

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

Septiembre 2020

Datos de julio de 2020

Subsecretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Argentina

Encuesta de indicadores Laborales

Principales indicadores

Datos de julio de 2020

En el mes de julio de 2020, el nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 trabajadores del total de los aglomerados relevados, cayó un 0,1% manteniéndose en el mismo nivel que el mes anterior.

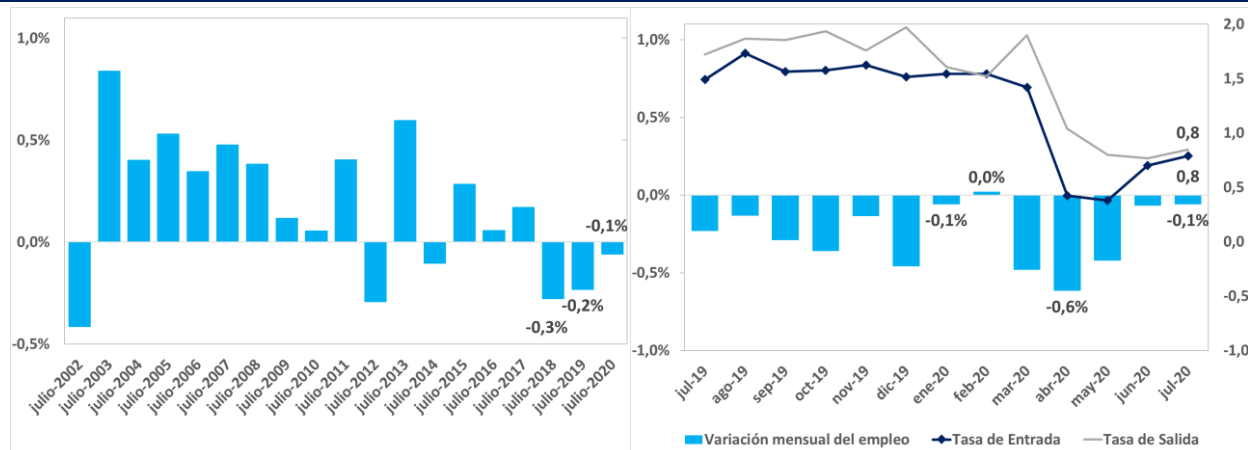
De esta forma, las pronunciadas caídas observadas durante los meses de marzo, abril y mayo parecen haber dejado lugar a valores cercanos al cero, iguales a los verificados en los meses de enero y febrero, cuando podía vislumbrarse una incipiente recuperación del empleo privado registrado.

La contracción de 0,1% observada en el mes de julio de este año, resulta de menor intensidad a las evidenciadas en los meses de julio de los años 2018 y 2019. En términos interanuales, el empleo presentó una variación de -3%.

Gráfico 1. Variación mensual del empleo y tasas de entrada y salida. Tot. aglo.

Meses de julio de 2002 a 2020

Desde julio de 2019 a julio de 2020



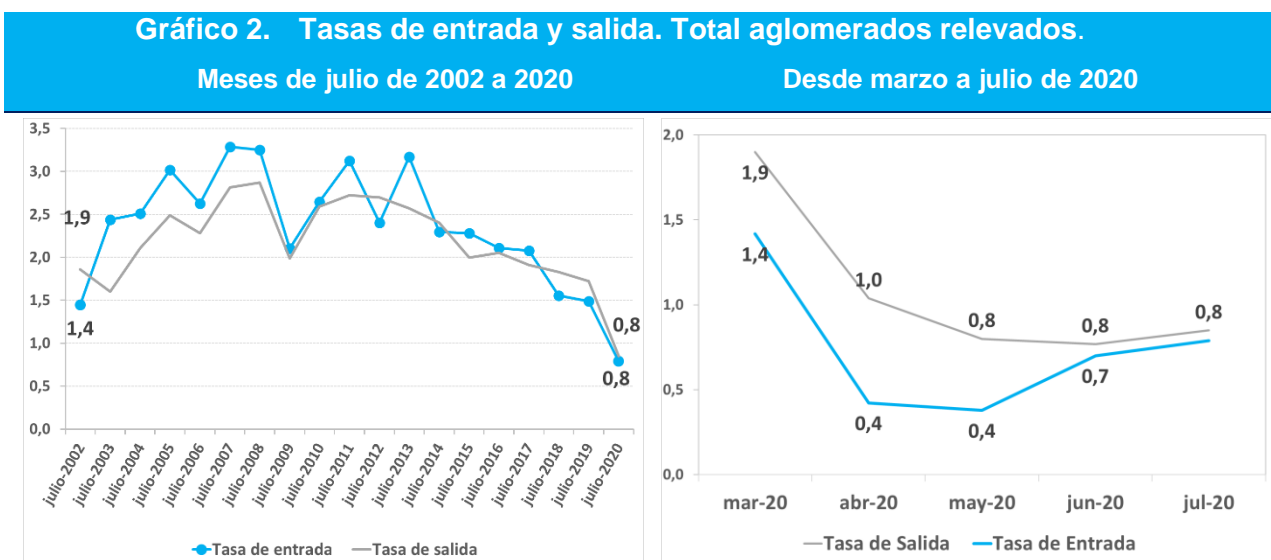
Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

