

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

Octubre 2020

Datos de septiembre de 2020

Subsecretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Argentina

Encuesta de indicadores Laborales

Principales indicadores

Datos de septiembre de 2020

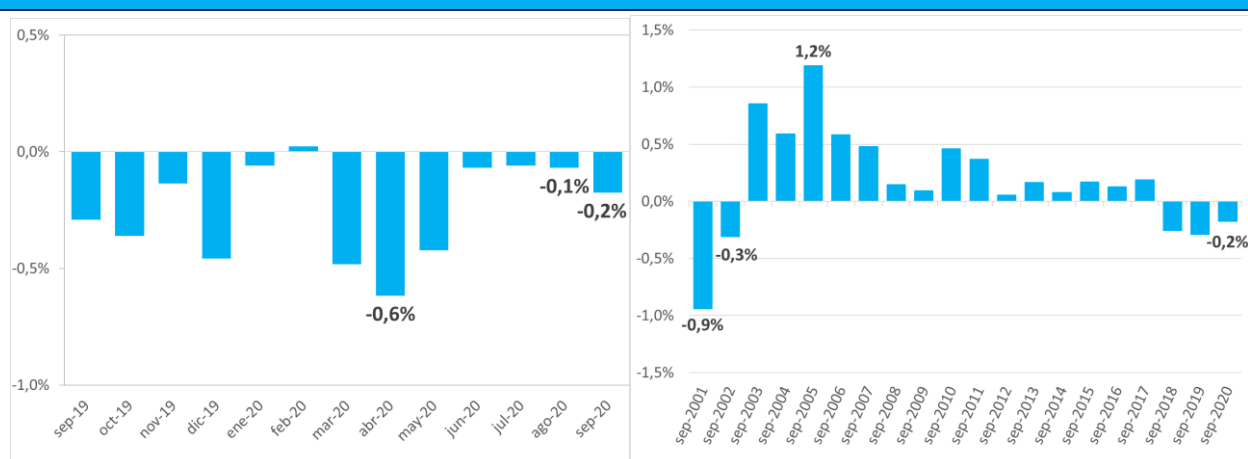
En septiembre de 2020, el nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas, del total de los aglomerados relevados, cayó un 0,2% con respecto al mes anterior. Esta contracción es el resultado de dinámicas laborales divergentes verificadas en el Gran Buenos Aires (GBA) y en el conjunto de aglomerados relevados en el interior del país. En efecto, en el GBA, el nivel de empleo se contrajo un 0,3%, y en los aglomerados del interior, creció un 0,2% (en la comparación mensual). Es decir, mientras que el GBA continúa mostrando caídas moderadas en el nivel de ocupación formal, en el agregado de los aglomerados del interior se consolida la tendencia a la estabilización del empleo observada en los meses previos, mostrando incluso creación neta de empleo positiva en este último mes relevado.

Retomando el análisis de la dinámica laboral para el total de aglomerados relevados, la caída del empleo registrado de septiembre de 2020, resulta de menor intensidad a las verificadas en los meses de septiembre de los años 2018 y 2019 y muy inferior a la observada durante la crisis del año 2001, cuando el empleo registrado del sector privado se contrajo 0,9% en los aglomerados relevados por la encuesta.

Gráfico 1. Variación mensual del empleo. Total aglomerados relevados.

