

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

Abril 2020

Datos de febrero de 2020



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Argentina

Encuesta de indicadores Laborales

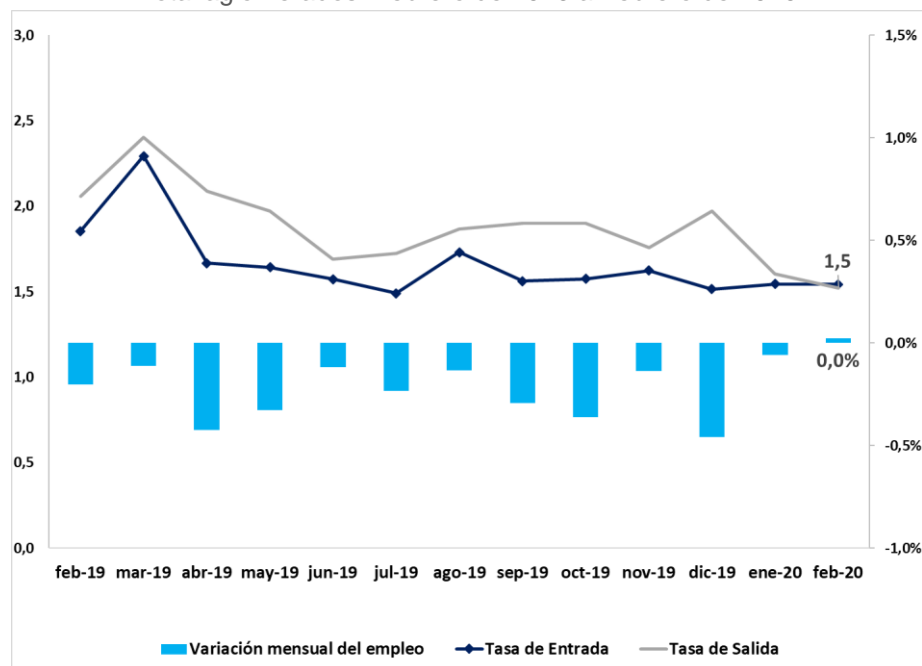
Principales indicadores

Datos de Febrero de 2020

Durante el mes de febrero de 2020, el empleo privado registrado del total de aglomerados que releva la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), no presentó variación en relación al mes anterior. Mientras que en relación a febrero de 2019 se observó una caída de 2,6%.

La tasa de incorporación de personal a las empresas (tasa de entrada) alcanzó al 1,5, manteniéndose en el mismo nivel que los meses anteriores, el que resulta bajo en relación a la serie histórica. La tasa de salida fue también de 1,5, mostrando una disminución de 0,1 puntos porcentuales con respecto al mes anterior y ubicándose en el nivel más bajo de los últimos años.

Gráfico 1: Tasa de entrada, tasa de salida y variación mensual del empleo
Total aglomerados. Febrero de 2019 a Febrero de 2020



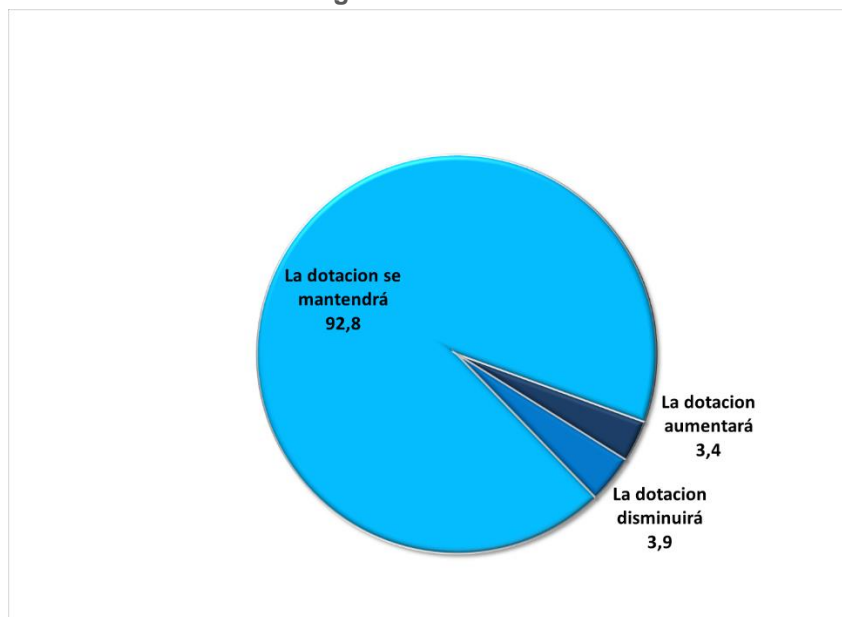
Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Expectativas de las empresas

