

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

Enero 2020

Datos de diciembre de 2019



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Argentina

Encuesta de indicadores Laborales

Principales indicadores

Datos de Diciembre de 2019

Durante el mes de diciembre de 2019, el empleo privado registrado del total de aglomerados que releva la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), tuvo una variación mensual de -0,5%.

La tasa de incorporación de personal a las empresas (tasa de entrada) alcanzó al 1,5, manteniéndose en un nivel bajo en relación a la serie histórica. La tasa de salida llegó a 2, siendo superior en 0,2 puntos porcentuales al mes de noviembre y es el mismo valor al observado en diciembre de 2018.

Gráfico 1: Tasa de entrada, tasa de salida y variación del empleo
Total aglomerados. Diciembre de 2018 a diciembre de 2019



Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

Sin embargo, el sector de la construcción presenta una particularidad en el mes de diciembre ya que el período estival y las fiestas de fin de año suponen la suspensión temporaria de las obras. En términos del empleo registrado, esto se refleja en la superposición de bajas de personal por finalización de obra y renuncias relacionadas con el acceso de las y los trabajadores al Fondo de Desempleo. De acuerdo a lo informado por las empresas de la actividad, muchas de estas desvinculaciones se informarán como altas de personal en el mes de enero y siguientes.

Esto explica la caída estacional de la Construcción y su consiguiente impacto en el total del empleo. En efecto, si se estima la evolución del nivel del empleo asalariado registrado excluyendo al sector de la

construcción en los principales aglomerados del país, se observa que el mismo se redujo en diciembre de 2019 un 0,1% en relación al mes anterior.

Tabla 1: Tasa de entrada, tasa de salida y variación del empleo con y sin construcción

Total aglomerados. Diciembre de 2019.

	Variaciones relativas	Variaciones relativas sin construcción	Principales tasas			Principales tasas sin construcción		
	mensual	mensual	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación
Total aglomerados	-0,5%	-0,1%	1,5	2,0	1,7	1,4	1,5	1,4

Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

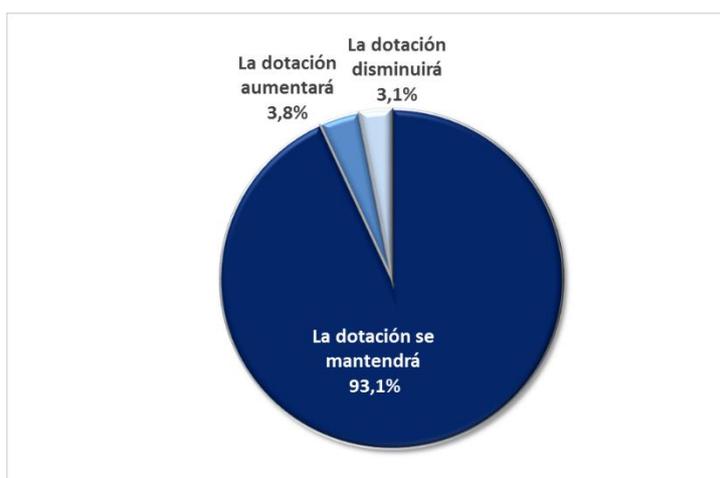
El impacto del comportamiento del sector de la construcción en el mes de diciembre se visualiza en la tasa de salida de trabajadores, la que pasa del 2 al 1,5 cuando se excluye a este sector. Por su parte, la tasa de entrada, como era de esperar considerando las características del fenómeno, casi no presenta variación.

Retomando el análisis para el total del empleo asalariado registrado, es decir para el conjunto de las ramas de actividad, se observa que en relación a diciembre de 2018, el nivel de empleo tuvo una caída de 2,6%.

Expectativas de las empresas

La indagación sobre las expectativas de las empresas respecto a cambios en sus dotaciones permite contar con un indicador que permite inferir la evolución futura del empleo.

Gráfico 3: Expectativas de las empresas sobre la evolución de sus dotaciones en los próximos tres meses. Total aglomerados. Diciembre de 2019.