La flexibilización de las medidas de aislamiento en todo el territorio nacional, permitió la reapertura de varias actividades, además de las declaradas esenciales, que se evidencian en la evolución del empleo y en las decisiones empresarias en relación a la contratación de personal.

En este mes, la tasa de incorporación de personal a las empresas (tasa de entrada) alcanzó al 0,8, mostrando un leve incremento respecto del mes de junio (0,7). Si bien el valor permanece entre

los más bajos de la serie, duplica la tasa de incorporaciones de abril y mayo (0,4 puntos porcentuales). Por su parte, la tasa de salida se mantuvo en el mismo nivel de los dos meses anteriores (0,8 puntos porcentuales), continuando en los registros más bajo de toda la serie¹. El resultado de estos comportamientos, explican la leve reducción del empleo registrada en julio de 2020.

Es decir que, así como la pronunciada contracción del empleo formal entre marzo y mayo se explicó fundamentalmente por la decisión de las empresas de no realizar contrataciones de personal frente al escenario impuesto por la pandemia. En junio y julio de 2020, el aumento de las contrataciones, si bien todavía resultan escasas para lograr incrementar el nivel de empleo, está permitiendo iniciar un proceso de recomposición.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

Modalidad legal de las bajas

En junio de 2020, las desvinculaciones se mantuvieron en un nivel históricamente bajo, igual que los meses anteriores. En el gráfico 3, se analiza este fenómeno considerando la variación interanual de la tasa de salida específica según la modalidad legal utilizada en la desvinculación.

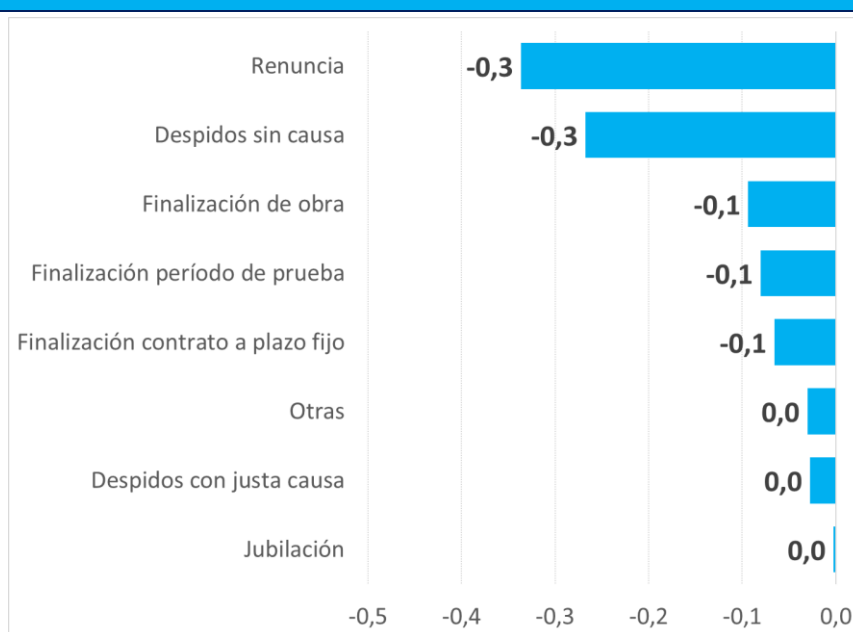
¹ Cabe destacar que el efecto de la pandemia sobre la economía provocó la reducción de las tasas de entrada y salida de personal de mayor envergadura que en todas las fases recesivas que atravesó la economía argentina en los últimos 20 años. La EIL se releva desde el año 1995 en el aglomerado del Gran Buenos Aires y, en ese aglomerado tampoco se registran, a lo largo de toda la serie, tasas de entrada y salida tan bajas como las de los meses pasados.

