del interior la baja fue del 2,1%.

Gráfico 1: Variación mensual del empleo. Total de aglomerados

Enero de 2019 a Noviembre de 2019



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social).

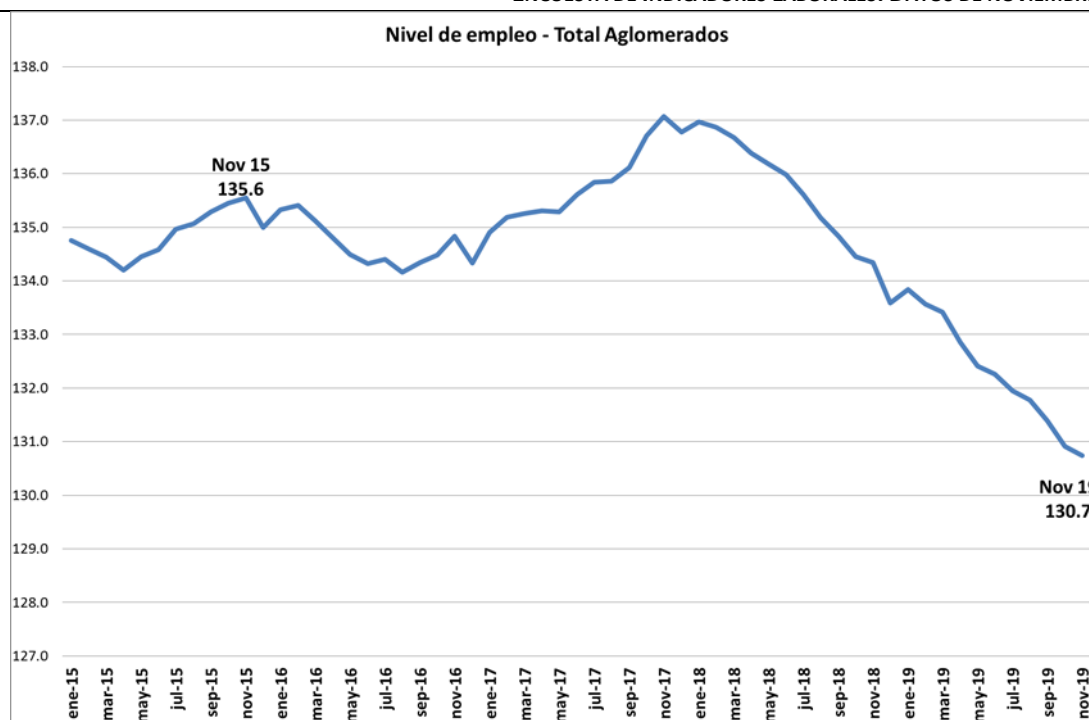
La tasa de incorporación de personal a las empresas (tasa de entrada) alcanzó al 1,6, igual valor que el año anterior, manteniéndose en un nivel bajo en relación a la serie histórica. Similar situación se verifica con la tasa de salida, que fue de 1,8, apenas 0,1 punto superior a un año atrás, pero en niveles inferiores a los años anteriores (ver tabla 1 del anexo).

La tasa de despidos fue del 0,7 en noviembre de 2019, representando un crecimiento de 0,1 punto porcentual con respecto al mismo mes de 2018 (ver tabla 2 del anexo).

El porcentaje de empresas que aplicaron suspensiones alcanzó al 7%, 0,5 puntos porcentuales por encima del mes anterior. En noviembre de 2019, 12,7 trabajadores cada 1.000, fueron suspendidos, mientras que en noviembre de 2018, había 9,6 suspendidos cada 1.000 trabajadores (ver tabla 2 del anexo).

Gráfico 2: Evolución mensual del nivel de empleo del total de aglomerados

Enero de 2015 a noviembre de 2019 (Índice base 100=ago-01)



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social).

