

# ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

---

Abril 2020

Datos de marzo de 2020



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social  
**Argentina**

# Encuesta de indicadores Laborales

## Principales indicadores

Datos de Marzo de 2020

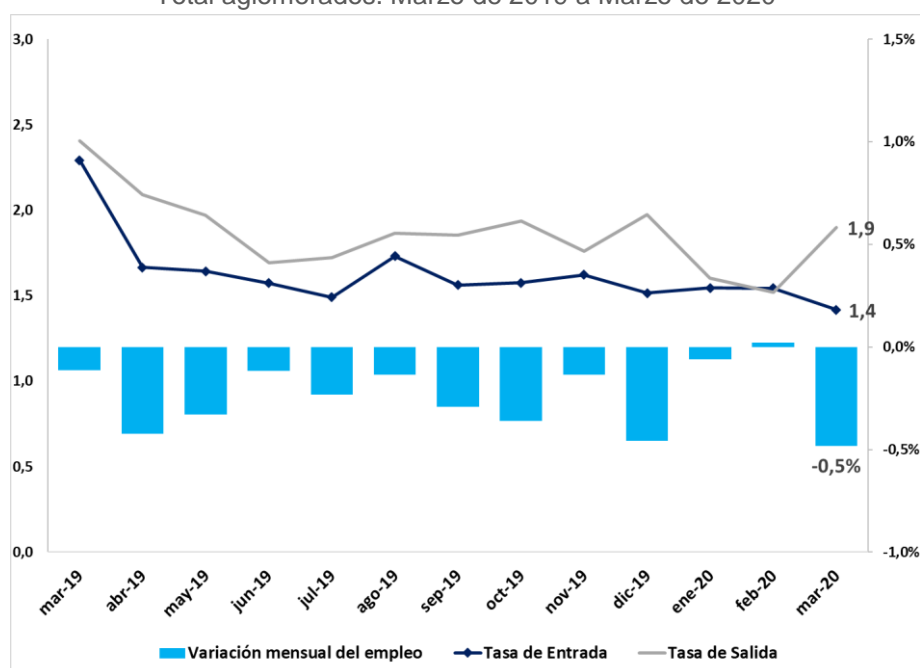
En el mes de marzo de 2020, el nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 trabajadores del total de los aglomerados relevados, cayó un 0,5% en relación al mes anterior. Esta es la mayor caída mensual de los meses de marzo desde el año 2002. En marzo de 2009, con la crisis internacional se registró una caída similar, apenas menor a la actual.

Vale considerar que el 20 de marzo se oficializó el aislamiento social preventivo y obligatorio declarado en el marco de la pandemia del COVID 19, pero ya el día 15 de ese mes algunos sectores restringieron o suspendieron sus actividades. Lo que seguramente impactó en las decisiones empresarias de contratación de personal, esperándose un mayor impacto en los próximos meses.

En efecto, la tasa de incorporación de personal a las empresas (tasa de entrada) alcanzó al 1,4, registrándose el nivel más bajo de los meses de marzo de los últimos 18 años. En relación a febrero de 2020, se redujo 0,1, siendo la primera vez, desde por lo menos el año 2002, que el nivel de incorporaciones de marzo resulta inferior al de febrero.

Por su parte, la tasa de salida fue del 1,9, mostrando un aumento de 0,4 puntos porcentuales en relación al mes anterior, variación que se explica también por razones estacionales. No obstante, se destaca que la tasa de desvinculaciones de marzo de 2020, al igual que sucede con la de incorporaciones, fue la más baja desde el año 2002.

**Gráfico 1: Tasa de entrada, tasa de salida y variación mensual del empleo**  
Total aglomerados. Marzo de 2019 a Marzo de 2020



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

En consecuencia, la caída del empleo en marzo de 2020, se explica, fundamentalmente, por el escaso nivel de incorporaciones de personal (tasa de entrada). A pesar de observarse el volumen

más bajo de desvinculaciones de personal de la serie, el número de incorporaciones decididas por las empresas fue tan reducido que no alcanzó para compensar las bajas mencionadas. Esta diferencia entre las tasas de entrada y salida dio lugar a la fuerte contracción del empleo en este último mes.

En términos interanuales, se registró una contracción del empleo registrado en las empresas privadas del 3%.