La indagación sobre las expectativas de las empresas respecto a cambios en sus dotaciones permite contar con un indicador respecto de la evolución futura del empleo.

En primer lugar, cabe destacar que habitualmente la mayoría de las empresas no esperan modificar la dotación de personal en los meses siguientes, situación que en los últimos períodos es aún más relevante. En efecto, en febrero de 2020, el 92,8% de las empresas encuestadas indicó que espera mantener su dotación de personal estable en los próximos tres meses. Este valor, que se ubica por encima de los valores de los últimos 10 años, continúa mostrando un mercado laboral expectante.

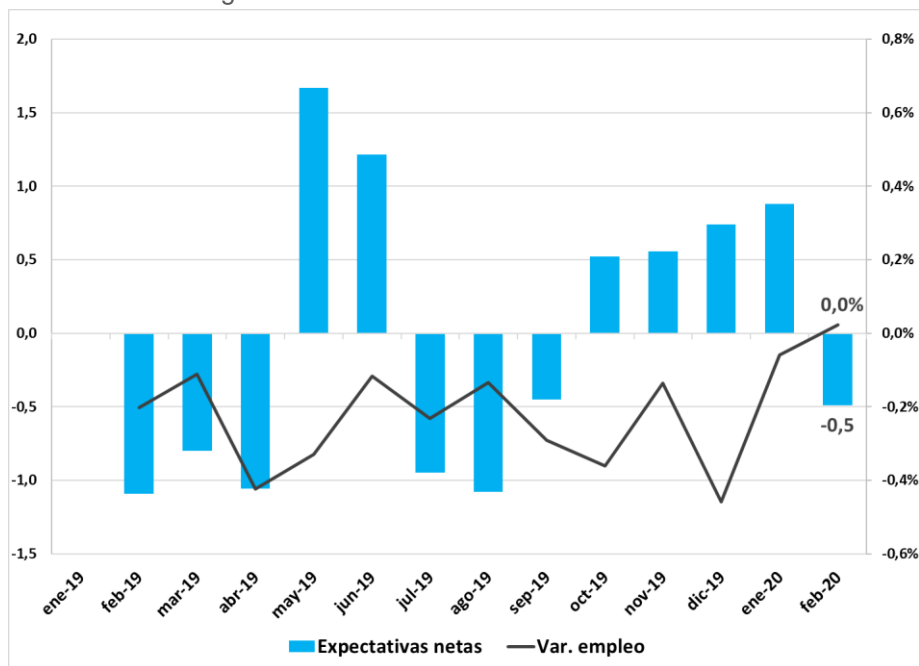
Gráfico 2: Expectativas de las empresas sobre la evolución de sus dotaciones en los próximos tres meses. Total aglomerados. Febrero de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El restante 7,3% de las empresas declaran que harán cambios en sus dotaciones. De ese total, el 3,9% espera disminuir la dotación y un 3,4% estima que aumentará. Así, las expectativas netas de aumento de personal, reflejadas en la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirlas, volvieron a ser negativas este mes y se ubicaron en 0,5%, luego de haber mostrado variaciones positivas en los últimos cuatro meses.

Gráfico 3: Expectativas netas y variación mensual del empleo
Total aglomerados. Febrero de 2019 a febrero de 2020



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo en los aglomerados relevados

En febrero de 2020, el Gran Buenos Aires no mostró variación, mientras que los aglomerados del interior, en su conjunto, presentaron un crecimiento del 0,1%.

