

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

Agosto 2020

Datos de junio de 2020



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Argentina

Encuesta de indicadores Laborales

Principales indicadores

Datos de junio de 2020

En el mes de junio de 2020, el nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 trabajadores del total de los aglomerados relevados, cayó un 0,1% en relación al mes anterior, continuando con la atenuación de la caída de los meses anteriores (-0,4% en mayo/20 y -0,6% en abril/20).

Si bien en junio permanece la vigencia el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO) declarado en el marco de la pandemia del COVID 19, en gran parte del país se pasó a una situación de “Distanciamiento social, preventivo y obligatorio (DISPO)” que permitió la recuperación de muchas actividades socio productivas. Y, más allá de los avances y retrocesos que se van sucediendo en función de la circulación del virus, la flexibilización de las medidas de aislamiento en todo el territorio, permitió la reapertura de varias actividades además de las declaradas esenciales, que se evidencian en los datos de empleo.

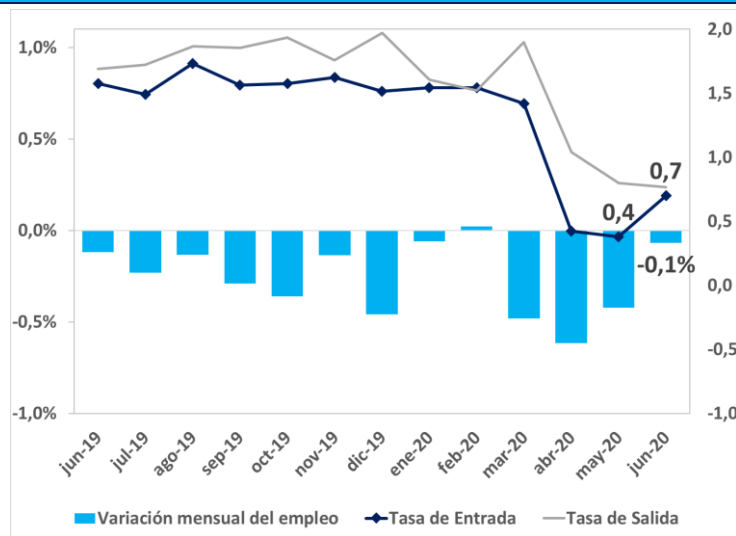
Al igual que los meses anteriores, la evolución de la crisis causada por la pandemia, impacta de forma directa en las decisiones empresarias de contratación de personal y se pone en evidencia de forma clara en el comportamiento de las tasas de incorporación y desvinculación de trabajadores. En efecto, en este mes, la tasa de incorporación de personal a las empresas (tasa de entrada) alcanzó al 0,7, valor que, si bien permanece entre los más bajos de la serie, casi duplica la tasa de incorporaciones registrada los dos meses anteriores (0,4 puntos porcentuales). Por su parte, la tasa de salida se mantuvo en el mismo nivel de mayo (0,8 pp), siendo los registros más bajo de toda la serie¹,

El resultado de estos comportamientos, es decir el impulso en las contrataciones de personal casi logra compensar las escasas desvinculaciones, explican la leve reducción del empleo de este mes.

¹ Cabe destacar que el efecto de la pandemia sobre la economía provocó la reducción de las tasas de entrada y salida de personal de mayor envergadura que en todas las fases recesivas que atravesó la economía argentina en los últimos 20 años. La EIL se releva desde el año 1995 en el aglomerado del Gran Buenos Aires y, en ese aglomerado tampoco se registran, a lo largo de toda la serie, tasas de entrada y salida tan bajas como las de los meses pasados.

Gráfico 1. Tasa de entrada, tasa de salida y variación mensual del empleo.