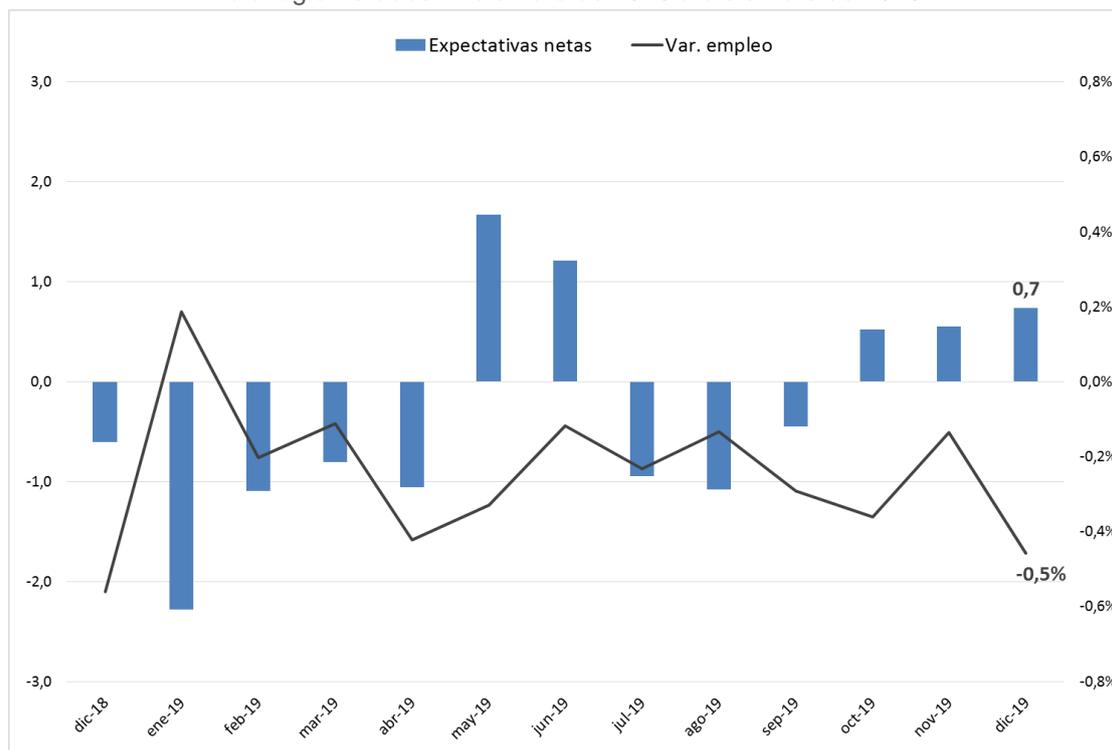
Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

En primer lugar, cabe destacar que habitualmente la mayoría de las empresas no esperan modificar la dotación de personal en los próximos meses, situación que en los últimos períodos es aún más relevante. En efecto, en diciembre de 2019, el 93,1% de las empresas encuestadas indicó que espera mantener su

dotación de personal estable en los próximos tres meses. Este valor, que se ubica por encima de los valores de los últimos 10 años, muestra un mercado laboral expectante.

De este modo, el 6,9% de las empresas declaran que harán cambios en sus dotaciones. De ese total, el 3,8% espera aumentar la dotación y un 3,1% estima que disminuirá. Así, las expectativas netas de aumento de personal, reflejadas en la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirlas, fueron positivas y se ubicaron en +0,7%, mostrando una evolución creciente en los últimos tres meses.

Gráfico 3: Expectativas netas y variación del empleo
Total aglomerados. Diciembre de 2018 a diciembre de 2019



Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

El empleo por rama de actividad

Los sectores con mayor caída mensual en el empleo registrado son: Construcción con una caída del 5,0% (ver primera sección del informe) y Servicios Comunes con una baja del 0,4%. Comercio, restaurantes y hoteles fue la única rama que en comparación con el mes de noviembre de 2019 tuvo un crecimiento del 0,2%. El resto de ramas no tuvieron variación.

Para las variaciones interanuales según sector de actividad, se mantiene la tendencia del mes anterior, todas las ramas presentaron caídas con excepción de Servicios comunales que creció un 0,9%. El caso más extremo es Construcción, con una reducción de 14,4% en relación a diciembre de 2018, lo que, dejando de lado el efecto estacional, pone en evidencia la profunda crisis que aqueja al sector.

Tabla 2: Variación del empleo por rama de actividad.

