

# ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

Diciembre 2020

Datos de octubre de 2020

Subsecretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social  
**Argentina**

# Encuesta de indicadores Laborales

## Principales indicadores

Datos de octubre de 2020

En octubre de 2020, el nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas, del total de los aglomerados relevados, cayó un 0,1% con respecto al mes anterior. Al igual que el mes pasado, aunque con una divergencia menor, esta contracción es el resultado de diferentes dinámicas laborales verificadas en el Gran Buenos Aires (GBA) y en el conjunto de aglomerados relevados en el interior del país.

En efecto, en el GBA, el nivel de empleo se contrajo un 0,1% y en los aglomerados del interior, creció un 0,2% (en la comparación mensual). Es decir, mientras que el GBA continúa mostrando caídas moderadas en el nivel de ocupación formal (en septiembre la caída mensual alcanzó al 0,3%), en el agregado de los aglomerados del interior se consolida la tendencia a la estabilización del empleo observada en los meses previos, mostrando incluso creación neta de empleo positiva en los dos últimos meses relevados.

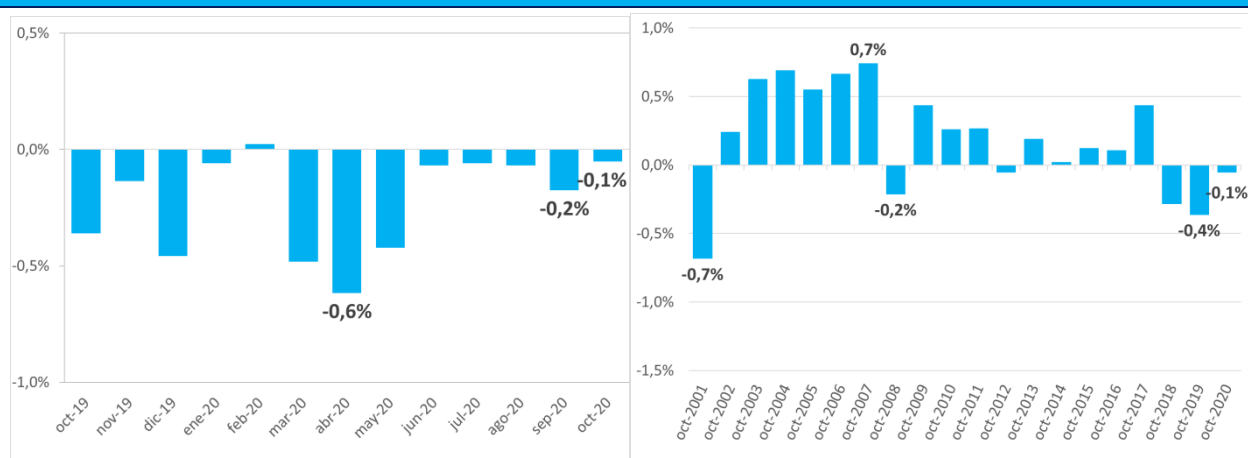
Retomando el análisis de la dinámica laboral para el total de aglomerados relevados, la caída del empleo registrado de octubre de 2020, resulta de menor intensidad a las verificadas en los meses de octubre de los años 2018 y 2019.

En términos interanuales, el empleo privado registrado presentó una variación de -2,5%.