Septiembre de 2019 a septiembre de 2020

Meses de septiembre de 2002 a 2020

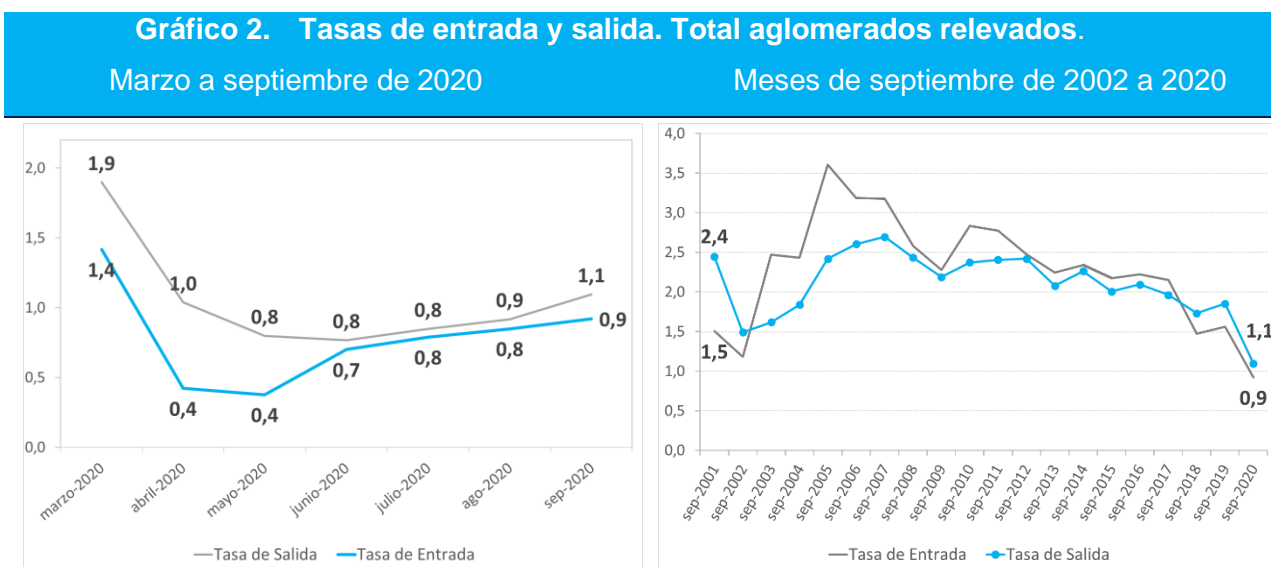


Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

En términos interanuales, el empleo privado registrado presentó una variación de -2,8%.

En septiembre, la tasa de incorporación de personal a las empresas (tasa de entrada) alcanzó al 0,9, mostrando un leve incremento respecto del mes pasado, pero aún se ubica en un valor muy inferior a la media histórica. Sin embargo, cabe destacar que la tasa de este último mes, más que duplica el valor observado en abril y mayo (0,4 puntos porcentuales). Por su parte, la tasa de salida también mostró un leve ascenso respecto del mes anterior (1,1 puntos porcentuales), permaneciendo también en los valores más bajos de toda la serie. El resultado de esta dinámica, explica la reducción del empleo verificada en septiembre de 2020.

Es decir que, si bien el volumen de contrataciones aún resulta escaso para conseguir un incremento en el nivel de empleo, se observa cierta recuperación en las contrataciones de personal frente al escenario impuesto por la pandemia evidenciado en los meses de marzo, abril y mayo.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

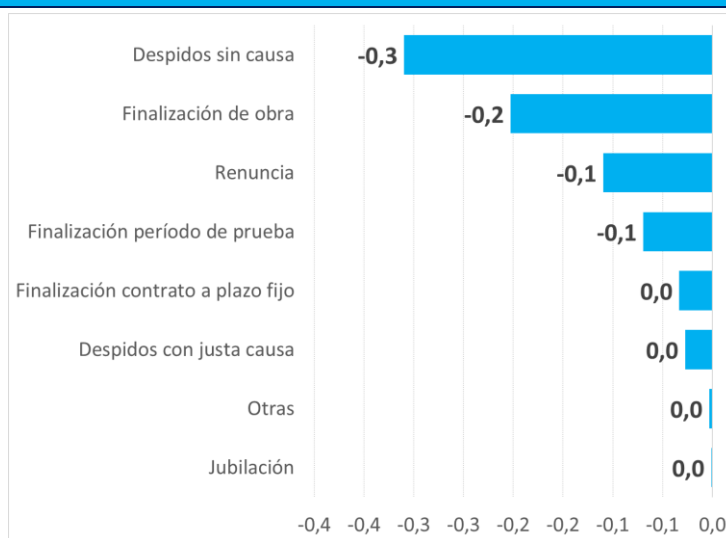
Modalidad legal de las bajas

En septiembre de 2020, como se mencionó, las desvinculaciones se mantuvieron en un nivel históricamente bajo. En el gráfico 3, se muestra este fenómeno considerando la variación interanual de la tasa de salida específica según la modalidad legal utilizada en la desvinculación.

