

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

Enero 2020

Datos de noviembre de 2020

Subsecretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Argentina

Encuesta de Indicadores Laborales

Principales indicadores

Datos de noviembre de 2020

En noviembre de 2020, el nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas, del total de los aglomerados relevados, creció un 0,1% con respecto al mes anterior, siendo el primer mes con resultado positivo de los últimos 3 años (excluyendo los meses de enero que suelen mostrar un repunte estacional producto del comportamiento del sector de la construcción en los meses de diciembre y enero).

Continuando con la tendencia de los meses anteriores, se observan diferencias entre lo ocurrido en el Gran Buenos Aires (GBA) y en el conjunto de aglomerados relevados en el interior del país, aunque este mes las dos regiones presentan un comportamiento positivo. En el GBA, el nivel de empleo aumentó un 0,1% y en los aglomerados del interior el crecimiento alcanzó al 0,3% (en la comparación mensual). Es decir, que se observa una mejora relativa en ambas zonas, pero de mayor intensidad en el interior, donde la estabilización del empleo observada en los meses previos está dando lugar a un proceso de crecimiento moderado.

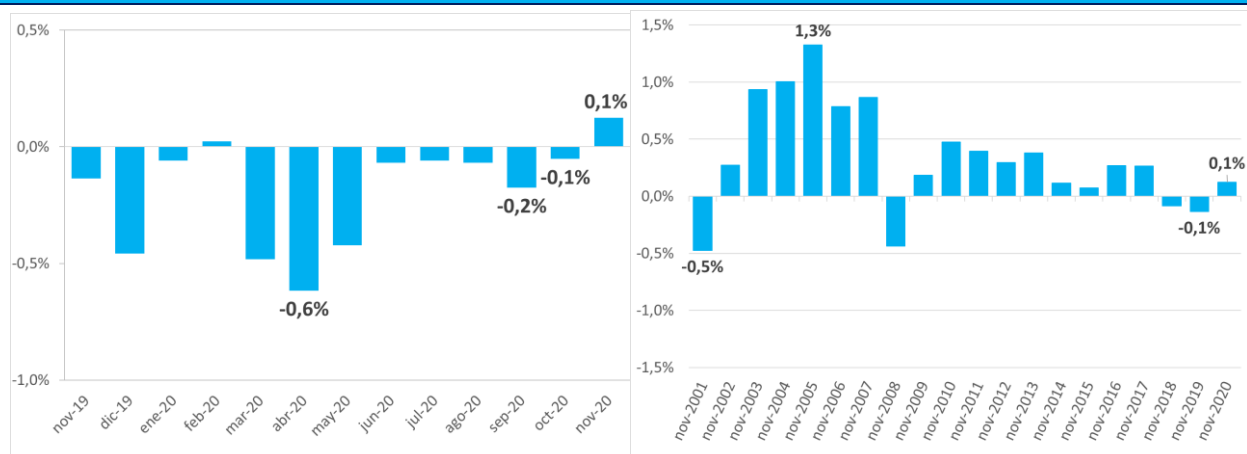
Retomando el análisis de la dinámica laboral para el total de aglomerados relevados, el comportamiento del empleo registrado de noviembre de 2020, resulta inverso a las mediciones de los meses de noviembre de los años 2018 y 2019 cuando se registró reducción en las dotaciones de las empresas.

En términos interanuales, el empleo privado registrado presentó una variación de -2,3%.

Gráfico 1. Variación mensual del empleo. Total aglomerados relevados.