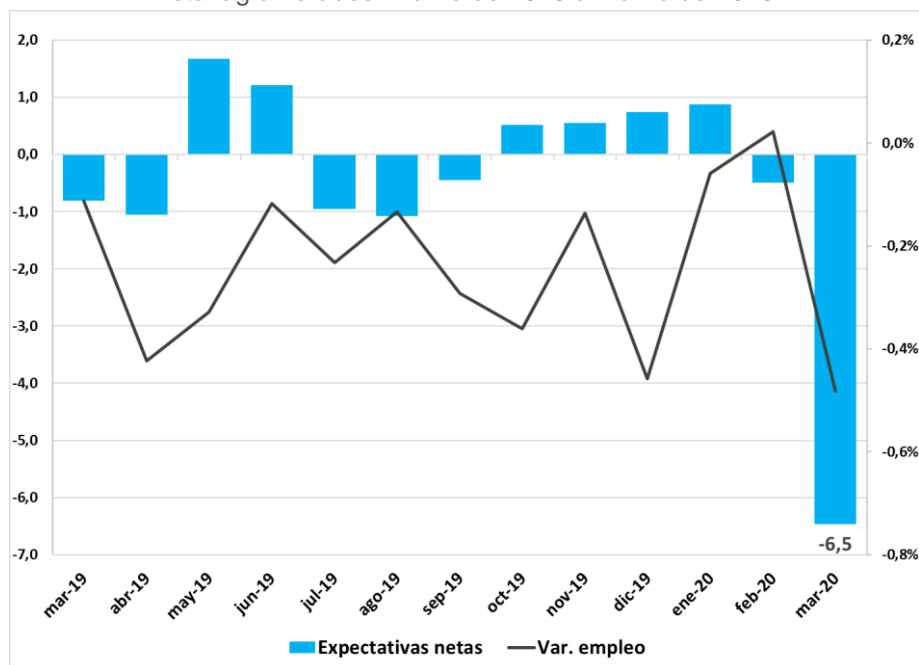
### Expectativas de las empresas

El relevamiento sobre las dotaciones de personal para el mes de marzo se realizó, como habitualmente, durante el mes siguiente, cuando el aislamiento social ya estaba instalado en la mayoría de las actividades económicas, esto se expresó claramente en las expectativas negativas respecto a la evolución futura del empleo.

Las expectativas netas de aumento de personal, reflejadas en la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirlas, resultaron altamente negativas, ubicándose en el valor más bajo de la serie (-6,5%).

Del 8% de las empresas que declararon que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 7,2% esperaba disminuir la dotación y sólo un 0,8% estima que la aumentará.

**Gráfico 2: Expectativas netas y variación mensual del empleo**  
Total aglomerados. Marzo de 2019 a Marzo de 2020

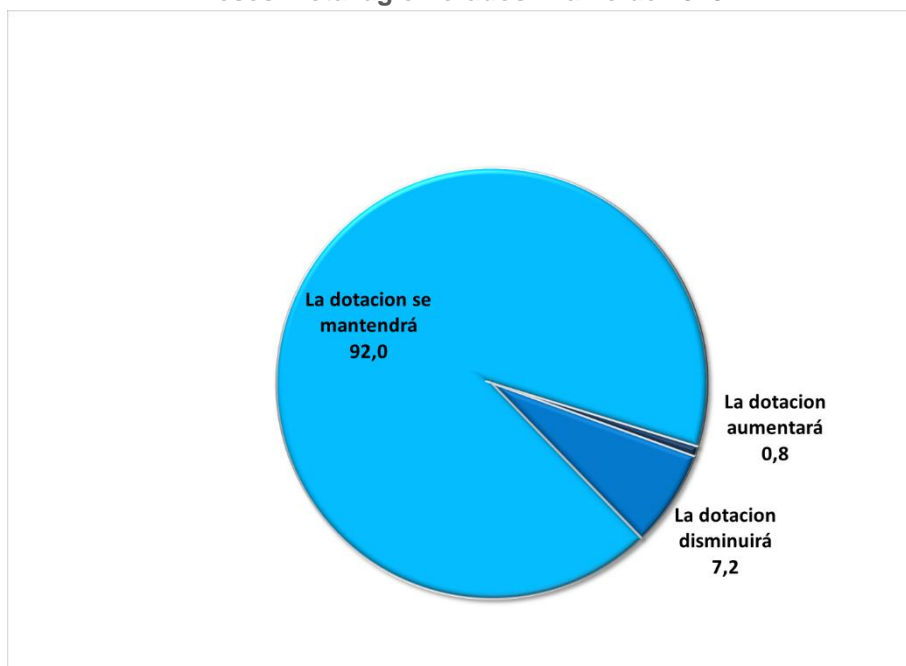


Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

De todas formas, cabe destacar que habitualmente la mayoría de las empresas no esperan modificar la dotación de personal en los meses siguientes, situación que en los últimos períodos resulta predominante. En efecto, en Marzo de 2020, el 92% de las empresas encuestadas indicó

que espera mantener su dotación de personal estable en los próximos tres meses. Este valor, continúa siendo un nivel elevado en relación a la serie histórica.