Las modalidades que muestran las caídas más pronunciadas son los despidos sin causa (-0,3 puntos porcentuales), la finalización de obra (-0,2 puntos porcentuales) y las renunciaciones (-0,1).

Gráfico 3. Variación interanual de las bajas de personal según modalidad legal.

Total aglomerados relevados. Septiembre 2019 / Septiembre 2020.



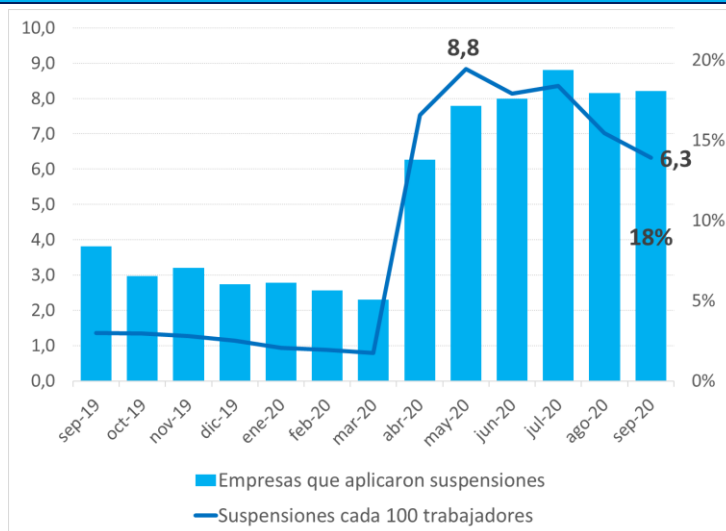
Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Suspensiones

Las suspensiones han funcionado como uno de los mecanismos de ajuste del empleo asalariado registrado desde que se hizo sentir el impacto de la pandemia en la economía.

Gráfico 4. Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones.

Total aglomerados relevados. Septiembre de 2019 a septiembre de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

En septiembre de 2020, el 6,3% del empleo registrado del sector privado se encontraba suspendido. Esta incidencia de las suspensiones, que muestra un leve descenso respecto de los meses anteriores, resulta elevada en relación a la serie histórica. A nivel de empresas, también se verifica un valor elevado, el 18% las empresas aplicaron suspensiones, más que duplicando los valores históricos.

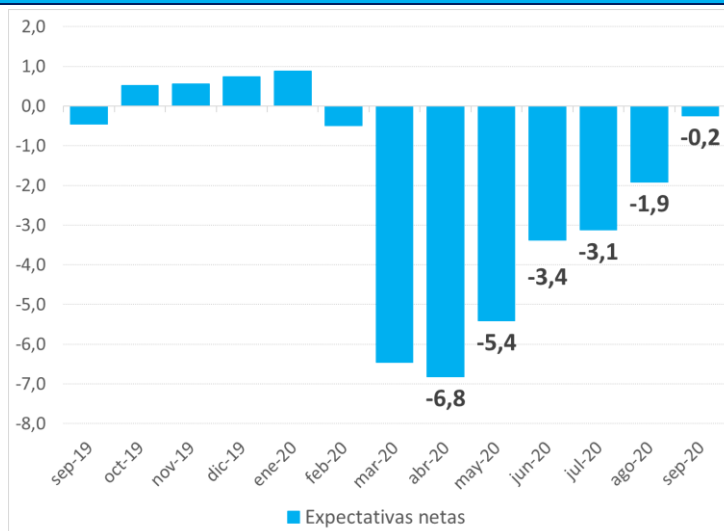
Expectativas de las empresas

En septiembre, continúa la mejora en las expectativas de las empresas en relación a los meses anteriores. Si bien las expectativas netas de aumento de personal, reflejadas en la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirla, continúan siendo negativas (-0,2%), son de menor magnitud que en los meses previos.

Del 7,1% de las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 3,7% espera disminuir la dotación y el 3,4% estima que la aumentará.