Las modalidades que muestran las caídas más pronunciadas son las renunciaciones y los despidos sin causa (en ambos casos se contrajo 0,3 puntos porcentuales).

En contextos recesivos las renunciaciones tienden a reducirse ya que son más escasas las oportunidades laborales, a la vez, la contracción de los despidos se vincula a la prohibición establecida por el Decreto PEN N°329/2020 y la aplicación del Salario Complementario cuyo objetivo es, justamente, el sostenimiento del empleo privado registrado.

Gráfico 3. Variación interanual de las bajas de personal según modalidad legal.

Total aglomerados relevados. Julio de 2019 / julio de 2020.



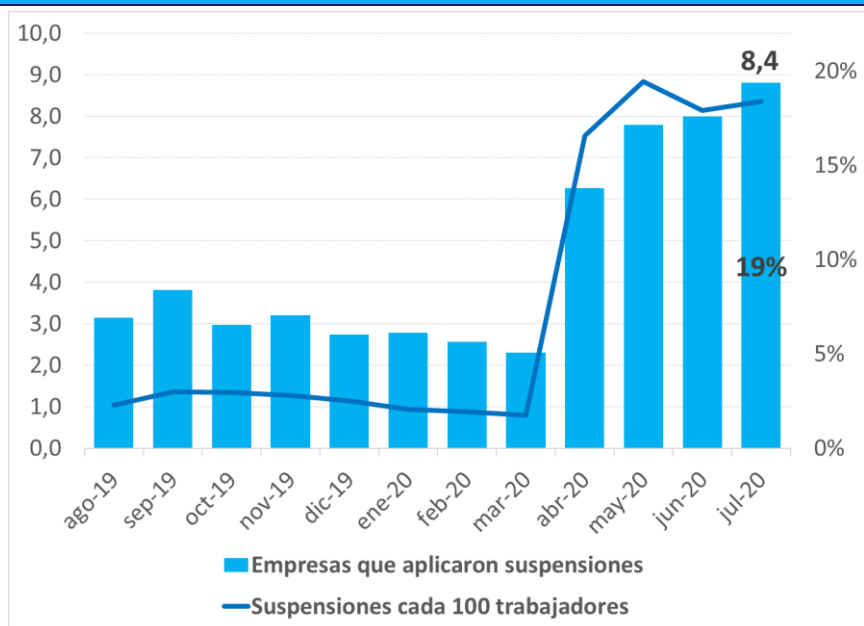
Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Suspensiones

En julio de 2020, el 8,4% del empleo registrado del sector privado se encontraba suspendido. Esta incidencia de las suspensiones, que muestra un leve incremento respecto al mes anterior, es elevada en relación a su serie histórica. A nivel de empresas, también se registra un valor elevado, ascienden al 19% las empresas que aplicaron suspensiones, más que duplicando los valores históricos.

Gráfico 4. Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones.

Total aglomerados relevados. Desde julio de 2019 a julio de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