**Gráfico 3: Expectativas de las empresas sobre la evolución de sus dotaciones en los próximos tres meses. Total aglomerados. Marzo de 2020.**



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

### El empleo en los aglomerados relevados

En Marzo de 2020, el empleo en el Gran Buenos Aires mostró una variación negativa de 0,4%, mientras que los aglomerados del interior, en su conjunto, presentaron una reducción de 0,6%.

En términos interanuales, se registró una contracción del empleo registrado en empresas privadas, que alcanzó al 2,9% en el GBA y 3% en los aglomerados del interior.

En relación a los aglomerados del interior relevados por la EIL, en Marzo de 2020 se observan caídas en el empleo en la mayoría de ellos.

Las más pronunciadas se registraron en Gran Mar del Plata (-2,2%) que vio adelantar el fin de la temporada estival por motivo del aislamiento obligatorio, Gran Jujuy (-1,6%), Gran Bahía Blanca (-1,2%) y Gran Mendoza (-1,1%), donde ya había finalizado mayoritariamente la cosecha de la vid en el mes de febrero.

En términos interanuales, todos los aglomerados presentaron valores negativos.

**Tabla 1: Variación del empleo por aglomerado.**  
Empresas de más de 10 trabajadores. Marzo de 2020.

	Variaciones relativas	
	mensual	anual
<b>Total aglomerados</b>	<b>-0,5%</b>	<b>-3,0%</b>
Gran Buenos Aires	-0,4%	-2,9%
<b>Interior</b>	<b>-0,6%</b>	<b>-3,0%</b>
Gran Córdoba	-0,3%	-3,7%
Gran Mendoza	-1,1%	-3,9%
Gran Rosario	-0,6%	-3,5%
Gran Paraná	0,2%	-3,7%
Gran Resistencia	-0,4%	-3,1%
Gran Santa Fe	0,0%	-2,5%
Gran Tucumán	-0,1%	-2,4%
Gran Bahía Blanca	-1,2%	-0,3%
Gran Jujuy	-1,6%	-6,3%
Gran Mar del Plata	-2,2%	-0,7%
Gran La Plata	0,1%	-2,6%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

### El empleo por rama de actividad

Los sectores de actividad que explican la caída del empleo de Marzo de 2020 fueron, fundamentalmente, la construcción, la industria y el comercio.

El sector con mayor caída fue la construcción, que tuvo una reducción del 3,1% en relación al mes anterior y del 19,7% en relación a marzo de 2019. El comercio, que mostraba cierta mejora en los últimos meses, también se vio fuertemente afectado con un descenso de 0,8% mensual y de 3,1% en términos interanuales. Por último, la Industria manufacturera, que en los últimos tres meses había dejado de caer, volvió a presentar una variación negativa de 0,5% mensual y 3,1% en términos anuales.

Sólo los servicios comunales, que incluyen salud y educación, tuvieron un aumento del empleo registrado respecto del mes anterior (0,2%).

**Tabla 2: Variación del empleo por rama de actividad.**

Total aglomerados. Marzo de 2020.

Por rama de actividad	Total aglomerados Variaciones relativas	
	mensual	anual
<b>Total</b>	<b>-0,5%</b>	<b>-3,0%</b>
Industria manufacturera	-0,5%	-3,1%
Construcción	-3,1%	-19,7%
Comercio, restaurantes y hoteles	-0,8%	-3,1%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	-0,2%	-1,1%
Servicios financieros y a las empresas	-0,3%	-0,7%
Servicios comunales, sociales y personales	0,2%	0,4%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

### El empleo por tamaño

En Marzo de 2020, la variación mensual para el total de aglomerados según tamaño de empresa muestra comportamientos negativos en todos los estratos.