Total aglomerados. Mayo de 2019 a Mayo de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

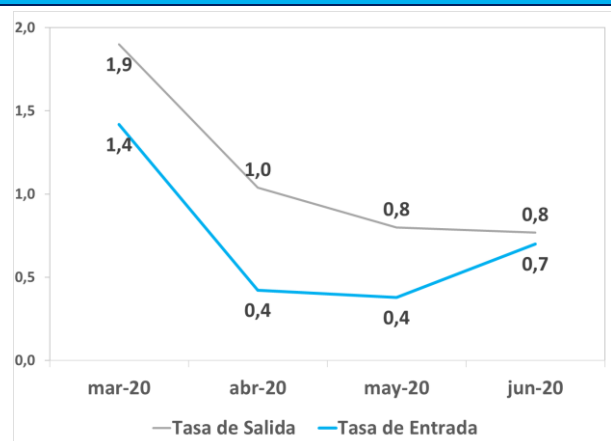
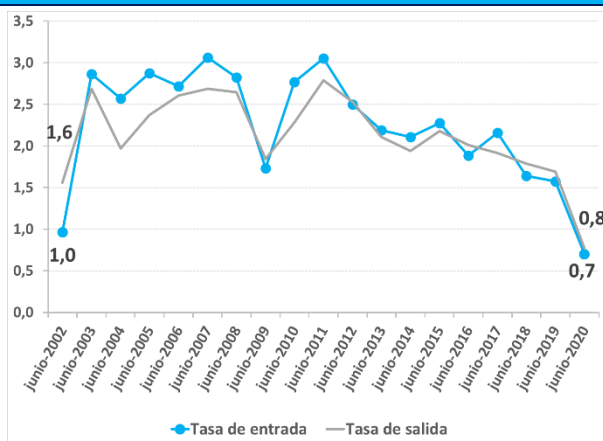
Es decir que, así como la pronunciada contracción del empleo formal en los últimos tres meses, se explicó fundamentalmente por la decisión de las empresas de no realizar contrataciones de personal frente al escenario impuesto por la pandemia. En junio de 2020, el aumento de las contrataciones, si bien todavía resultan escasas para lograr incrementar el nivel de empleo, está permitiendo ir hacia una recuperación de la fuerte caída registrada en los meses anteriores.

Esto se verificó en todos los sectores de actividad, es decir que en todas las ramas se registraron tasas de entrada más altas que en junio, siendo el aumento de las contrataciones en el comercio y los servicios financieros y a las empresas los de mayor intensidad.

Gráfico 2. Tasas de entrada y salida. Total aglomerados.

Meses de junio de 2002 a 2020

Meses de marzo de 2020 a junio de 2020



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

La contracción de 0,1% registrada en el mes de junio de este año, es de similar magnitud, incluso algo menor, que la evidenciada en los meses de junio de 2019, 2018 y 2009, año de la crisis económica internacional. En términos interanuales, el empleo presentó una variación de -3,2%.

Modalidad legal de las bajas

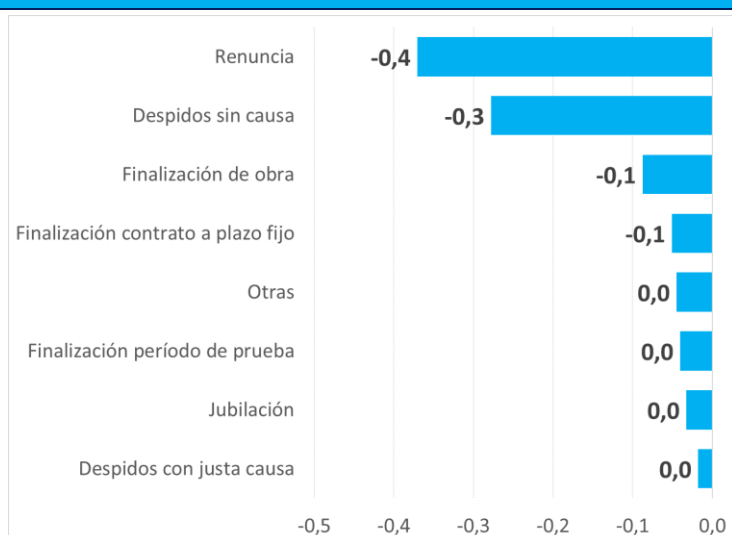
En junio de 2020, las desvinculaciones se mantuvieron en un nivel históricamente bajo, igual al mes anterior, esto implica una reducción interanual de la tasa de salida del 55%. En el gráfico 3, se analiza este fenómeno considerando la variación interanual de la tasa de salida específica según la modalidad legal utilizada de la desvinculación.