GBA y aglomerados del interior. Diciembre de 2019.

Por rama de actividad	Total aglomerados		Gran Buenos Aires		Interior	
	Variaciones relativas		Variaciones relativas		Variaciones relativas	
	mensual	anual	mensual	anual	mensual	anual
Total	-0,5%	-2,6%	-0,5%	-2,7%	-0,5%	-2,3%
Por rama de actividad						
Industria manufacturera.....	0,0%	-3,9%	0,1%	-4,3%	-0,4%	-2,5%
Construcción.....	-5,0%	-14,4%	-4,0%	-12,8%	-7,1%	-17,3%
Comercio, restaurantes y hoteles.....	0,2%	-2,8%	-0,3%	-3,4%	1,0%	-1,8%
Transporte, almacenaje y comunicaciones.....	0,0%	-1,4%	0,1%	-1,3%	0,0%	-1,8%
Servicios financieros y a las empresas.....	0,0%	-1,2%	-0,1%	-2,3%	0,1%	1,8%
Servicios comunales, sociales y personales.....	-0,4%	0,9%	-0,5%	1,1%	-0,2%	0,5%

Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

El empleo en los aglomerados relevados

En relación a noviembre de 2019 tanto el Gran Buenos Aires como el promedio de los aglomerados del interior mostraron una variación negativa de 0,5%. Asimismo, la variación de diciembre de 2019 con respecto al mismo mes del año anterior, también se mostró contractiva, alcanzando el 2,7% en el GBA y 2,3% en el total de los aglomerados del interior.

Tabla 3: Variación del empleo por aglomerado.

Empresas de 10 y más trabajadores. Diciembre de 2019.

	Variaciones relativas			Principales tasas		
	mensual	anual	acumulada	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación
Total aglomerados	-0,5%	-2,6%	-2,6%	1,5	2,0	1,7
Gran Buenos Aires	-0,5%	-2,7%	-2,9%	1,3	1,7	1,5
Interior	-0,5%	-2,3%	-1,8%	2,0	2,5	2,3
Gran Córdoba	-0,5%	-2,7%	-2,9%	2,3	2,8	2,5
Gran Mendoza	0,0%	-1,2%	-0,8%	2,0	1,9	1,9
Gran Rosario	-1,2%	-3,8%	-2,6%	1,4	2,6	2,0
Gran Paraná	-0,5%	-2,8%	-3,0%	1,3	1,8	1,6
Gran Resistencia	-1,8%	-2,2%	-3,5%	0,6	2,4	1,5
Gran Santa Fe	-1,2%	-2,7%	-0,5%	1,6	2,8	2,2
Gran Tucumán	0,3%	-2,5%	-1,4%	1,9	1,6	1,8
Gran Bahía Blanca	-0,9%	0,8%	-0,3%	1,7	2,6	2,1
Gran Jujuy	-0,7%	-4,0%	-3,7%	2,3	3,0	2,7
Gran Mar del Plata	0,9%	0,6%	1,6%	5,3	4,4	4,9
Gran La Plata	-0,3%	-3,3%	-2,2%	1,1	1,4	1,3

Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

En relación a los aglomerados del interior relevados por la EIL, se observa que en diciembre de 2019 casi todos observaron caídas del empleo registrado, con excepción de Gran Mendoza que se mantuvo estable y de Gran Tucumán y Gran Mar del Plata que tuvieron un crecimiento de 0,3% y 0,9% respectivamente.

En términos interanuales, los aglomerados de Gran Bahía Blanca y Gran Mar del Plata son los únicos que muestran un crecimiento de 0,8% y 0,6% para cada aglomerado.

El empleo por tamaño

En diciembre de 2019, la variación mensual para total aglomerados según tamaño, muestra para todos los tamaños un comportamiento negativo, con mayor profundidad en las empresas de 10 a 49 empleados y aquellas de 50 a 199 empleados.

Tabla 3: Variación del empleo por tamaño de empresa.

Diciembre de 2019.