En las empresas de entre 10 y 49 ocupados y en las de entre 50 y 199 ocupados, es donde se registraron las caídas más pronunciadas (-0,6% y -0,7% respectivamente).

En la comparación interanual también se observaron variaciones negativas para todos los tamaños de empresa.

**Tabla 3: Variación del empleo por tamaño de empresa.**

Total aglomerados. Marzo de 2020.

Por tamaño	Total aglomerados Variaciones relativas	
	mensual	anual
<b>Total</b>	<b>-0,5%</b>	<b>-3,0%</b>
Empresas de 10 a 49 empleados	-0,7%	-2,9%
Empresas de 50 a 199 empleados	-0,6%	-3,1%
Empresas de 200 y más empleados	-0,2%	-2,9%

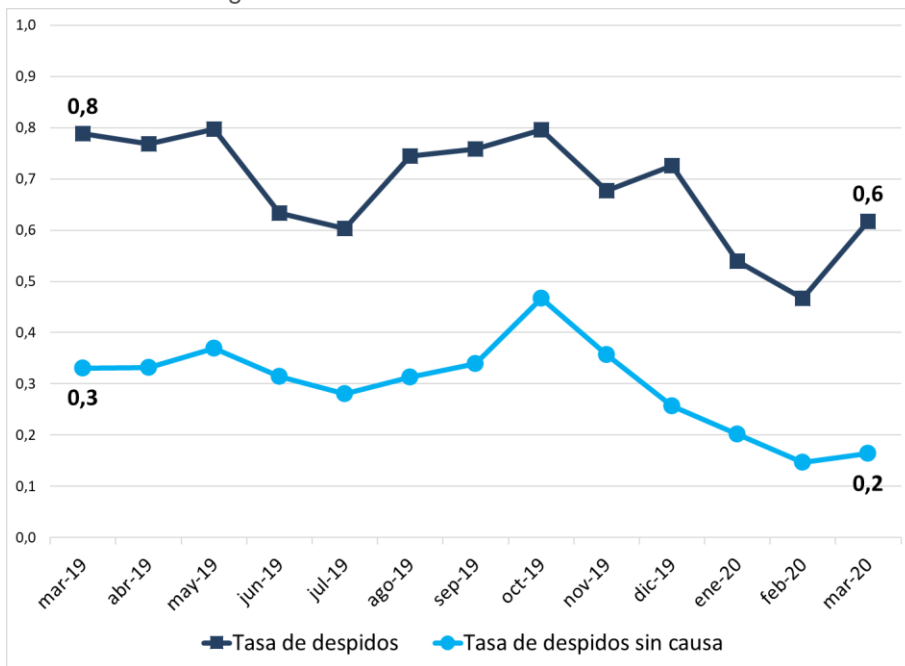
Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

### Despidos

La tasa de despidos se calcula como porcentaje del total del empleo del mes anterior y se incluyen los despidos incausados, la finalización de período de prueba y la finalización de obra en el caso de la construcción. Este indicador que venía mostrando un descenso en los últimos meses, tuvo un aumento en el último período ubicándose en el 0,6.

Asimismo, si se consideran sólo los despidos sin causa, el indicador se ubicó en el 0,2, interrumpiendo la trayectoria descendente que presentó en los últimos 5 meses.