**Gráfico 1. Variación mensual del empleo. Total aglomerados relevados.**

Octubre de 2019 a octubre de 2020

Meses de octubre de 2002 a 2020

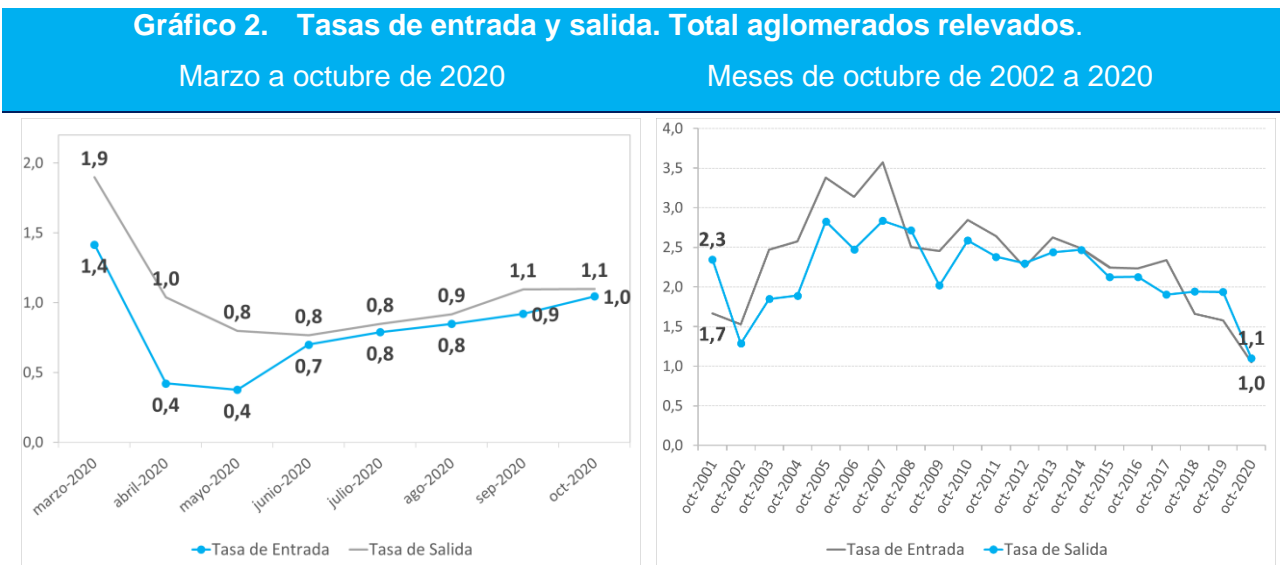


Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

En octubre, la tasa de incorporación de personal a las empresas (tasa de entrada) alcanzó al 1,0, mostrando un leve incremento respecto del mes pasado, ubicándose aún en un valor muy inferior

a la media histórica. Sin embargo, cabe destacar que la tasa de este último mes, más que duplica el valor observado en abril y mayo (0,4 puntos porcentuales). Por su parte, la tasa de salida se mostró estable respecto del mes anterior (1,1 puntos porcentuales), permaneciendo también en los valores más bajos de toda la serie. El resultado de esta dinámica, explica la reducción del empleo verificada en octubre de 2020.

Es decir que, si bien el volumen de contrataciones aún resulta escaso para conseguir un incremento en el nivel de empleo, se observa cierta recuperación en las contrataciones de personal frente al peor escenario impuesto por la pandemia evidenciado en los meses de abril y mayo.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

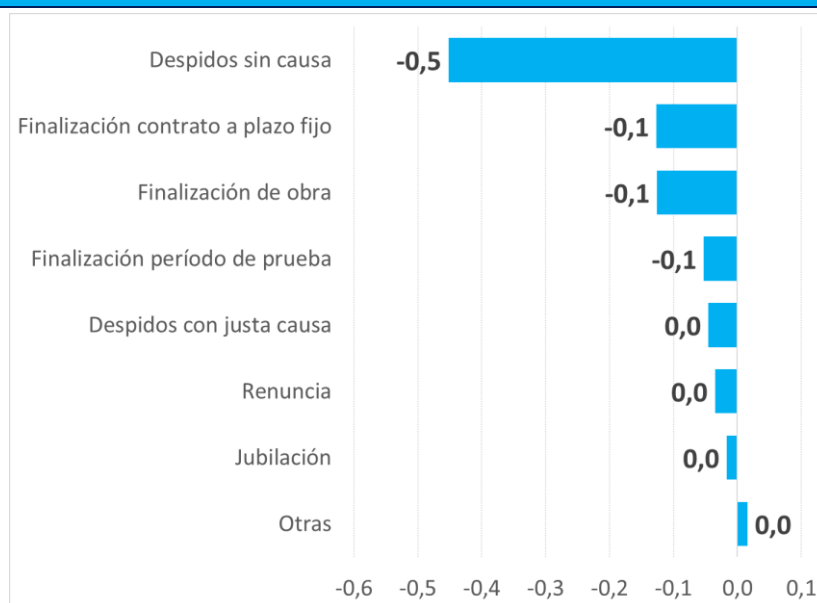
### Modalidad legal de las bajas

En octubre de 2020, las desvinculaciones se mantuvieron en un nivel históricamente bajo. En el gráfico 3, se muestra este fenómeno considerando la variación interanual de la tasa de salida específica según la modalidad legal utilizada en la desvinculación.

Al igual que en los meses pasados, la modalidad que muestra la caída más pronunciada es la de despidos sin causa (-0,5 puntos porcentuales), el resto presenta contracciones menores al 0,1.