Noviembre de 2019 a noviembre de 2020

Meses de noviembre de 2002 a 2020



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

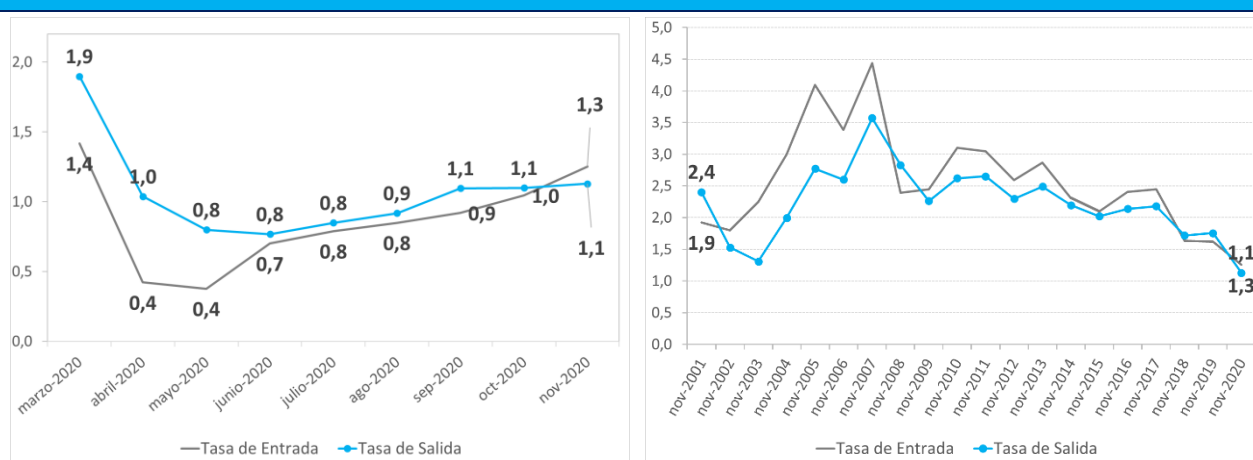
La tasa de incorporación de personal a las empresas (tasa de entrada) alcanzó al 1,3 en noviembre, mostrando un incremento respecto del mes pasado, aunque continúa ubicándose aún en un valor inferior a la media histórica. Por su parte, la tasa de salida se mostró en el mismo valor que los últimos dos meses (1,1 puntos porcentuales), permaneciendo también en los valores más bajos de la serie.

Es decir que en noviembre de 2020, el incremento en el nivel de empleo se explica por el aumento de las contrataciones de personal.

Gráfico 2. Tasas de entrada y salida. Total aglomerados relevados.

Marzo a noviembre de 2020

Meses de noviembre de 2002 a 2020



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

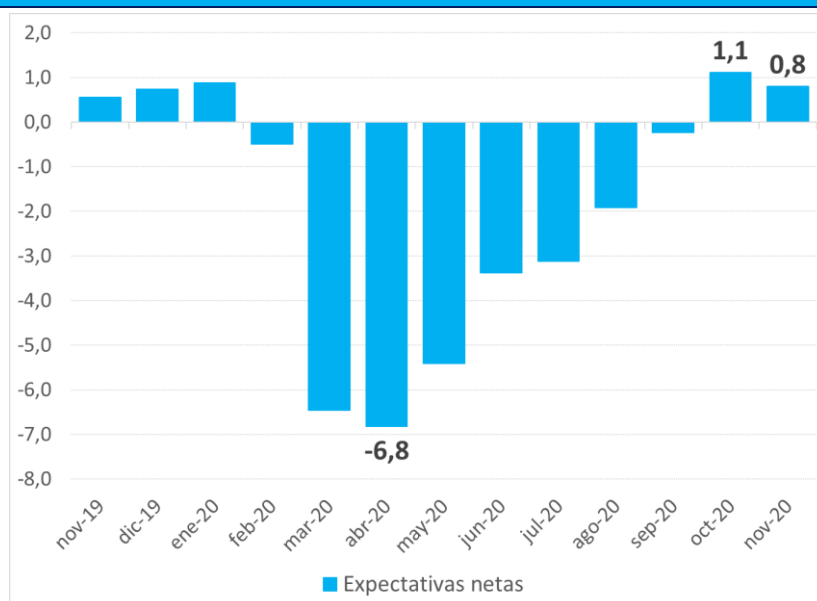
Expectativas de las empresas

Continúa la mejora en las expectativas de las empresas, en relación a la contratación de personal en los próximos tres meses, observada en los meses anteriores, mostrando por segunda vez desde el inicio de la pandemia un valor positivo de las expectativas netas de aumento de personal (0,8%). Este indicador resulta de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirla.

En efecto, del 9,1% de las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 4,9% espera aumentar la dotación y el 4,1% estima que la reducirá.

Gráfico 3. Expectativas netas y variación mensual del empleo.