En términos interanuales, se registró una contracción del empleo registrado en empresas privadas, que alcanzó al 2,6% tanto en el GBA como en los aglomerados del interior.

Tabla 1: Variación del empleo y principales tasas por aglomerado.
Febrero de 2020.

	Variaciones relativas		
	mensual	anual	acumulada
Total aglomerados	0,0%	-2,6%	-2,7%
Gran Buenos Aires	0,0%	-2,6%	-2,8%
Interior	0,1%	-2,6%	-1,9%
Gran Córdoba	0,7%	-3,4%	-3,4%
Gran Mendoza	0,5%	-2,0%	-1,8%
Gran Rosario	-0,2%	-3,1%	-3,1%
Gran Paraná	-0,9%	-3,3%	-2,6%
Gran Resistencia	-0,2%	-3,6%	-3,4%
Gran Santa Fe	-0,2%	-3,1%	-3,0%
Gran Tucumán	0,1%	-2,3%	-2,2%
Gran Bahía Blanca	0,2%	1,2%	1,2%
Gran Jujuy	0,6%	-4,6%	-4,9%
Gran Mar del Plata	-0,8%	0,3%	0,4%
Gran La Plata	-0,3%	-3,8%	-3,9%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

En relación a los aglomerados del interior relevados por la EIL, se observa crecimiento el empleo en los aglomerados de: Gran Córdoba (0,7%), Gran Jujuy (0,6%), Gran Mendoza (0,5%), Gran Bahía Blanca (0,2%) y Gran Tucumán (0,1%). El resto presentó variaciones negativas.

En términos interanuales, todos los aglomerados presentaron valores negativos, a excepción de Gran Bahía Blanca (1,2%) y Gran Mar del Plata (0,3%).

El empleo por rama de actividad

Todos los sectores de actividad mostraron variaciones positivas este mes. Sólo la construcción tuvo caída del empleo respecto del mes anterior (-1,9%).

El sector con mayor crecimiento fue servicios financieros y a las empresas (0,3%).

La Industria manufacturera no registra variación en el nivel de ocupación, tuvo un comportamiento positivo (0,15%), siendo su segundo mes sin destrucción neta de empleo de los últimos dos años.

Para las variaciones interanuales según sector de actividad se mantiene la tendencia del mes anterior, todas las ramas presentaron caídas con excepción de Servicios comunales que creció un 1%. El caso más extremo

es Construcción con una reducción del 17,9% en relación a febrero de 2019, lo que pone en evidencia la profunda crisis que continúa afectando al sector.

Tabla 2: Variación del empleo por rama de actividad.

Total aglomerados. Febrero de 2020.

Por rama de actividad	Total aglomerados Variaciones relativas	
	mensual	anual
Total	0,0%	-2,6%
Industria manufacturera	0,1%	-3,2%
Construcción	-1,9%	-17,9%
Comercio, restaurantes y hoteles	0,2%	-2,6%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	0,2%	-1,4%
Servicios financieros y a las empresas	0,3%	-0,8%
Servicios comunales, sociales y personales	0,1%	1,0%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo por tamaño

En febrero de 2020, la variación mensual para el total de aglomerados según tamaño de empresa no muestra variaciones en las empresas más pequeñas y en las más grandes, y una variación levemente positiva en las empresas de entre 50 y 199 empleados.

En la comparación interanual se observan variaciones negativas para todos los tamaños de empresa.

Tabla 3: Variación del empleo por tamaño de empresa.

Total aglomerados. Febrero de 2020.