**Gráfico 3. Variación interanual de las bajas de personal según modalidad legal.**

Total aglomerados relevados. Octubre 2019 / Octubre 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

### Suspensiones

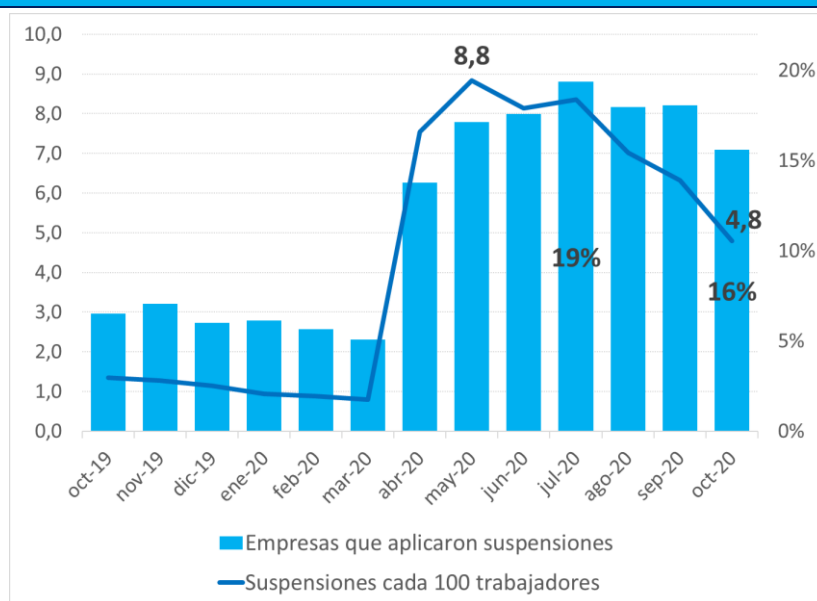
Las suspensiones han funcionado como uno de los mecanismos de ajuste del empleo asalariado registrado desde que se hizo sentir el impacto de la pandemia en la economía, sin embargo, se observa una reducción permanente desde el pico máximo registrado en mayo de 2020.

En octubre de 2020, el 4,8% del empleo registrado del sector privado se encontraba suspendido. Esta incidencia de las suspensiones, aún mostrando un descenso respecto de los meses anteriores, continúa en valores elevados en relación a la serie histórica.

A nivel de empresas, también se verifica un valor alto, el 16% las empresas aplicaron suspensiones, más que duplicando los valores históricos.

**Gráfico 4. Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones.**

Total aglomerados relevados. Octubre de 2019 a octubre de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

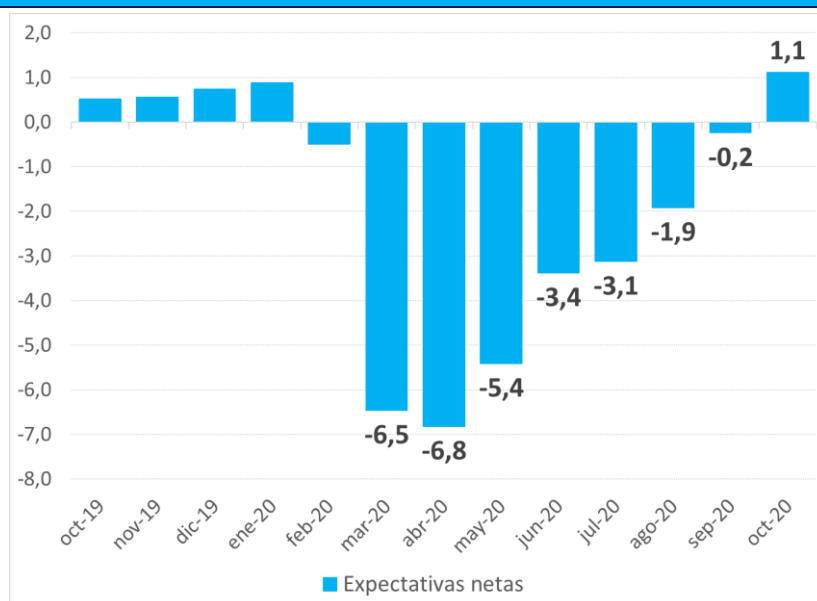
**Expectativas de las empresas**

En octubre, continúa la mejora en las expectativas de las empresas en relación a los meses anteriores, mostrando por primera vez desde el inicio de la pandemia un valor positivo de las expectativas netas de aumento de personal (1,1%). Este indicador resulta de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirla.