Por tamaño	Total aglomerados		Gran Buenos Aires		Interior	
	Variaciones relativas		Variaciones relativas		Variaciones relativas	
	mensual	anual	mensual	anual	mensual	anual
Total	-0,5%	-2,6%	-0,5%	-2,7%	-0,5%	-2,3%
Por tamaño						
Empresas de 10 a 49 empleados.....	-0,6%	-2,2%	-0,6%	-2,1%	-0,7%	-2,3%
Empresas de 50 a 199 empleados.....	-0,6%	-2,6%	-0,7%	-2,9%	-0,3%	-1,9%
Empresas de 200 y más empleados.....	-0,2%	-2,9%	-0,2%	-2,9%	-0,4%	-3,1%

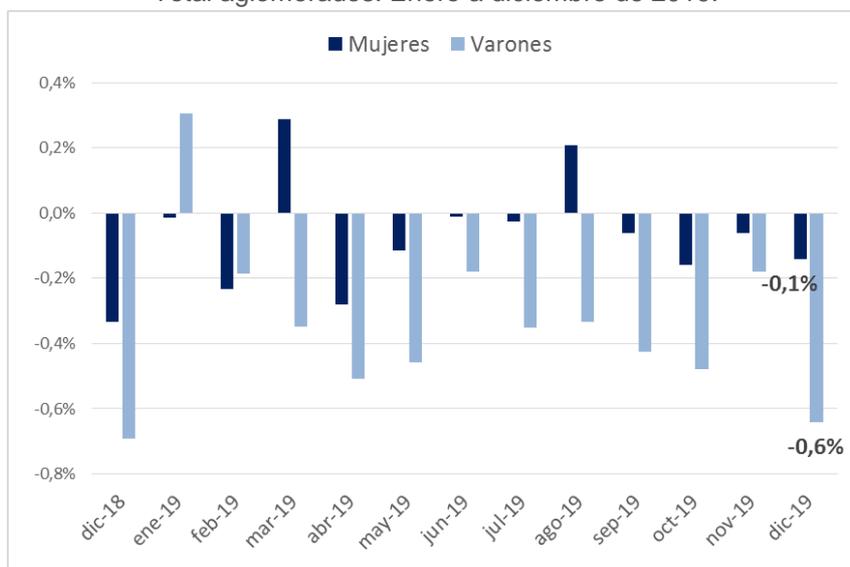
Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

En la variación interanual se observa la misma dinámica, todos los tamaños en el total aglomerados mantienen la caída observada en los últimos meses.

El empleo por sexo

Durante el mes de diciembre de 2019, para el conjunto de aglomerados que releva la EIL, el nivel de empleo masculino disminuyó 0,6% respecto a noviembre de 2019, explicado fundamentalmente por el descenso en construcción. En menor magnitud, el nivel de empleo femenino cayó un 0,1% en el mismo período, justificado fundamentalmente por el descenso en servicios comunales.

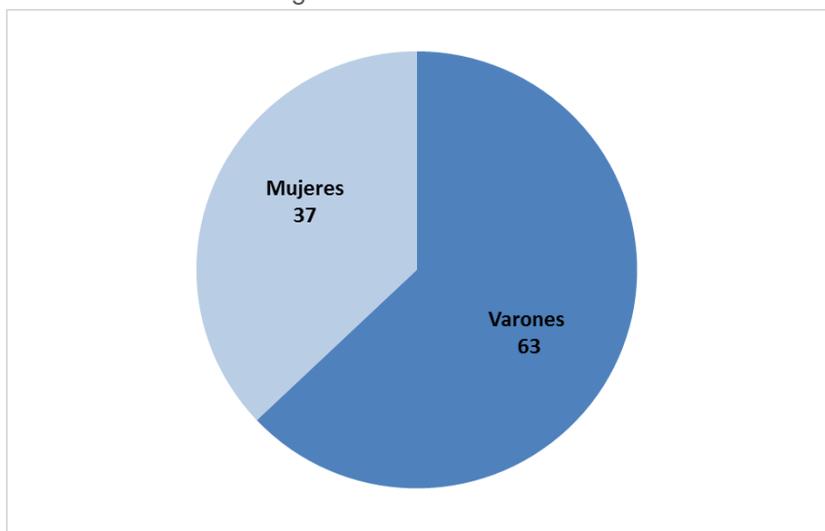
Gráfico 4: Variación mensual del empleo según sexo
Total aglomerados. Enero a diciembre de 2019.



Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

En cuanto a la distribución de los puestos registrados por sexo, se advierte que para el promedio de 2019, el 63% de los empleos formales están ocupados por varones y el 37% por mujeres.

Gráfico 5: Composición de la dotación según sexo
Total aglomerados. Promedio 2019.



Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

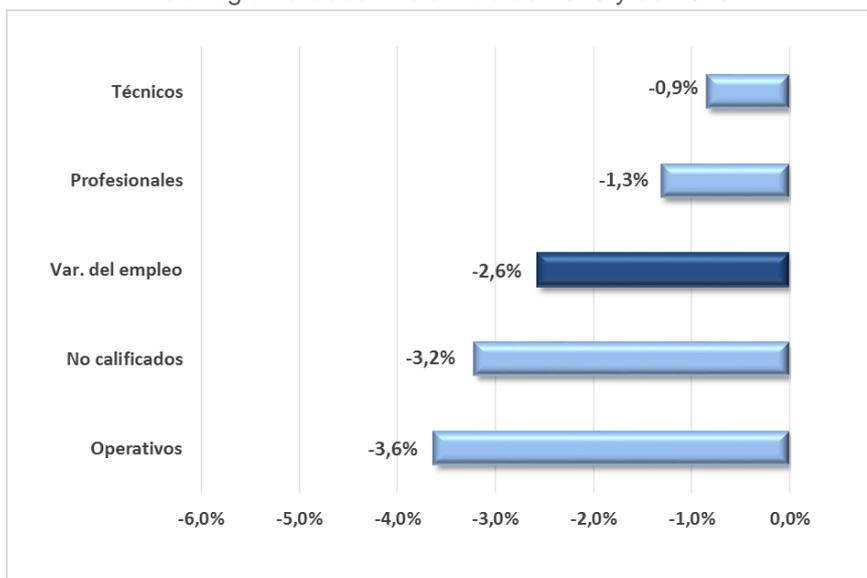
El empleo por tipo de contrato y calificación de la tarea

En diciembre de 2019, la variación mensual según tipo de contratación arrojó que los contratos por tiempo indeterminado tuvieron una caída del 0,6%, en tanto que las contrataciones por tiempo determinado junto al personal de agencias crecieron 1,5%.

Cabe destacar que el peso de la modalidad a tiempo indeterminado en el total del empleo, según se observa a lo largo de toda la serie de datos relevada por la EIL, es del orden del 96% mientras que las modalidades a tiempo determinado y personal de agencias representan, en conjunto, un 4%.

Desde la perspectiva de las calificaciones, la caída interanual observada se explica por el desempeño negativo de las calificaciones operativas y no calificadas que muestran variaciones de -3,6% y -3,2% respectivamente.

Gráfico 6: Variación interanual del empleo según calificación de la tarea.
Total aglomerados. Diciembre de 2018 y de 2019.



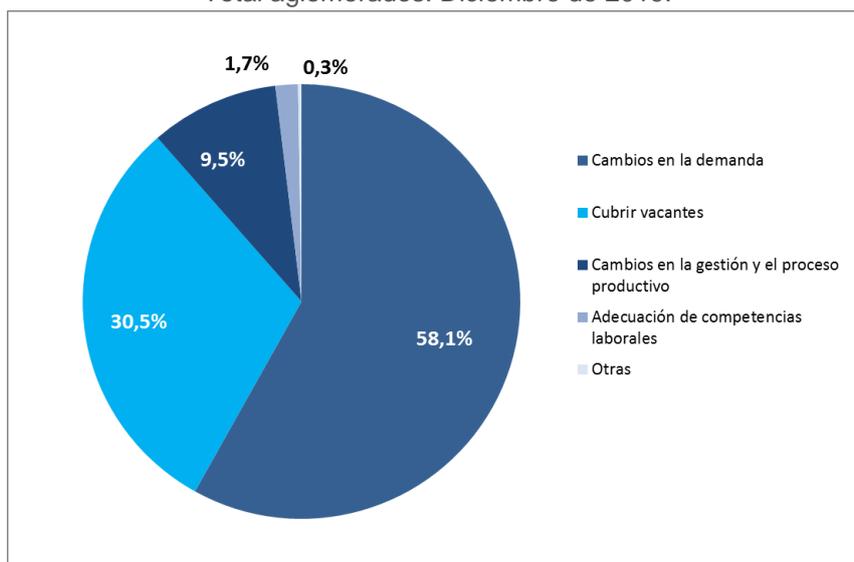
Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

Razones del movimiento de personal

Incorporaciones de personal

Durante diciembre de 2019, el 58,1% de las incorporaciones de personal se debieron a razones ocasionadas por aumento de la demanda de bienes y/o servicios que produce la empresa. Considerando las altas ocasionadas por razones internas de la empresa, un 30,5% a la necesidad de cubrir vacantes, un 9,5% se debió a cambios en la gestión y el proceso productivo y un 1,7% a adecuación de competencias laborales.