Por tamaño	Total aglomerados Variaciones relativas	
	mensual	anual
Total	0,0%	-2,6%
Empresas de 10 a 49 empleados	0,0%	-2,2%
Empresas de 50 a 199 empleados	0,2%	-2,5%
Empresas de 200 y más empleados	0,0%	-3,0%

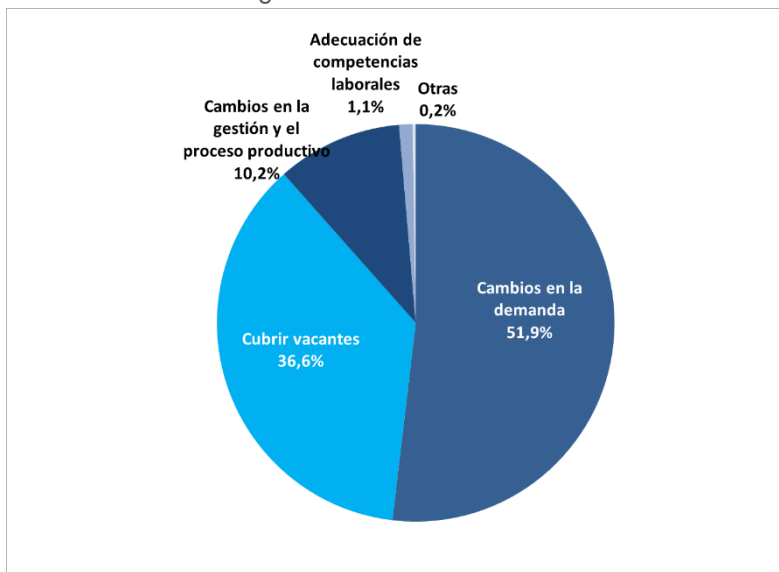
Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Razones del movimiento de personal

Incorporaciones de personal

Durante febrero de 2020, el 51,9% de las incorporaciones de personal se debieron a razones ocasionadas por aumento de la demanda de bienes y/o servicios que produce la empresa. Considerando las altas ocasionadas por razones internas de la empresa, un 36,6% se debió a la necesidad de cubrir vacantes, un 10,2% a cambios en la gestión y el proceso productivo y un 1,1% a la adecuación de competencias laborales.

Gráfico 4: Razones de incorporaciones de personal
Total aglomerados. Febrero de 2020.

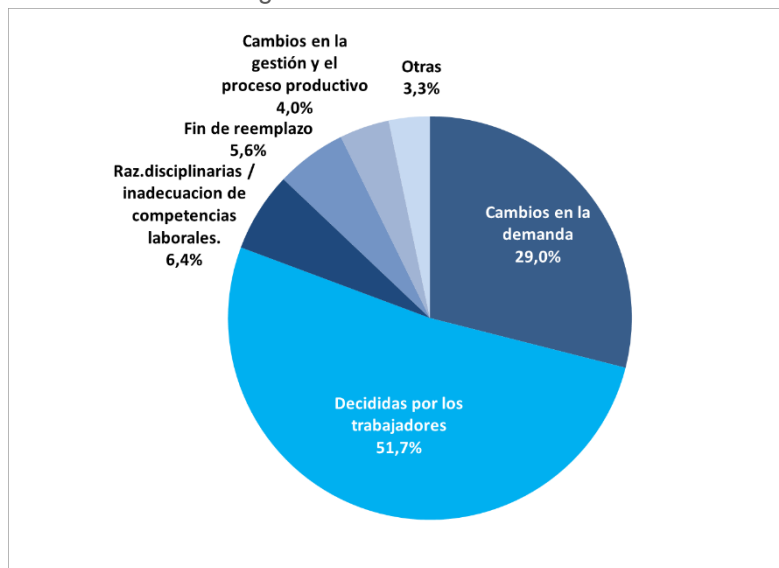


Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Desvinculaciones de personal

En el caso de las bajas de personal, se observa que en febrero de 2020, el 51,7% de las desvinculaciones fueron decididas por las y los trabajadores. Luego, del total de las bajas decididas por las empresas, se destaca que el 29% de las desvinculaciones se explican por la disminución de la demanda de bienes y/o servicios que producen las empresas.

Gráfico 5: Razones de bajas de personal
Total aglomerados. Febrero de 2020.