En efecto, del 7,6% de las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 4,4% espera aumentar la dotación y el 3,3% estima que la reducirá.

**Gráfico 5. Expectativas netas y variación mensual del empleo.**

Total aglomerados relevados. Octubre de 2019 a octubre de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

**El empleo en los aglomerados relevados**

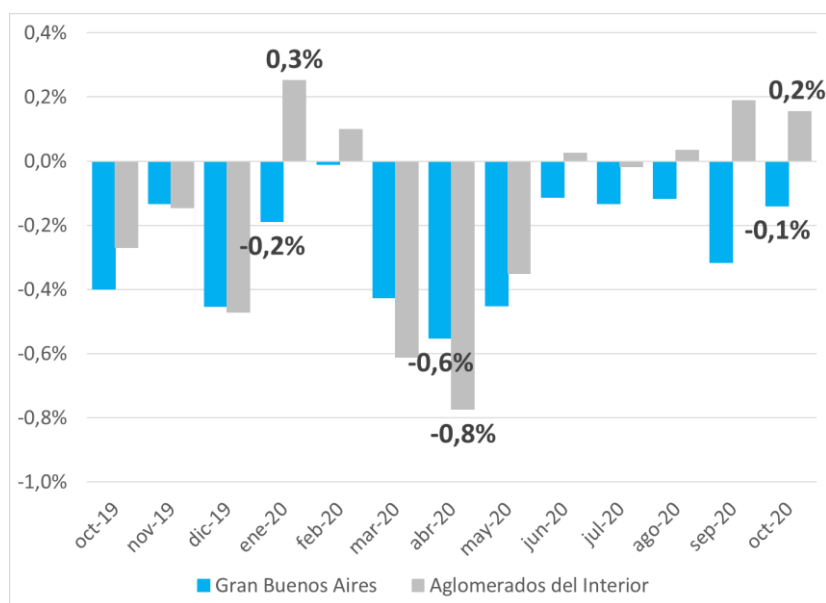
Como se mencionó al inicio, en octubre de 2020, el empleo en el Gran Buenos Aires (GBA) mostró una variación mensual negativa de 0,1%, mientras que, en los aglomerados del interior en su conjunto, se observó un crecimiento de 0,2% en el nivel de empleo privado en relación al mes pasado.

De esta forma en el aglomerado de GBA, si bien se observa una mejora respecto del mes anterior, continúa observándose una variación neta negativa. Por su parte, en el conjunto de los aglomerados del interior se consolida la tendencia a la estabilización del empleo observada en los meses pasados, sosteniendo la creación neta de empleo positiva registrada en septiembre.

En términos interanuales, en GBA se registra una caída de 3%, en el conjunto de los aglomerados del interior de 1,6% y en el total de aglomerados relevados por la encuesta de 2,5%.

**Gráfico 6. Variación mensual del empleo GBA y aglomerados del interior.**

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Octubre de 2019 a octubre de 2020.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

**Tabla 1. Variación del empleo por aglomerado relevado.**

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Octubre de 2020.

	Mensual	Anual
<b>Total Aglomerados</b>	<b>-0,1%</b>	<b>-2,5%</b>
Gran Buenos Aires	-0,1%	-3,0%
<b>Aglomerados del Interior</b>	<b>0,2%</b>	<b>-1,6%</b>
Gran Córdoba	0,3%	-0,4%
Gran Rosario	0,3%	-1,9%
Gran Mendoza	-0,1%	-4,6%
Gran Tucumán	0,0%	-0,5%
Gran Santa Fe	0,6%	0,2%
Gran Resistencia	0,5%	-0,5%
Gran Paraná	0,4%	-0,3%
Gran Bahía Blanca	0,0%	-0,8%
Gran Jujuy	0,3%	-7,6%
Gran Mar del Plata	0,0%	-0,7%
Gran La Plata	-0,3%	-1,6%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

## El empleo por rama de actividad

En octubre de 2020, el empleo privado registrado en la industria manufacturera tuvo un crecimiento mensual del 0,3%, mostrando por primera vez desde el inicio de la pandemia un comportamiento positivo. Tanto en el GBA como en el conjunto de los aglomerados del interior se observan variaciones positivas en este sector.

Por su parte, la construcción se mantuvo en el mismo nivel que el mes pasado y el resto de los sectores mostraron contracción.

En términos interanuales, todos los sectores continúan con caída neta del empleo, destacándose la construcción con una contracción de 14,9%.