Empleo por aglomerados

En noviembre de 2019, Gran Bahía Blanca y Gran Rosario fueron los dos únicos aglomerados urbanos donde el nivel de empleo registrado creció en relación al mes anterior (+0,4% y +0,2% respectivamente); mientras que Gran Santa Fe se mantuvo sin variación. El resto de los aglomerados presentaron variaciones negativas, las caídas más pronunciadas se registraron en Gran Tucumán (-0,7%) y Gran Resistencia (-0,5%).

En la comparación interanual, los aglomerados que tuvieron comportamientos positivos fueron Gran Mar del Plata (+1,1%) y Bahía Blanca (+0,4%). El resto de los aglomerados mostraron caídas y las mayores bajas fueron en Gran Jujuy (-4,3%), Gran Paraná (-3,4%) y Gran Córdoba (-3,2%).

En el aglomerado del Gran Buenos Aires, el empleo disminuyó 2,9% en la comparación interanual y 0,1% en la variación mensual. Tanto la tasa de entrada como de salida se mantuvieron en valores bajos (1,5 y 1,7 respectivamente) (ver tabla 3A del anexo).

Empleo por rama de actividad

En el total de aglomerados urbanos, los servicios financieros y a las empresas mostraron, en noviembre, un crecimiento del 0,6% en relación al mes anterior. Por su parte, el transporte, almacenaje y distribución se incrementaron un 0,1%. El resto de las actividades mostraron variaciones negativas del empleo, siendo la construcción el sector que registra la mayor contracción (-1,6%).

Todas las ramas de actividad tuvieron retrocesos interanuales en noviembre de 2019, con excepción de servicios comunales, sociales y personales, que tuvo un comportamiento positivo de 0,9%. Por su parte, las actividades con mayores caídas interanuales fueron: construcción (-

12,4%), industria manufacturera (-4,6%) y comercio, restaurantes y hoteles (-3,1%) (ver tabla 4 del anexo).

Empleo por tamaño de empresa

En las empresas de 10 a 49 empleados el nivel de empleo se mantuvo estable en relación al mes anterior. Mientras que tanto en las empresas de 50 a 199 ocupados como en las firmas de 200 o más se registraron variaciones negativas (-0,3% y -0,1%, respectivamente).

En la comparación interanual, se observan caídas del empleo en todos los tramos de tamaño, tanto en el total de aglomerados, como en los aglomerados del interior y en el Gran Buenos Aires. En el total aglomerados, la baja fue del 2,1% en las empresas de 10 a 49 empleados; del -2,7% en las de 50 a 199 y del 3,2% en las de 200 o más trabajadores (ver tabla 4 del anexo).

Empleo por modalidad contractual y calificación de la tarea

En noviembre de 2019, la evolución mensual de la modalidad de contratación a tiempo indeterminado (94,5% del total del personal de las empresas) arrojó una caída del 0,2% en el total de aglomerados. Mientras que las modalidades a tiempo determinado y personal de agencias (el 5,5% de trabajadores restante) mostraron, en conjunto, un aumento del 1,7% (ver tabla 5 del anexo).

En los puestos de calificación profesional y no calificado se observaron variaciones mensuales positivas (+0,1% y +0,6%), mientras que en los puestos de calificación técnica y operativa la variación mensual fue negativa (-0,2% y -0,3%).

Puestos vacantes y demanda laboral

Durante noviembre de 2019, el 8,1% de las empresas declaró puestos vacantes para reemplazar o aumentar sus dotaciones; un año atrás este mismo indicador se había ubicado en 8,3%. Este porcentaje se encuentra por debajo del promedio histórico para los meses de noviembre.

El 22,9% de las empresas realizaron búsquedas de personal en el mes de referencia. De ese total, el 91,5% logró cubrir todos los puestos, mientras que el 5% los cubrió en parte y el 3,5% restante no logró cubrir ninguno (ver tabla 6 del anexo).

Expectativas empresarias

El 92,7% de las empresas encuestadas indicó, en noviembre de 2019, que espera mantener su dotación de personal estable durante los próximos tres meses, este valor, que se ubica por encima de los valores de los últimos 10 años, muestra un mercado laboral expectante. Del 7,3% restante, el 3,9% espera aumentar la dotación y un 3,4% estima que disminuirá.