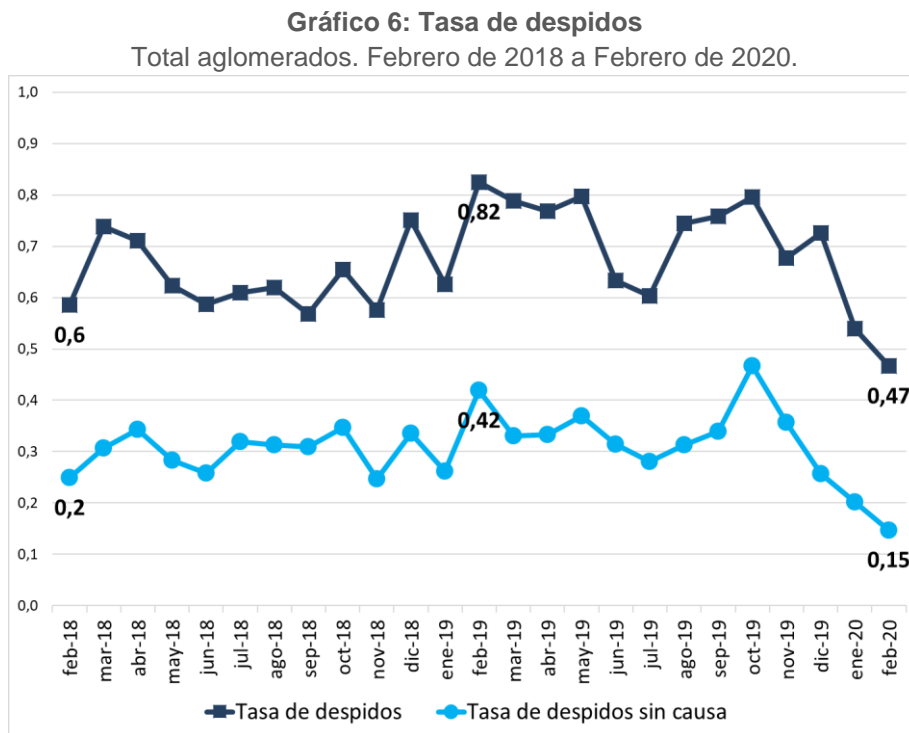


Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Despidos

La tasa de despidos se calcula como porcentaje del total del empleo del mes anterior y se incluyen los despidos incausados, la finalización de período de prueba y la finalización de obra en el caso de la construcción. Este indicador continúa mostrando un descenso en el último mes (0,47) y se ubica en el valor más bajo de los últimos dos años.

Adicionalmente, si se consideran sólo los despidos sin causa, el indicador muestra caída en los últimos períodos, ubicándose en el 0,15.