**Tabla 2. Variación del empleo por rama de actividad.**  
Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Oct. de 2020.

	Mensual	Anual
<b>Total</b>	<b>-0,1%</b>	<b>-2,5%</b>
Industria manufacturera	0,3%	-1,2%
Construcción	0,0%	-14,9%
Comercio, restaurantes y hoteles	-0,1%	-3,1%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	-0,2%	-1,4%
Servicios financieros y a las empresas	-0,3%	-1,2%
Servicios comunales, sociales y personales	-0,1%	-0,8%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

## El empleo por tamaño

Las empresas de entre 50 y 199 personas ocupadas aumentaron su plantilla en 0,1%, mientras que las de más de 200 mantuvieron constantes su dotación en relación al mes pasado. Por su parte, las empresas con menos de 49 personas ocupadas continuaron mostrando contracción (-0,3%), aunque de menor intensidad respecto de septiembre de 2020.

En términos interanuales, todos los tamaños presentan aún disminución del empleo registrado.

**Tabla 3. Variación del empleo por tamaño de empresa.**  
Total aglomerados relevados. Octubre de 2020.

	Mensual	Anual
<b>Total</b>	<b>-0,1%</b>	<b>-2,5%</b>
Empresas de 10 a 49 personas ocupadas	-0,3%	-4,0%
Empresas de 50 a 199 personas ocupadas	0,1%	-2,8%
Empresas de 200 y más personas ocupadas	0,0%	-1,5%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.



## Notas metodológicas

### Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

### Universo y muestra

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Septiembre 2020	
	Absolutos		Proporción		Empresas	Empleados
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados		
<b>TOTAL AGLOMERADOS</b>	<b>63.263</b>	<b>3.222.013</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.893</b>	<b>275.530</b>
Gran Buenos Aires	36.866	2.131.462	58,3%	66,2%	730	131.056
Total Aglomerados del Interior	26.397	1.090.551	41,7%	33,8%	2.163	144.474
Gran Córdoba	3.900	233.953	6,2%	7,3%	234	27.360
Gran Rosario	4.171	234.005	6,6%	7,3%	216	20.819
Gran Mendoza	2.643	132.495	4,2%	4,1%	221	16.900
Gran Tucumán	1.461	79.026	2,3%	2,5%	196	13.664
Gran Santa Fe	1.779	53.689	2,8%	1,7%	195	7.481
Gran Resistencia	1.370	41.014	2,2%	1,3%	186	6.321
Gran Paraná	1.271	33.886	2,0%	1,1%	166	5.957
Gran Bahía Blanca	2.150	55.686	3,4%	1,7%	177	7.921
Gran Jujuy	1.112	38.450	1,8%	1,2%	201	12.632
Mar del Plata	3.485	92.108	5,5%	2,9%	187	10.478
La Plata	3.055	96.239	4,8%	3,0%	184	14.941
<b>Rama de actividad - TOTAL</b>	<b>63.263</b>	<b>3.222.013</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.893</b>	<b>275.530</b>
Industria manufacturera	13.401	682.688	21,2%	21,2%	547	49.841
Electricidad, gas y agua	182	35.977	0,3%	1,1%	20	3.951
Construcción	5.166	224.361	8,2%	7,0%	419	21.652
Comercio, restaurantes y hoteles	17.814	580.195	28,2%	18,0%	618	53.068
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4.690	331.002	7,4%	10,3%	318	35.374
Servicios financieros y a las empresas	9.621	560.933	15,2%	17,4%	415	48.009
Servicios comunales, sociales y personales	12.389	806.857	19,6%	25,0%	556	63.635
<b>Estrato de tamaño - TOTAL</b>	<b>63.263</b>	<b>3.222.013</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.893</b>	<b>275.530</b>
Empresas hasta 49 ocupados	50.087	934.519	79,2%	29,0%	1.923	36.480
Empresas de 50 a 199 ocupados	10.600	996.079	16,8%	30,9%	698	69.222
Empresas de 200 y más ocupados	2.576	1.291.415	4,1%	40,1%	272	169.828

## Preguntas Frecuentes

### 1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

### 2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

### 3. ¿Qué sectores de la economía releva la EIL?

La EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuario y minas y canteras). Sin embargo, su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

#### 4. ¿A qué periodo refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Para ver ficha técnica seguir el siguiente enlace:

[http://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/EIL\\_fichatecnica.pdf](http://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/EIL_fichatecnica.pdf)