Así, las expectativas netas de aumento de personal, reflejadas en la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirlas, fueron positivas y se ubicaron en +0,5% (ver tabla 7 del anexo).

El presente informe y los informes anteriores, junto con los anexos estadísticos se pueden descargar en <http://www.trabajo.gob.ar/estadisticas/eil/>

Anexo

Tabla 1: Tasas de entrada y de salida para el total de aglomerados urbanos.

Noviembre de 2019

Periodo	nov-18	oct-19	nov-19
Tasa de entrada.....	1.6	1.6	1.6
Tasa de salida.....	1.7	1.9	1.8

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social).

Tabla 2: Tasa de despidos y suspensiones, empresas que aplicaron suspensiones y proporción de suspensiones registradas cada 100 trabajadores para el total de aglomerados urbanos.

Noviembre de 2019

Periodo	nov-18	oct-19	nov-19
Tasa de despidos sin causa.....	0.6	0.8	0.7
Tasa de suspensiones cada 100 trabajadores.....	1.0	1.3	1.3
Proporción de suspensiones registradas durante el mes cada 1.000 trabajadores..	9.6	13.4	12.7
Empresas que aplicaron suspensiones.....	5.6	6.5	7.0
Empresas que no aplicaron suspensiones.....	94.3	93.4	92.8

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social).

Tabla 3A: Evolución del empleo y principales tasas por aglomerado

Noviembre de 2019

	Variaciones relativas			Principales tasas		
	mensual	anual	acumulada	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación
Total aglomerados	-0.1%	-2.7%	-2.6%	1.6	1.8	1.7
Gran Buenos Aires	-0.1%	-2.9%	-2.9%	1.5	1.7	1.6
Interior	-0.1%	-2.1%	-1.7%	1.9	2.0	1.9
Gran Córdoba	-0.2%	-3.2%	-3.0%	2.4	2.6	2.5
Gran Mendoza	-0.1%	-1.2%	-0.8%	1.7	1.8	1.7
Gran Rosario	0.2%	-2.5%	-2.4%	1.9	1.7	1.8
Gran Paraná	-0.1%	-3.4%	-3.0%	0.9	1.0	1.0
Gran Resistencia	-0.5%	-3.0%	-3.6%	1.1	1.6	1.4
Gran Santa Fe	0.0%	-1.3%	-0.3%	2.1	2.1	2.1
Gran Tucumán	-0.7%	-2.5%	-1.3%	1.4	2.1	1.7
Gran Bahía Blanca	0.4%	0.4%	-0.4%	2.6	2.3	2.5
Gran Jujuy	-0.5%	-4.3%	-3.6%	1.6	2.0	1.8
Gran Mar del Plata	-0.1%	1.1%	1.7%	2.2	2.4	2.3
Gran La Plata	-0.4%	-3.1%	-2.1%	0.8	1.2	1.0

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social).

Tabla 4: Evolución del empleo por rama de actividad y tamaño de empresa

Noviembre de 2019, variación porcentual

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES. DATOS DE NOVIEMBRE DE 2019.

Por rama de actividad	Total aglomerados Variaciones relativas		Gran Buenos Aires Variaciones relativas		Interior Variaciones relativas	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Total	-0.1%	-2.7%	-0.1%	-2.9%	-0.1%	-2.1%
Por rama de actividad						
Industria manufacturera.....	-0.3%	-4.6%	-0.4%	-5.4%	0.0%	-2.2%
Construcción.....	-1.6%	-12.4%	-1.4%	-11.4%	-1.8%	-13.9%
Comercio, restaurantes y hoteles.....	-0.1%	-3.1%	-0.1%	-3.4%	0.0%	-2.5%
Transporte, almacenaje y comunicaciones.....	0.1%	-1.5%	0.1%	-1.5%	-0.1%	-1.5%
Servicios financieros y a las empresas.....	0.6%	-1.5%	0.6%	-2.6%	0.5%	1.8%
Servicios comunales, sociales y personales...	-0.1%	0.9%	-0.1%	1.0%	-0.1%	0.6%
Por tamaño						
Empresas de 10 a 49 empleados.....	0.0%	-2.1%	0.0%	-2.2%	0.0%	-1.7%
Empresas de 50 a 199 empleados.....	-0.3%	-2.7%	-0.4%	-3.0%	0.0%	-2.0%
Empresas de 200 y más empleados.....	-0.1%	-3.2%	0.0%	-3.3%	-0.6%	-2.7%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social).