**Gráfico 4: Tasa de despidos**  
Total aglomerados. Marzo de 2018 a Marzo de 2020.

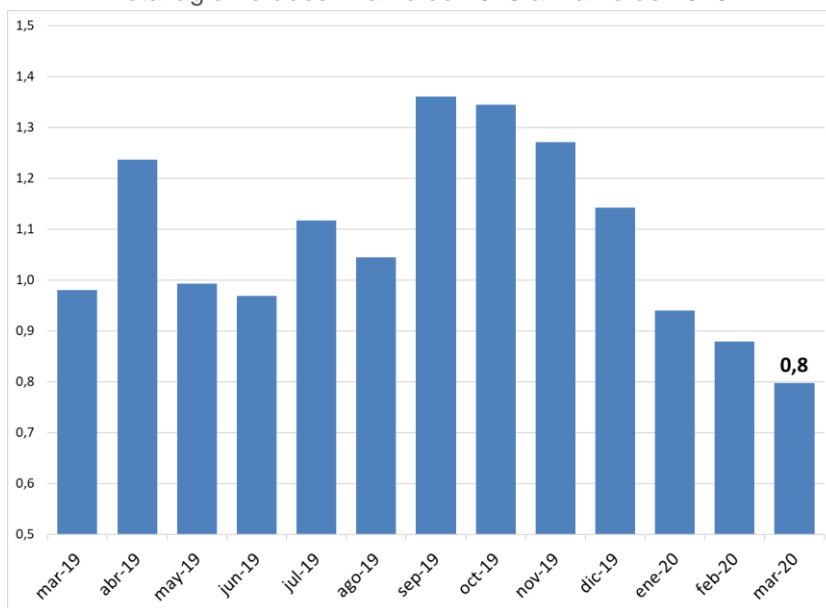


Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

### Suspensiones

La tasa de suspensiones se calcula como proporción del total del empleo del mes anterior, en Marzo de 2020 se ubicó en el 0,8% cada 100 trabajadores, mostrando un nivel algo menor al de los meses anteriores. Sin embargo, producto del aislamiento social, es esperable un aumento en el próximo mes.

**Gráfico 5: Tasa de suspensiones**  
Total aglomerados. Marzo de 2018 a Marzo de 2020.

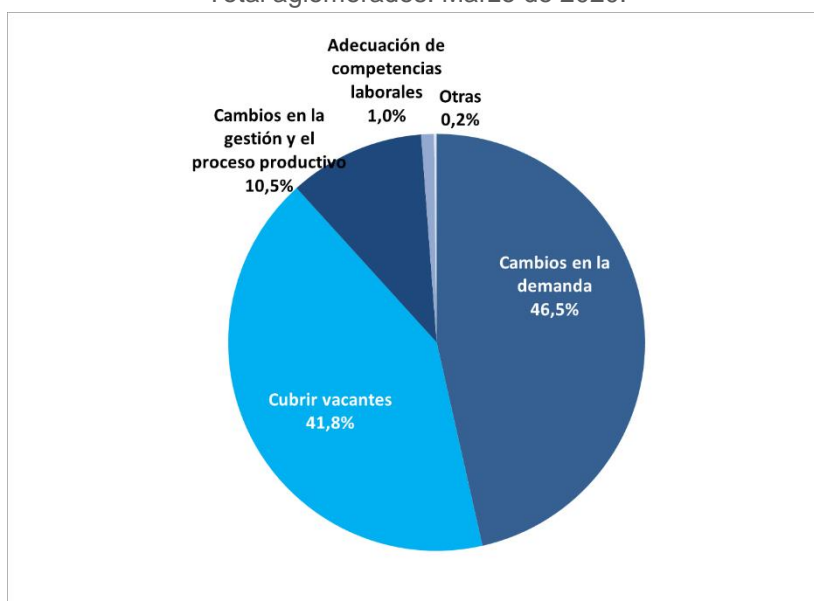


## Razones del movimiento de personal

### Incorporaciones de personal

Durante Marzo de 2020, el 46,5% de las incorporaciones de personal se debieron a cambios en la demanda de bienes y/o servicios que produce la empresa. Considerando las altas ocasionadas por razones internas de la empresa, un 42% se debió a la necesidad de cubrir vacantes, un 10,5% a cambios en la gestión y el proceso productivo y un 1% a la adecuación de competencias laborales.

**Gráfico 6: Razones de las incorporaciones de personal**  
Total aglomerados. Marzo de 2020.



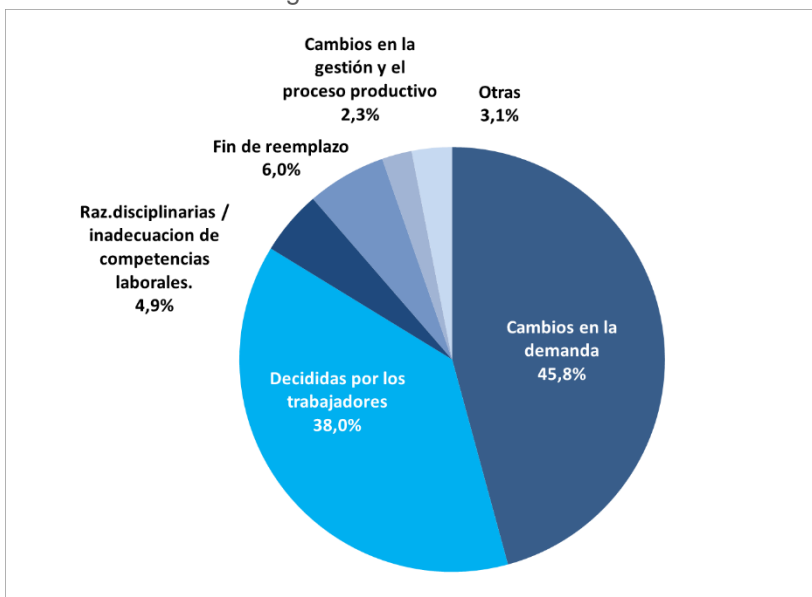
Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