Las modalidades que muestran las caídas más pronunciadas son las renunciaciones (la tasa de salida por renunciaciones cayó 0,4 punto porcentual) y los despidos sin causa (la tasa de despidos sin causa se contrajo 0,3 pp). Las otras modalidades se muestran sin variación.

En contextos de crisis como el actual las renunciaciones tienden a reducirse ya que son más escasas las oportunidades laborales, a la vez, la caída de los despidos puede asociarse a la prohibición establecida por el Decreto PEN N°329/2020 y la aplicación del Salario Complementario cuyo objetivo es, justamente, el sostenimiento del empleo privado registrado.

Gráfico 3. Variación interanual de las bajas de personal según modalidad legal.

Total aglomerados. Junio de 2019 / junio de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Suspensiones

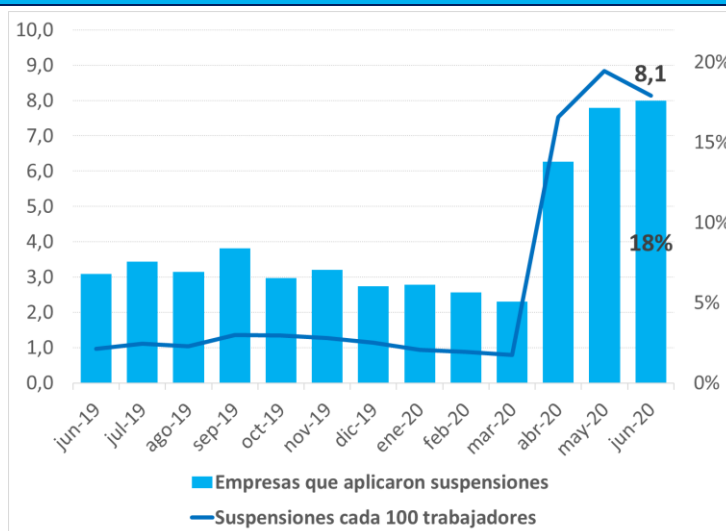
La tasa de suspensiones se calcula como proporción del total del empleo del mes anterior, en junio de 2020, se ubicó en el 8,1% cada 100 trabajadores, mostrando una leve caída respecto del mes anterior, pero sosteniéndose en un nivel históricamente alto.

A nivel de empresa, también se registra un valor elevado, ascienden al 18% las empresas que aplicaron suspensiones, más que duplicando los valores históricos.

En este contexto, las suspensiones han funcionado como uno de los mecanismos de ajuste del empleo.

Gráfico 4. Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones.

Total aglomerados. Junio de 2019 a junio de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

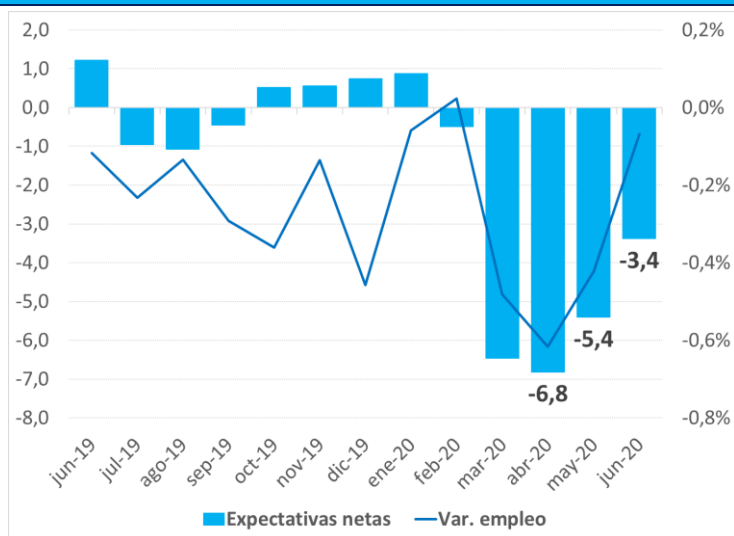
Expectativas de las empresas

Las expectativas empresarias para los próximos tres meses, hacen pensar en la consolidación del proceso de estabilización del empleo asalariado. En efecto, si bien las expectativas netas de aumento de personal, reflejadas en la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirla, continúan siendo negativas (-3,4%), son de menor magnitud que en los meses previos.