Gráfico 7: Razones de incorporaciones de personal
Total aglomerados. Diciembre de 2019.



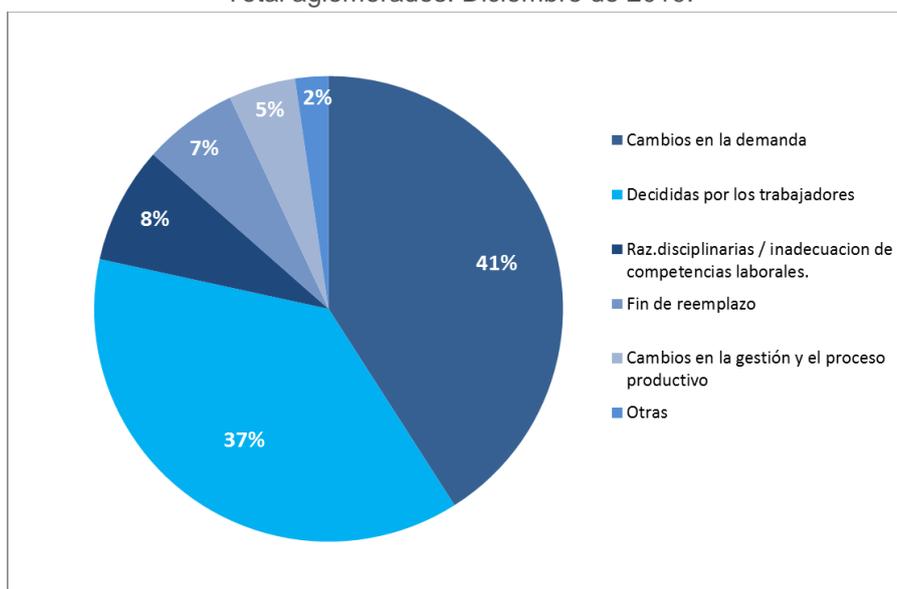
Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

Desvinculaciones de personal

En el caso de las bajas de personal, se observa que en diciembre, el 37,5% de las desvinculaciones fueron decididas por las y los trabajadores. Luego, del total de las bajas decididas por las empresas, se destaca que el 41% de las desvinculaciones de personal fueron por disminución de la demanda y cierre de negocios u obras (incluye el cierre de temporada).

Gráfico 7: Razones de bajas de personal

Total aglomerados. Diciembre de 2019.