Gráfico 5. Expectativas netas y variación mensual del empleo.

Total aglomerados relevados. Septiembre de 2019 a septiembre de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

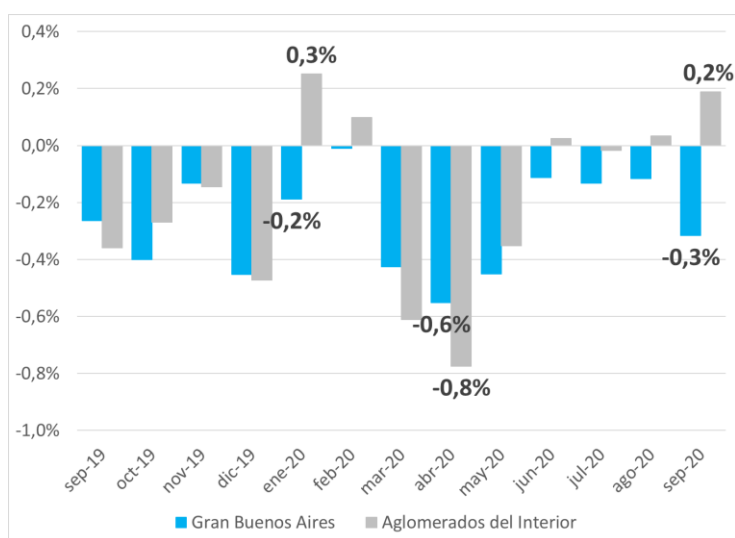
El empleo en los aglomerados relevados

Como se mencionó al inicio, en septiembre de 2020, el empleo en el Gran Buenos Aires (GBA) mostró una variación mensual negativa de 0,3%, mientras que, en los aglomerados del interior en su conjunto, se observó un crecimiento de 0,2% en el nivel de empleo privado en relación al mes pasado.

De esta forma se observan comportamientos divergentes en ambas jurisdicciones, mientras el GBA tuvo un retroceso respecto del mes anterior, en el conjunto de los aglomerados del interior se consolida la tendencia a la estabilización del empleo observada en los meses pasados, mostrando incluso creación neta de empleo positiva en este mes. La industria manufacturera explica en parte este comportamiento, alcanzando un crecimiento mensual de 0,6% en promedio en el interior del país.

Gráfico 6. Variación mensual del empleo GBA y aglomerados del interior.

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Septiembre de 2019 a septiembre de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

En términos interanuales, en GBA se registra una caída de 3,2%, en el conjunto de los aglomerados del interior de 2% y en el total de aglomerados de 2,8%.

Tabla 1. Variación del empleo por aglomerado relevado.
Empresas de 10 y más personas ocupadas. Septiembre de 2020.

	Mensual	Anual
Total Aglomerados	-0,2%	-2,8%
Gran Buenos Aires	-0,3%	-3,2%
Aglomerados del Interior	0,2%	-2,0%
Gran Córdoba	0,4%	-0,9%
Gran Rosario	0,1%	-2,7%
Gran Mendoza	-0,3%	-4,9%
Gran Tucumán	-0,1%	-0,8%
Gran Santa Fe	0,2%	-0,5%
Gran Resistencia	0,9%	-1,2%
Gran Paraná	0,0%	-1,1%
Gran Bahía Blanca	-0,2%	-0,5%
Gran Jujuy	-0,1%	-8,1%
Gran Mar del Plata	0,3%	-0,6%
Gran La Plata	0,3%	-1,8%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo por rama de actividad

En septiembre de 2020, el empleo privado registrado en el sector de la construcción continuó mostrando crecimiento (0,2%) aunque de menor intensidad al del mes pasado (0,6%).

Por su parte, los servicios comunales, sociales y personales se mantuvieron en el mismo nivel que el mes pasado, la industria manufacturera tuvo una contracción de 0,1% y el comercio fue el sector con mayor contracción alcanzando el 0,4%.

Tabla 2. Variación del empleo por rama de actividad.
Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Sept. de 2020.