### Desvinculaciones de personal

En el caso de las bajas de personal, se observó que en Marzo de 2020, el 38% de las desvinculaciones fueron decididas por las y los trabajadores. Luego, del total de las bajas decididas por las empresas, se destaca que el 46% de las desvinculaciones se explicaron por la disminución de la demanda de bienes y/o servicios que producen las empresas.



**Gráfico 7: Razones de las bajas de personal**  
Total aglomerados. Marzo de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

## Notas metodológicas

### Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

### Universo y muestra

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Marzo 2020	
	Absolutos		Proporción		Empresas	Empleados
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados		
<b>TOTAL</b>	<b>63.263</b>	<b>3.222.013</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.572</b>	<b>312.198</b>
<b>Aglomerado</b>						
<b>Gran Buenos Aires</b>	36.866	2.131.462	58,3%	66,2%	632	158.166
<b>Interior<sup>1/</sup></b>	26.397	1.090.551	41,7%	33,8%	1.940	154.032
<b>Gran Córdoba</b>	3.900	233.953	6,2%	7,3%	216	32.224
<b>Gran Rosario</b>	4.171	234.005	6,6%	7,3%	186	20.695
<b>Gran Mendoza</b>	2.643	132.495	4,2%	4,1%	215	21.258
<b>Gran Tucumán</b>	1.461	79.026	2,3%	2,5%	182	14.782
<b>Gran Santa Fe</b>	1.779	53.689	2,8%	1,7%	188	9.401
<b>Gran Resistencia</b>	1.370	41.014	2,2%	1,3%	160	7.148
<b>Gran Paraná</b>	1.271	33.886	2,0%	1,1%	129	4.872
<b>Gran Bahía Blanca</b>	2.150	55.686	3,4%	1,7%	175	8.158
<b>Gran Jujuy</b>	1.112	38.450	1,8%	1,2%	137	5.918
<b>Mar del Plata</b>	3.485	92.108	5,5%	2,9%	171	12.272
<b>La Plata</b>	3.055	96.239	4,8%	3,0%	181	17.304
<b>Rama de actividad</b>						
<b>Industria manufacturera</b>	13.401	682.688	21,2%	21,2%	487	54.907
<b>Electricidad, gas y agua</b>	182	35.977	0,3%	1,1%	30	10.435
<b>Construcción</b>	5.166	224.361	8,2%	7,0%	366	22.555
<b>Comercio, restaurantes y hoteles</b>	17.814	580.195	28,2%	18,0%	510	68.064
<b>Transporte, almacenaje y comunicaciones</b>	4.690	331.002	7,4%	10,3%	305	39.852
<b>Servicios financieros y a las empresas</b>	9.621	560.933	15,2%	17,4%	404	59.944
<b>Servicios comunales, sociales y personales</b>	12.389	806.857	19,6%	25,0%	470	56.441
<b>TOTAL</b>	<b>63.263</b>	<b>3.222.013</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.572</b>	<b>312.198</b>
<b>Estrato de tamaño</b>						
<b>Empresas hasta 49 ocupados</b>	50.087	934.519	79,2%	29,0%	1.655	30.723
<b>Empresas de 50 a 199 ocupados</b>	10.600	996.079	16,8%	30,9%	614	62.106
<b>Empresas de 200 y más ocupados</b>	2.576	1.291.415	4,1%	40,1%	303	219.369
<b>TOTAL</b>	<b>63.263</b>	<b>3.222.013</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.572</b>	<b>312.198</b>

## **Preguntas Frecuentes**

### **1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?**

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

### **2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?**

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

### **3. ¿La EIL representa lo que sucede en todos los sectores de la economía?**

Pese a que la EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuario y minas y canteras), su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

### **4. ¿A qué periodo refiere la información publicada por la EIL?**

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

**Para ver ficha técnica seguir el siguiente enlace:**

[http://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/EIL\\_fichatecnica.pdf](http://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/EIL_fichatecnica.pdf)