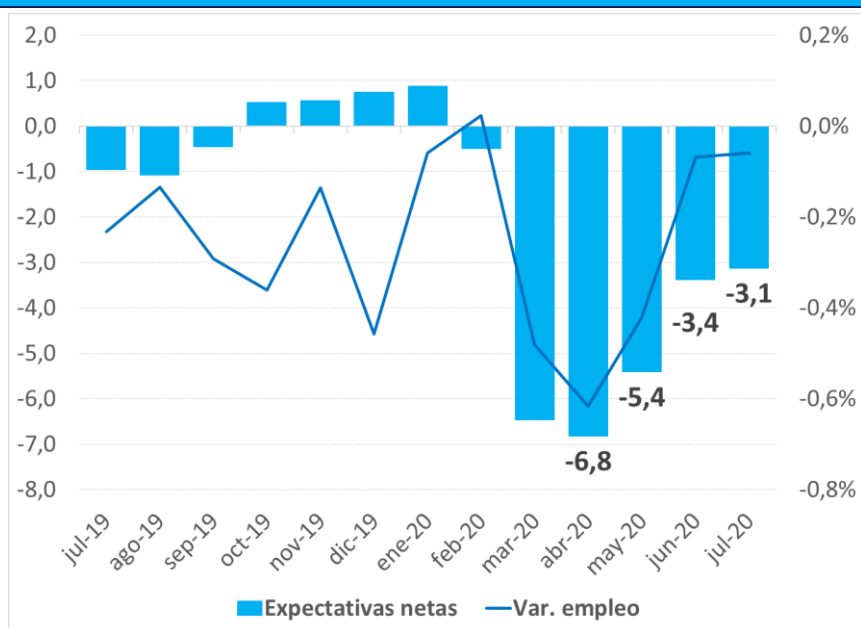
Expectativas de las empresas

En julio se observa cierta mejora de las expectativas de las empresas en relación a los meses anteriores. Si bien las expectativas netas de aumento de personal, reflejadas en la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirla, continúan siendo negativas (-3,1%), son de menor magnitud que en los meses previos.

Del 8,2% de las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 5,7% espera disminuir la dotación y el 2,6% estima que la aumentará.

Gráfico 5. Expectativas netas y variación mensual del empleo.

Total aglomerados relevados. Desde julio de 2019 a julio de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo en los aglomerados relevados

En julio de 2020, el empleo en el Gran Buenos Aires (GBA) mostró una variación mensual negativa de 0,1%, mientras que los aglomerados del interior, en su conjunto, mantuvieron el nivel de empleo privado que el mes pasado.

En ambas jurisdicciones se evidencia el proceso de estabilización del empleo, sosteniendo las variaciones del mes pasado y mostrando mejoras en relación a los meses de marzo y mayo.

En términos interanuales, en GBA se registra una caída de 3,1%, en el conjunto de los aglomerados del interior de 2,9% y en el total de aglomerados de 3%.

Tabla 1. Variación del empleo por aglomerado relevado.
Empresas de más de 10 trabajadores. Julio de 2020.

	Mensual	Anual
Total Aglomerados	-0,1%	-3,0%
Gran Buenos Aires	-0,1%	-3,1%
Aglomerados del Interior	0,0%	-2,9%
Gran Córdoba	0,0%	-2,8%
Gran Rosario	0,0%	-3,6%
Gran Mendoza	-0,2%	-4,7%
Gran Tucumán	-0,8%	-1,9%
Gran Santa Fe	0,5%	-1,7%
Gran Resistencia	1,8%	-3,6%
Gran Paraná	0,0%	-1,8%
Gran Bahía Blanca	-0,1%	-0,2%
Gran Jujuy	-0,4%	-8,7%
Gran Mar del Plata	0,2%	-0,6%
Gran La Plata	-0,1%	-2,8%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo por rama de actividad

En julio de 2020, el empleo en los servicios comunales, sociales y personales, los servicios financieros y a las empresas, la industria manufacturera y el transporte se ubicaron en valores cercanos a cero. Por su parte, el comercio volvió a registrar caída en su nivel de empleo (-0,4).

La construcción continúa reduciendo la dotación de personal, pero con una intensidad menor que en los meses anteriores. En efecto, en julio de 2020, la caída del empleo registrado fue del 0,3%, mientras que en los meses anteriores las contracciones oscilaron entre 1 y 3%.

La atenuación de la contracción del empleo en la construcción, estuvo motivada por un aumento significativo de la tasa de entrada de personal en el sector en su conjunto. Es decir que en este sector, se replica en julio el comportamiento verificado un mes anterior en otros sectores de la economía. De todas formas, sigue siendo el sector que presenta la mayor contracción del empleo formal, mostrando una variación interanual muy superior al del resto de las ramas de actividad (-20,4%).