	Mensual	Anual
Total	-0,2%	-2,8%
Industria manufacturera	-0,1%	-2,2%
Construcción	0,2%	-16,7%
Comercio, restaurantes y hoteles	-0,4%	-3,4%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	-0,2%	-0,9%
Servicios financieros y a las empresas	-0,3%	-1,0%
Servicios comunales, sociales y personales	0,0%	-0,7%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

En relación a septiembre de 2019, todos los sectores continúan mostrando caída neta del empleo, destacándose la construcción con una contracción de 16,7%%.

El empleo por tamaño

En septiembre de 2020, al igual que los meses anteriores, la variación mensual del empleo en el total de aglomerados según tamaño de empresa muestra una mejor performance en las empresas más grandes, que mostraron una reducción del nivel de empleo de 0,1% en relación al mes pasado.

En términos interanuales, las empresas de entre 50 y 199 personas ocupadas disminuyeron su plantilla en 3,2%, mientras que las de más de 200 tuvieron una contracción de 1,8%.

En el caso de las empresas de entre 10 y 49 trabajadores, la caída mensual del empleo asalariado registrado alcanzó al 0,4% y la interanual al 3,8%, resultando el estrato más afectado.

Tabla 3. Variación del empleo por tamaño de empresa.
Total aglomerados relevados. Septiembre de 2020.

	Mensual	Anual
Total	-0,2%	-2,8%
Empresas de 10 a 49 personas ocupadas	-0,4%	-4,1%
Empresas de 50 a 199 personas ocupadas	-0,1%	-3,2%
Empresas de 200 y más personas ocupadas	-0,1%	-1,8%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Notas metodológicas

Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

Universo y muestra

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Septiembre 2020	
	Absolutos		Proporción		Empresas	Empleados
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados		
TOTAL AGLOMERADOS	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	2.830	272.975
Gran Buenos Aires	36.866	2.131.462	58,3%	66,2%	723	135.203
Total Aglomerados del Interior	26.397	1.090.551	41,7%	33,8%	2.107	137.772
Gran Córdoba	3.900	233.953	6,2%	7,3%	228	27.851
Gran Rosario	4.171	234.005	6,6%	7,3%	216	21.311
Gran Mendoza	2.643	132.495	4,2%	4,1%	214	17.006
Gran Tucumán	1.461	79.026	2,3%	2,5%	188	13.269
Gran Santa Fe	1.779	53.689	2,8%	1,7%	197	7.836
Gran Resistencia	1.370	41.014	2,2%	1,3%	184	6.481
Gran Paraná	1.271	33.886	2,0%	1,1%	153	5.376
Gran Bahía Blanca	2.150	55.686	3,4%	1,7%	175	7.668
Gran Jujuy	1.112	38.450	1,8%	1,2%	196	6.928
Mar del Plata	3.485	92.108	5,5%	2,9%	180	9.629
La Plata	3.055	96.239	4,8%	3,0%	176	14.417
Rama de actividad - TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	2.830	272.975
Industria manufacturera	13.401	682.688	21,2%	21,2%	530	44.307
Electricidad, gas y agua	182	35.977	0,3%	1,1%	24	7.567
Construcción	5.166	224.361	8,2%	7,0%	401	20.871
Comercio, restaurantes y hoteles	17.814	580.195	28,2%	18,0%	612	54.998
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4.690	331.002	7,4%	10,3%	316	36.315
Servicios financieros y a las empresas	9.621	560.933	15,2%	17,4%	401	46.162
Servicios comunales, sociales y personales	12.389	806.857	19,6%	25,0%	546	62.755
Estrato de tamaño - TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	2.830	272.975
Empresas hasta 49 ocupados	50.087	934.519	79,2%	29,0%	1.892	35.690
Empresas de 50 a 199 ocupados	10.600	996.079	16,8%	30,9%	666	65.695
Empresas de 200 y más ocupados	2.576	1.291.415	4,1%	40,1%	272	171.590

Preguntas Frecuentes

1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

3. ¿Qué sectores de la economía releva la EIL?

La EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuario y minas y canteras). Sin embargo, su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

4. ¿A qué periodo refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Para ver ficha técnica seguir el siguiente enlace:

http://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/EIL_fichatecnica.pdf