Tabla 5: Evolución del empleo por modalidad contractual y calificación de la tarea.

Noviembre de 2019, variación porcentual

Calificación y Modalidad de contratación	Variaciones relativas Noviembre de 2019					
	nov-18		oct-19		nov-19	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Por Tiempo Indeterminado.....	-0.2%	-2.6%	-0.4%	-3.7%	-0.2%	-3.7%
Por Tiempo Determinado/Personal de agencias/Sin relación de dependencia	1.8%	8.3%	0.4%	18.0%	1.7%	17.9%
Profesionales.....	0.1%	0.0%	-0.2%	-0.9%	-0.2%	-1.2%
Técnicos.....	-0.2%	-0.7%	-0.1%	-0.9%	-0.2%	-0.9%
Operativos.....	-0.3%	-2.8%	-0.4%	-3.7%	-0.2%	-3.7%
No Calificados.....	0.6%	-2.6%	-0.7%	-3.2%	0.3%	-3.5%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social).

Tabla 6: Empresas con puestos vacantes, que realizaron búsquedas de personal y la demanda laboral.

Noviembre de 2019, en puntos porcentuales

Periodo	nov-18	oct-19	nov-19
Empresas con puestos vacantes.....	8,3	7,0	8,1
Empresas que realizaron búsquedas de personal.....	25,5	23,7	22,9
Empresas que cubrieron todos los puestos vacantes.....	91,6	92,9	91,5
Empresas que cubrieron parte de los puestos vacantes.....	4,3	4,4	5,0
Empresas que no cubrieron ninguno de los puestos vacantes.....	4,1	2,7	3,5

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social).

Tabla 7: Expectativas de las empresas sobre la evolución de sus dotaciones en los próximos tres meses.

Noviembre de 2019, en puntos porcentuales

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES. DATOS DE NOVIEMBRE DE 2019.

Periodo	nov-18	oct-19	nov-19
Expectativas de los empresarios			
La dotacion se mantendrá.....	87.7	92.5	92.7
La dotacion aumentará.....	6.1	4.0	3.9
La dotacion disminuirá.....	6.2	3.5	3.4
Expectativas netas	-0.1	0.5	0.5

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social).

Notas metodológicas

Fuentes de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996, a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata). En todos los casos, se relevan empresas de todas las ramas de actividad, exceptuando el sector de actividades primarias (agropecuarias y minas y canteras).

Principales características

Desde el año 2014, el relevamiento es online, las empresas cargan los datos con usuario y contraseña propia.

La participación de las empresas en la encuesta está asociada a su tamaño medido en cantidad de trabajadores. Las empresas de menos de 500 trabajadores participan trece meses consecutivos y aquellas con 500 o más trabajadores participan 19 meses consecutivos.

En base a dicha encuesta se estima la evolución del empleo a partir de tres indicadores básicos:

- **Variación del empleo:** relación entre la diferencia de las altas de personal y las desvinculaciones de personal sobre la dotación inicial del mes de referencia. De igual manera, se puede calcular restando la tasa de entrada y la tasa de salida.
- **Tasa de entrada:** proporción de altas (incorporaciones de personal) sobre la dotación inicial del mes de referencia.
- **Tasa de salida:** proporción de bajas (desvinculaciones de personal) sobre la dotación inicial del mes de referencia.
- **Tasa de despidos:** incluye despidos sin causa, fin de período de prueba y finalización de obra para la actividad de la construcción.
- **Tasa de suspensiones:** proporción de suspensiones sobre la dotación inicial del mes de referencia.