Del 8,2% de las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 5,8% espera disminuir la dotación y el 2,4% estima que la aumentará.

Gráfico 5. Expectativas netas y variación mensual del empleo.

Total aglomerados. Junio de 2019 a junio de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo en los aglomerados relevados

En junio de 2020, el empleo en el Gran Buenos Aires mostró una variación mensual negativa de 0,1%, mientras que los aglomerados del interior, en su conjunto, mantuvieron el nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 trabajadores del mes pasado.

En ambas jurisdicciones se evidencia el proceso de estabilización del empleo, pero en el conjunto de los aglomerados del interior lo hace con mayor intensidad, ya que este mes el empleo registrado dejó de caer mientras que en los meses anteriores la contracción resultó significativa (marzo -0,6% y abril -0,8%). En el aglomerado del Gran Buenos Aires, si bien se mantiene la contracción del empleo, resulta inferior a la de los meses anteriores (marzo -0,4% y abril -0,6%).

En términos interanuales, en ambas jurisdicciones se redujo un 3,2%.

Tabla 1. Variación del empleo por aglomerado.
Empresas de más de 10 trabajadores. Junio de 2020.

	Variaciones relativas	
	mensual	anual
Total Aglomerados	-0,1%	-3,2%
Gran Buenos Aires	-0,1%	-3,2%
Aglomerados del Interior	0,0%	-3,2%
Gran Córdoba	0,6%	-3,2%
Gran Rosario	-0,3%	-3,9%
Gran Mendoza	-0,1%	-4,5%
Gran Tucumán	-0,1%	-2,1%
Gran Santa Fe	0,2%	-2,5%
Gran Resistencia	-0,3%	-4,5%
Gran Paraná	-0,2%	-2,2%
Gran Bahía Blanca	0,1%	-0,8%
Gran Jujuy	-0,3%	-9,3%
Gran Mar del Plata	-0,4%	-0,5%
Gran La Plata	0,2%	-2,8%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

En relación a los aglomerados del interior relevados por la EIL, en junio de 2020, se observa recuperación en Gran Córdoba (0,6%) impulsado por la industria, la construcción y los servicios financieros y a las empresas; en Gran Santa Fe (0,2) explicado por la industria, la construcción y el comercio; en Gran La Plata (0,2%) impulsado por la industria y el comercio y en Gran Bahía Blanca (0,1%) se explica principalmente por el comportamiento del empleo en la industria y los servicios de transporte y a las empresas.

En el resto de los aglomerados del interior se observó una contracción del empleo de menor intensidad que la del mes pasado y, en términos interanuales todos los aglomerados mostraron caída del empleo.

El empleo por rama de actividad

En junio de 2020, la estabilización del empleo en el promedio de los aglomerados relevados se centró en el comportamiento de las ramas de comercio, que pasó de una caída de 0,6% el mes pasado a 0% en junio de 2020, y los servicios financieros y a las empresas que luego de tener una contracción de -0,6% mostraron una variación positiva de 0,1%. Los servicios comunales tuvieron un crecimiento de 0,1%.

La construcción tuvo una reducción del 1,2% en relación al mes anterior y del 21% en relación a junio de 2019, resultando ser el sector más afectado por la crisis.

El resto de los sectores continúan con valores negativos, pero de menor intensidad que los del mes pasado. Y en términos interanuales, todas las ramas permanecen con reducción de empleo.

Tabla 2. Variación del empleo por rama de actividad.
Total aglomerados. Junio de 2020.