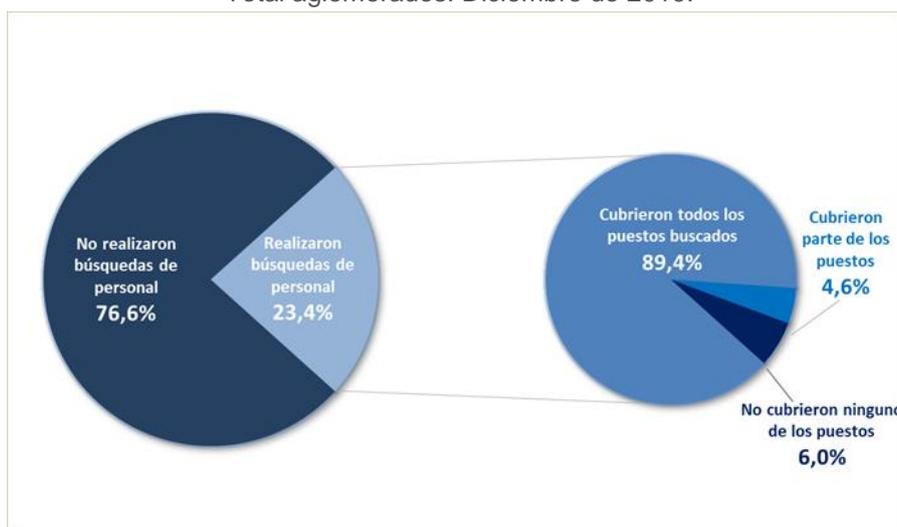


Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

Demanda laboral

En diciembre de 2019, el 23,4% de las empresas realizó búsquedas de personal. Del total de las firmas que buscaron, el 89,4% cubrió la totalidad de los puestos buscados, el 4,6% los cubrió de forma parcial y un 6,0% de empresas no logró cubrir todos los puestos buscados.

Gráfico 8: Empresas que buscaron personal y cobertura de los puestos demandados
Total aglomerados. Diciembre de 2019.



Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

Las posiciones ocupacionales que presentaron mayor grado de dificultad para ser cubiertas por el conjunto de empresas que realizaron búsquedas (23,4% del total), fueron aquellas que requieren mayor calificación en las tareas. En efecto, los puestos técnicos, operativos y profesionales, mostraron entre un 28% y un 35% de no cobertura.

Tabla 4: Puestos de trabajo demandados y no cubiertos según calificación de la tarea (%)
Total aglomerados. Diciembre de 2019.

Calificación de la tarea de los puestos de trabajo	Composición de los puestos que se buscaron cubrir	Proporción de los puestos no cubiertos
Profesionales	100,0	-
Técnicos	7,2	28,8
Operativos	17,8	35,9
No calificados	45,9	33,3
	29,1	2,1

Fuente: Encuesta de indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

Notas metodológicas

Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

Universo y muestra Diciembre 2019

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Diciembre de 2019	
	Absolutos		Proporción		Empresas	Empleados
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados		
TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	3.333	356.940
Aglomerado						
Gran Buenos Aires	36.866	2.131.462	58,3%	66,2%	869	183.668
Interior ^{1/}	26.397	1.090.551	41,7%	33,8%	2.464	173.272
Gran Córdoba	3.900	233.953	6,2%	7,3%	270	36.181
Gran Rosario	4.171	234.005	6,6%	7,3%	242	24.261
Gran Mendoza	2.643	132.495	4,2%	4,1%	261	21.682
Gran Tucumán	1.461	79.026	2,3%	2,5%	228	15.801
Gran Santa Fe	1.779	53.689	2,8%	1,7%	222	10.829
Gran Resistencia	1.370	41.014	2,2%	1,3%	213	9.018
Gran Paraná	1.271	33.886	2,0%	1,1%	195	6.739
Gran Bahía Blanca	2.150	55.686	3,4%	1,7%	208	8.597
Gran Jujuy	1.112	38.450	1,8%	1,2%	205	9.190
Mar del Plata	3.485	92.108	5,5%	2,9%	214	13.497
La Plata	3.055	96.239	4,8%	3,0%	206	17.477
Rama de actividad						
Industria manufacturera	13.401	682.688	21,2%	21,2%	619	59.850
Electricidad, gas y agua	182	35.977	0,3%	1,1%	42	11.421
Construcción	5.166	224.361	8,2%	7,0%	532	28.866
Comercio, restaurantes y hoteles	17.814	580.195	28,2%	18,0%	689	73.231
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4.690	331.002	7,4%	10,3%	363	43.612
Servicios financieros y a las empresas	9.621	560.933	15,2%	17,4%	472	62.922
Servicios comunales, sociales y personales	12.389	806.857	19,6%	25,0%	616	77.038
TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	3.333	356.940
Estrato de tamaño						
Empresas hasta 49 ocupados	50.087	934.519	79,2%	29,0%	2.241	37.767
Empresas de 50 a 199 ocupados	10.600	996.079	16,8%	30,9%	752	77.080
Empresas de 200 y más ocupados	2.576	1.291.415	4,1%	40,1%	340	242.093
TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	3.333	356.940

Preguntas Frecuentes

1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

3. ¿La EIL representa lo que sucede en todos los sectores de la economía?

Pese a que la EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuaria y minas y canteras), su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

4. ¿A qué periodo refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Para ver ficha técnica seguir el siguiente enlace:

http://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/EIL_fichatecnica.pdf