Total aglomerados relevados. Noviembre de 2019 a noviembre de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Suspensiones

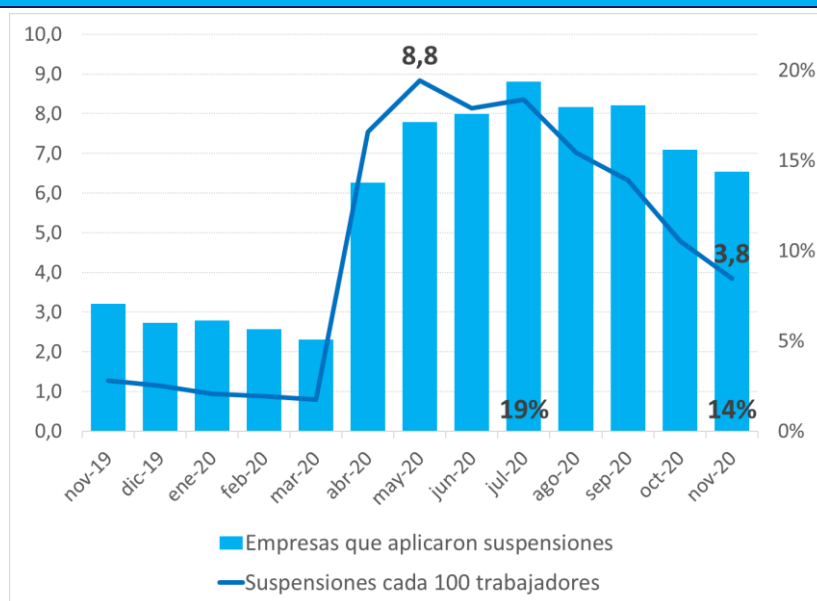
La suspensión con percepción de una asignación no contributiva, ha sido uno de los instrumentos utilizados para sostener el nivel de empleo asalariado registrado, en un contexto de paralización de parte de la estructura productiva. En los primeros meses de implementación de las medidas de aislamiento social, una proporción relevante del empleo en empresas privadas se encontraba suspendido, sin embargo, junto con la reactivación de la actividad económica se verifica desde el mes de junio una reducción permanente del personal suspendido.

En efecto, el porcentaje de empleos suspendidos pasó del 8,8% en mayo de 2020 a 3,8% en noviembre de 2020 (una caída de 5 puntos porcentuales en seis meses).

No obstante, la incidencia de las suspensiones en el empleo registrado privado sigue siendo elevada en relación a la serie histórica. Desde la perspectiva de las empresas, en noviembre de 2020, el 14% las empresas aplicaron suspensiones, duplicando los valores históricos.

Gráfico 4. Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones.

Total aglomerados relevados. Noviembre de 2019 a noviembre de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

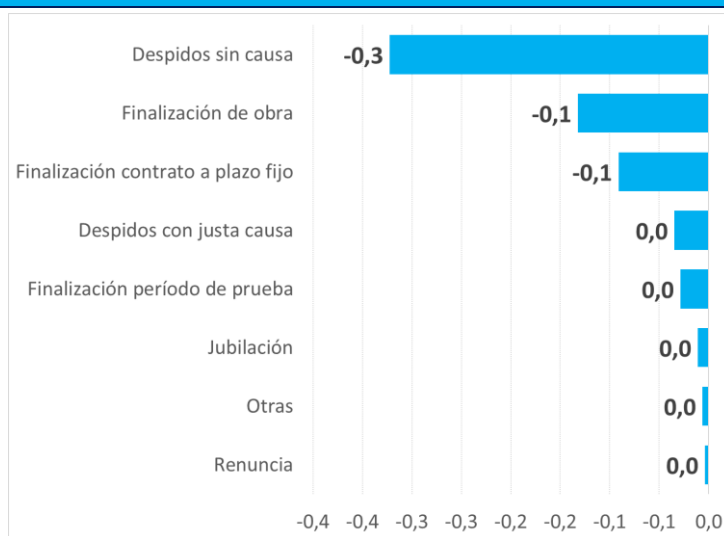
Modalidad legal de las bajas

En noviembre de 2020, las desvinculaciones se mantuvieron en un nivel históricamente bajo. En el gráfico a continuación, se muestra este fenómeno considerando la variación interanual de la tasa de salida específica según la modalidad legal utilizada en la desvinculación.