Rama de actividad	Total aglomerados	
	Variaciones relativas	
	mensual	anual
Total	-0,1%	-3,2%
Industria manufacturera	-0,1%	-3,0%
Construcción	-1,2%	-21,1%
Comercio, restaurantes y hoteles	0,0%	-3,3%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	-0,1%	-0,9%
Servicios financieros y a las empresas	0,1%	-0,9%
Servicios comunales, sociales y personales	0,1%	-0,1%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo por tamaño

En junio de 2020, la variación mensual del empleo en el total de aglomerados según tamaño de empresa muestra una mejor performance en todos los estratos.

En el caso de las empresas de más de 200 trabajadores, se sostuvo el nivel de empleo del mes anterior, mientras que en las de 50 a 199 se contrajo 0,1% y en las de 10 a 49 la contracción alcanzó al 0,2%, habiendo sido de -0,7% el mes pasado en estas últimas.

En la comparación interanual, se continúan observando reducciones en el empleo en todos los tamaños de empresa, registrándose mayor contracción a menor tamaño de empresa.

Tabla 3. Variación del empleo por tamaño de empresa.
Total aglomerados. Junio de 2020.

Tamaño	Total aglomerados	
	Variaciones relativas	
	mensual	anual
Total	-0,1%	-3,2%
Empresas de 10 a 49 empleados	-0,2%	-3,9%
Empresas de 50 a 199 empleados	-0,1%	-3,5%
Empresas de 200 y más empleados	0,0%	-2,6%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Notas metodológicas

Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

Universo y muestra

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Junio 2020	
	Absolutos		Proporción			
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados
TOTAL AGLOMERADOS	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	2.829	324.156
Gran Buenos Aires	36.866	2.131.462	58,3%	66,2%	724	165.776
Total Aglomerados del Interior	26.397	1.090.551	41,7%	33,8%	2.105	158.380
Gran Córdoba	3.900	233.953	6,2%	7,3%	235	32.794
Gran Rosario	4.171	234.005	6,6%	7,3%	211	23.293
Gran Mendoza	2.643	132.495	4,2%	4,1%	218	18.337
Gran Tucumán	1.461	79.026	2,3%	2,5%	195	16.608
Gran Santa Fe	1.779	53.689	2,8%	1,7%	197	9.166
Gran Resistencia	1.370	41.014	2,2%	1,3%	167	7.576
Gran Paraná	1.271	33.886	2,0%	1,1%	147	4.984
Gran Bahía Blanca	2.150	55.686	3,4%	1,7%	184	8.311
Gran Jujuy	1.112	38.450	1,8%	1,2%	186	7.587
Mar del Plata	3.485	92.108	5,5%	2,9%	178	11.565
La Plata	3.055	96.239	4,8%	3,0%	187	18.159
Rama de actividad - TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	2.829	324.156
Industria manufacturera	13.401	682.688	21,2%	21,2%	536	55.381
Electricidad, gas y agua	182	35.977	0,3%	1,1%	27	7.659
Construcción	5.166	224.361	8,2%	7,0%	386	21.670
Comercio, restaurantes y hoteles	17.814	580.195	28,2%	18,0%	631	63.237
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4.690	331.002	7,4%	10,3%	309	48.195
Servicios financieros y a las empresas	9.621	560.933	15,2%	17,4%	408	60.678
Servicios comunales, sociales y personales	12.389	806.857	19,6%	25,0%	532	67.336
Estrato de tamaño - TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	2.829	324.156
Empresas hasta 49 ocupados	50.087	934.519	79,2%	29,0%	1.855	34.787
Empresas de 50 a 199 ocupados	10.600	996.079	16,8%	30,9%	652	64.882
Empresas de 200 y más ocupados	2.576	1.291.415	4,1%	40,1%	322	224.487

Preguntas Frecuentes

1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

3. ¿La EIL representa lo que sucede en todos los sectores de la economía?

Pese a que la EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuaria y minas y canteras), su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

4. ¿A qué periodo refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Para ver ficha técnica seguir el siguiente enlace:

http://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/EIL_fichatecnica.pdf