Tabla 2. Variación del empleo por rama de actividad.
Total aglomerados relevados. Julio de 2020.

Rama de actividad	Total aglomerados	
	Mensual	Anual
Total	-0,1%	-3,0%
Industria manufacturera	0,0%	-2,8%
Construcción	-0,3%	-20,4%
Comercio, restaurantes y hoteles	-0,4%	-3,3%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	-0,1%	-0,7%
Servicios financieros y a las empresas	0,0%	-0,3%
Servicios comunales, sociales y personales	0,1%	-0,3%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo por tamaño

En julio de 2020, la variación mensual del empleo en el total de aglomerados según tamaño de empresa muestra una mejor performance en los estratos de 50 a 199 y de más de 200 trabajadores.

En el caso de las empresas de más de 200 trabajadores, se incrementó levemente el nivel de empleo en relación al mes anterior, mientras que en las de 50 a 199 se mantuvo constante. En las empresas de 10 a 49 trabajadores se registró una contracción de 0,3%.

En la comparación interanual, continúan observándose reducciones en el empleo en todos los tamaños de empresa, registrándose mayor contracción a menor tamaño.

Tabla 3. Variación del empleo por tamaño de empresa.
Total aglomerados relevados. Julio de 2020.

Tamaño	Total aglomerados	
	Mensual	Anual
Total	-0,1%	-3,0%
Empresas de 10 a 49 empleados	-0,3%	-3,8%
Empresas de 50 a 199 empleados	0,0%	-3,4%
Empresas de 200 y más empleados	0,1%	-2,4%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Notas metodológicas

Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

Universo y muestra

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Julio 2020	
	Absolutos		Proporción			
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados
TOTAL AGLOMERADOS	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	2.825	285.128
Gran Buenos Aires	36.866	2.131.462	58,3%	66,2%	704	139.260
Total Aglomerados del Interior	26.397	1.090.551	41,7%	33,8%	2.121	145.868
Gran Córdoba	3.900	233.953	6,2%	7,3%	226	25.429
Gran Rosario	4.171	234.005	6,6%	7,3%	212	23.346
Gran Mendoza	2.643	132.495	4,2%	4,1%	217	16.504
Gran Tucumán	1.461	79.026	2,3%	2,5%	184	14.785
Gran Santa Fe	1.779	53.689	2,8%	1,7%	202	8.451
Gran Resistencia	1.370	41.014	2,2%	1,3%	182	7.931
Gran Paraná	1.271	33.886	2,0%	1,1%	158	5.016
Gran Bahía Blanca	2.150	55.686	3,4%	1,7%	181	8.207
Gran Jujuy	1.112	38.450	1,8%	1,2%	197	7.896
Mar del Plata	3.485	92.108	5,5%	2,9%	182	16.754
La Plata	3.055	96.239	4,8%	3,0%	180	11.549
Rama de actividad - TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	2.825	285.128
Industria manufacturera	13.401	682.688	21,2%	21,2%	531	48.989
Electricidad, gas y agua	182	35.977	0,3%	1,1%	25	7.779
Construcción	5.166	224.361	8,2%	7,0%	384	19.889
Comercio, restaurantes y hoteles	17.814	580.195	28,2%	18,0%	617	53.151
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4.690	331.002	7,4%	10,3%	322	39.870
Servicios financieros y a las empresas	9.621	560.933	15,2%	17,4%	405	51.316
Servicios comunales, sociales y personales	12.389	806.857	19,6%	25,0%	541	64.134
Estrato de tamaño - TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	2.825	285.128
Empresas hasta 49 ocupados	50.087	934.519	79,2%	29,0%	1.887	35.183
Empresas de 50 a 199 ocupados	10.600	996.079	16,8%	30,9%	652	64.950
Empresas de 200 y más ocupados	2.576	1.291.415	4,1%	40,1%	286	184.995

Preguntas Frecuentes

1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

3. ¿Qué sectores de la economía releva la EIL?

La EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuario y minas y canteras). Sin embargo, su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

4. ¿A qué periodo refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Para ver ficha técnica seguir el siguiente enlace:

http://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/EIL_fichatecnica.pdf