Al igual que en los meses pasados, la modalidad que muestra la caída interanual más pronunciada es la de despidos sin causa (-0,3 puntos porcentuales), el resto presenta contracciones menores al 0,1.

Gráfico 5. Variación interanual de las bajas de personal según modalidad legal.

Total aglomerados relevados. Noviembre 2019 / Noviembre 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo por rama de actividad

En noviembre de 2020, el empleo privado registrado en la industria manufacturera sostuvo la misma tasa de crecimiento intermensual (0,3%) verificada en octubre. Así, la industria, suma dos meses consecutivos de crecimiento considerable.

Por su parte, la construcción también muestra creación de empleo que alcanzó al 0,7% en relación al mes anterior. Tanto en el GBA como en el conjunto de los aglomerados del interior se observan variaciones positivas en la industria y la construcción.

El resto de los sectores se mantienen estables, sólo transporte presentó un leve comportamiento negativo (-0,1%).

En términos interanuales, todos los sectores continúan con caída neta del empleo, siendo la construcción el de peor performance (-13%).

Tabla 1. Variación del empleo por rama de actividad.
Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Nov. de 2020.

	Mensual	Anual
Total	0,1%	-2,3%
Industria manufacturera	0,3%	-0,5%
Construcción	0,7%	-13,0%
Comercio, restaurantes y hoteles	0,0%	-3,0%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	-0,1%	-1,6%
Servicios financieros y a las empresas	0,1%	-1,7%
Servicios comunales, sociales y personales	0,0%	-0,7%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo por tamaño

Este mes, todos los tamaños de empresa mostraron estabilidad o crecimiento en sus plantillas en relación al mes anterior.

Las empresas más pequeñas mostraron una creación neta de empleo del 0,2%, las más grandes de 0,1% y las empresas de entre 50 y 199 personas ocupadas sostuvieron el nivel del mes pasado.

En términos interanuales, todos los tamaños presentan aún disminución del empleo registrado, siendo las más pequeñas las que más perdieron.

Tabla 2. Variación del empleo por tamaño de empresa.
Total aglomerados relevados. Noviembre de 2020.

	Mensual	Anual
Total	0,1%	-2,3%
Empresas de 10 a 49 personas ocupadas	0,2%	-3,8%
Empresas de 50 a 199 personas ocupadas	0,0%	-2,6%
Empresas de 200 y más personas ocupadas	0,1%	-1,3%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

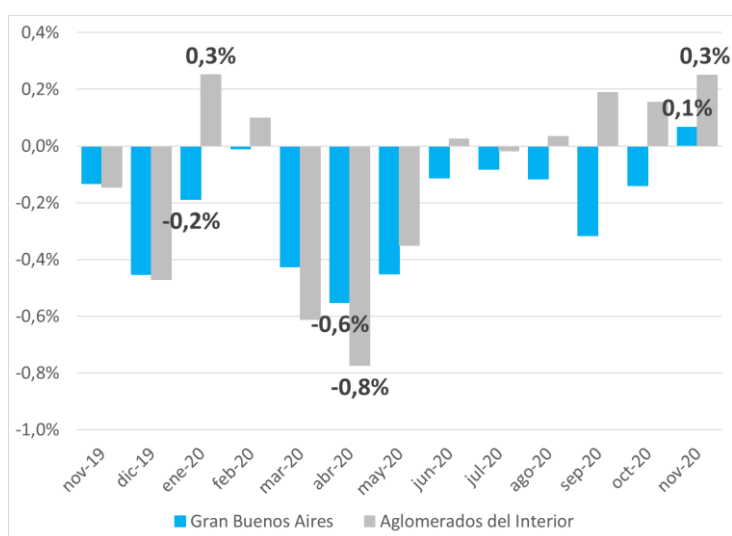
El empleo en los aglomerados relevados

Como se mencionó al inicio, en noviembre de 2020, el empleo en el Gran Buenos Aires (GBA) mostró una variación mensual positiva de 0,1%, mientras que, en los aglomerados del interior en su conjunto, se observó un crecimiento de 0,3% en el nivel de empleo privado en relación al mes pasado.