Los datos de noviembre fueron relevados entre los días 2 y 18 de diciembre de 2019.

Preguntas Frecuentes

1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas, la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL, obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

3. ¿La EIL representa lo que sucede en todos los sectores de la economía?

Pese a que la EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuaria y minas y canteras), su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

4. ¿Qué es la variación del empleo?

La variación del empleo se calcula, mensualmente, como la diferencia entre las altas y las bajas sobre la dotación inicial de la empresas: $(\text{Altas} - \text{Bajas}) / \text{Dotación Inicial}$.

El relevamiento de un mes determinado toma como referencia la dotación del mes anterior, las empresas contestan las altas y las bajas realizadas y se obtiene como resultante la dotación del mes relevado. La diferencia entre ambas dotaciones es lo que representa la variación del empleo.

5. ¿Qué es el nivel de empleo?

El nivel de empleo es la construcción de una evolución acumulada a partir del período base, en el caso de la Encuesta de Indicadores Laborales es Octubre de 2001. Para la construcción del indicador, se suman las variaciones del empleo mensualmente. Se obtiene así una variación del empleo respecto de ese mes $100 \cdot (1 + \text{variación mensual del empleo})$.

6. ¿A qué periodo refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Tabla 8: Universo EIL, empresas y empleo.

Total aglomerados

	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Noviembre de 2019	
	Absolutos		Proporción		Empresas	Empleados
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados		
TOTAL	63,263	3,222,013	100.0%	100.0%	3,362	360,493
Aglomerado						
Gran Buenos Aires	36,866	2,131,462	58.3%	66.2%	877	187,504
Interior	26,397	1,090,551	41.7%	33.8%	2,485	172,989
Gran Córdoba	3,900	233,953	6.2%	7.3%	271	34,802
Gran Rosario	4,171	234,005	6.6%	7.3%	242	24,625
Gran Mendoza	2,643	132,495	4.2%	4.1%	261	21,674
Gran Tucumán	1,461	79,026	2.3%	2.5%	240	16,047
Gran Santa Fe	1,779	53,689	2.8%	1.7%	225	11,746
Gran Resistencia	1,370	41,014	2.2%	1.3%	218	9,023
Gran Paraná	1,271	33,886	2.0%	1.1%	209	7,415
Gran Bahía Blanca	2,150	55,686	3.4%	1.7%	205	8,170
Gran Jujuy	1,112	38,450	1.8%	1.2%	207	9,477
Mar del Plata	3,485	92,108	5.5%	2.9%	205	13,647
La Plata	3,055	96,239	4.8%	3.0%	202	16,363
Rama de actividad						
Industria manufacturera	13,401	682,688	21.2%	21.2%	645	61,166
Electricidad, gas y agua	182	35,977	0.3%	1.1%	44	11,757
Construcción	5,166	224,361	8.2%	7.0%	534	31,481
Comercio, restaurantes y hoteles	17,814	580,195	28.2%	18.0%	683	75,548
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4,690	331,00	7.4%	10.3%	382	45,257
Servicios financieros y a las empresas	9,621	560,933	15.2%	17.4%	486	62,518
Servicios comunales, sociales y personales	12,389	806,857	19.6%	25.0%	588	72,766
TOTAL	63,263	3,222,013	100.0%	100.0%	3,362	360,493
Estrato de tamaño						
Empresas hasta 49 ocupados	50,087	934,519	79.2%	29.0%	645	61,166
Empresas de 50 a 199 ocupados	10,600	996,079	16.8%	30.9%	44	11,757
Empresas de 200 y más ocupados	2,576	1,291,415	4.1%	40.1%	534	31,481
TOTAL	63,263	3,222,013	100.0%	100.0%	683	75,548

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social).