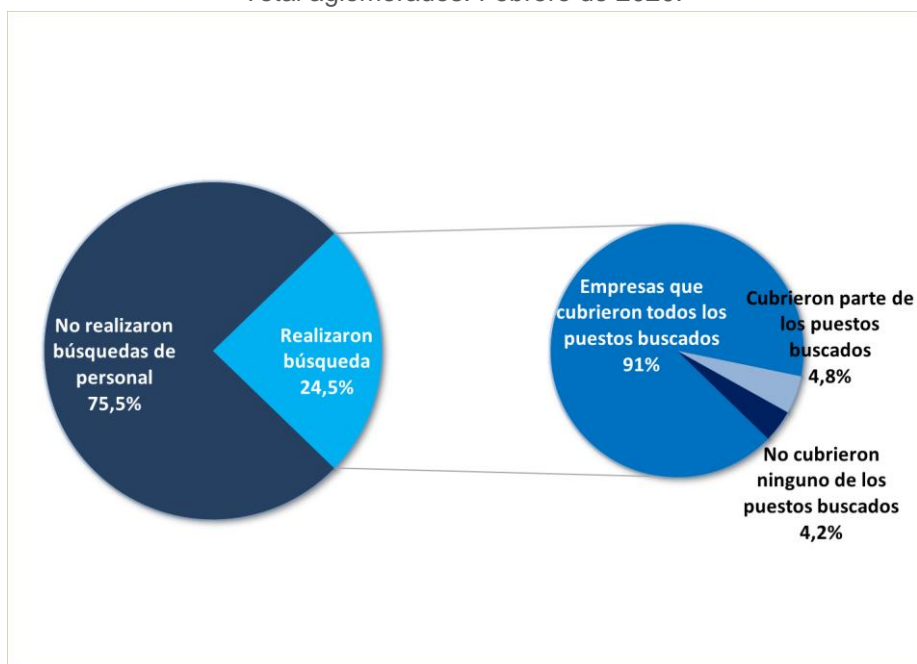


Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Demanda laboral

En febrero de 2020, el 24,5% de las empresas realizó búsquedas de personal. Del total de las firmas que buscaron, el 91% cubrió la totalidad de los puestos buscados, el 4,8% los cubrió de forma parcial y un 4,2% de empresas no logró cubrir todos los puestos buscados.

Gráfico 7: Empresas según búsqueda de personal y cobertura de los puestos demandados
Total aglomerados. Febrero de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Los puestos que presentaron mayor grado de dificultad para ser cubiertos por el conjunto de las empresas que realizaron búsquedas (24,5% del total), fueron aquellos que requieren un mayor nivel de calificación en las tareas. En efecto, los puestos profesionales, técnicos y operativos, mostraron un 38,1%, 32,9% y 27,3% de no cobertura, respectivamente.

Gráfico 8: Composición de los puestos no cubiertos según calificación de la tarea (%)
Total aglomerados. Febrero de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Notas metodológicas

Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

Universo y muestra

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Febrero 2020	
	Absolutos		Proporción		Empresas	Empleados
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados
TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	3.028	362.302
Aglomerado						
Gran Buenos Aires	36.866	2.131.462	58,3%	66,2%	793	168.800
Interior ^{1/}	26.397	1.090.551	41,7%	33,8%	2.235	193.502
Gran Córdoba	3.900	233.953	6,2%	7,3%	260	33.985
Gran Rosario	4.171	234.005	6,6%	7,3%	472	46.356
Gran Mendoza	2.643	132.495	4,2%	4,1%	255	21.314
Gran Tucumán	1.461	79.026	2,3%	2,5%	227	16.123
Gran Santa Fe	1.779	53.689	2,8%	1,7%	137	9.517
Gran Resistencia	1.370	41.014	2,2%	1,3%	113	7.814
Gran Paraná	1.271	33.886	2,0%	1,1%	108	5.413
Gran Bahía Blanca	2.150	55.686	3,4%	1,7%	254	16.338
Gran Jujuy	1.112	38.450	1,8%	1,2%	132	7.880
Mar del Plata	3.485	92.108	5,5%	2,9%	137	11.547
La Plata	3.055	96.239	4,8%	3,0%	140	17.215
Rama de actividad						
Industria manufacturera	13.401	682.688	21,2%	21,2%	583	65.763
Electricidad, gas y agua	182	35.977	0,3%	1,1%	36	10.626
Construcción	5.166	224.361	8,2%	7,0%	500	30.837
Comercio, restaurantes y hoteles	17.814	580.195	28,2%	18,0%	568	73.600
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4.690	331.002	7,4%	10,3%	340	50.100
Servicios financieros y a las empresas	9.621	560.933	15,2%	17,4%	451	63.986
Servicios comunales, sociales y personales	12.389	806.857	19,6%	25,0%	550	67.390
TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	3.028	362.302
Estrato de tamaño						
Empresas hasta 49 ocupados	50.087	934.519	79,2%	29,0%	1.893	38.177
Empresas de 50 a 199 ocupados	10.600	996.079	16,8%	30,9%	778	78.849
Empresas de 200 y más ocupados	2.576	1.291.415	4,1%	40,1%	357	245.276
TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	3.028	362.302

Preguntas Frecuentes

1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

3. ¿La EIL representa lo que sucede en todos los sectores de la economía?

Pese a que la EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuaria y minas y canteras), su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

4. ¿A qué periodo refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Para ver ficha técnica seguir el siguiente enlace:

http://www.trabajo.gov.ar/downloads/estadisticas/EIL_fichatecnica.pdf