De esta forma, en el GBA se registra el primer mes con resultado positivo, mientras que en el conjunto de los aglomerados la estabilización del empleo observada en los meses previos está dando lugar a un proceso de crecimiento moderado.

En términos interanuales, en GBA se registra una caída de 2,7%, en el conjunto de los aglomerados del interior de 1,2% y en el total de aglomerados relevados por la encuesta de 2,3%.

Gráfico 6. Variación mensual del empleo GBA y aglomerados del interior.
Empresas de 10 y más personas ocupadas. Noviembre de 2019 a noviembre de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Tabla 3. Variación del empleo por aglomerado relevado.
Empresas de 10 y más personas ocupadas. Noviembre de 2020.

	Mensual	Anual
Total Aglomerados	0,1%	-2,3%
Gran Buenos Aires	0,1%	-2,7%
Aglomerados del Interior	0,3%	-1,2%
Gran Córdoba	0,6%	0,5%
Gran Rosario	0,3%	-1,7%
Gran Mendoza	-0,1%	-4,6%
Gran Tucumán	-0,2%	0,0%
Gran Santa Fe	0,1%	0,1%
Gran Resistencia	0,1%	-0,2%
Gran Paraná	0,1%	-0,2%
Gran Bahía Blanca	0,8%	-0,4%
Gran Jujuy	-0,4%	-7,6%
Gran Mar del Plata	0,4%	-0,2%
Gran La Plata	0,2%	-1,0%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Notas metodológicas

Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

Universo y muestra

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Noviembre 2020	
	Absolutos		Proporción		Empresas	Empleados
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados		
TOTAL AGLOMERADOS	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	2.906	282.930
Gran Buenos Aires	36.866	2.131.462	58,3%	66,2%	735	138.653
Total Aglomerados del Interior	26.397	1.090.551	41,7%	33,8%	2.171	144.277
Gran Córdoba	3.900	233.953	6,2%	7,3%	234	27.351
Gran Rosario	4.171	234.005	6,6%	7,3%	215	21.671
Gran Mendoza	2.643	132.495	4,2%	4,1%	214	16.311
Gran Tucumán	1.461	79.026	2,3%	2,5%	184	12.723
Gran Santa Fe	1.779	53.689	2,8%	1,7%	195	7.791
Gran Resistencia	1.370	41.014	2,2%	1,3%	187	7.350
Gran Paraná	1.271	33.886	2,0%	1,1%	170	6.085
Gran Bahía Blanca	2.150	55.686	3,4%	1,7%	181	7.761
Gran Jujuy	1.112	38.450	1,8%	1,2%	201	12.347
Mar del Plata	3.485	92.108	5,5%	2,9%	190	9.549
La Plata	3.055	96.239	4,8%	3,0%	200	15.338
Rama de actividad - TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	2.906	282.930
Industria manufacturera	13.401	682.688	21,2%	21,2%	546	49.852
Electricidad, gas y agua	182	35.977	0,3%	1,1%	15	3.276
Construcción	5.166	224.361	8,2%	7,0%	414	21.919
Comercio, restaurantes y hoteles	17.814	580.195	28,2%	18,0%	626	52.697
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4.690	331.002	7,4%	10,3%	318	38.516
Servicios financieros y a las empresas	9.621	560.933	15,2%	17,4%	423	45.609
Servicios comunales, sociales y personales	12.389	806.857	19,6%	25,0%	564	71.061
Estrato de tamaño - TOTAL	63.263	3.222.013	100,0%	100,0%	2.906	282.930
Empresas hasta 49 ocupados	50.087	934.519	79,2%	29,0%	1.927	36.828
Empresas de 50 a 199 ocupados	10.600	996.079	16,8%	30,9%	707	69.987
Empresas de 200 y más ocupados	2.576	1.291.415	4,1%	40,1%	272	176.115

Preguntas Frecuentes

1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

3. ¿Qué sectores de la economía releva la EIL?

La EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuario y minas y canteras). Sin embargo, su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

4. ¿A qué periodo refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Para ver ficha técnica seguir el siguiente enlace:

http://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/EIL_fichatecnica.pdf