

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

Junio 2021

Datos de abril de 2021



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Argentina

Subsecretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas

Encuesta de Indicadores Laborales

Principales indicadores

Datos de abril de 2021

En abril de 2021, el nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas del total de los aglomerados relevados, se contrajo 0,1% en relación al mes anterior. Este resultado muestra un cambio respecto de lo observado en los últimos meses, cuando se habían acumulado 3 meses de variaciones positivas, aunque de intensidad diversa en cada mes.

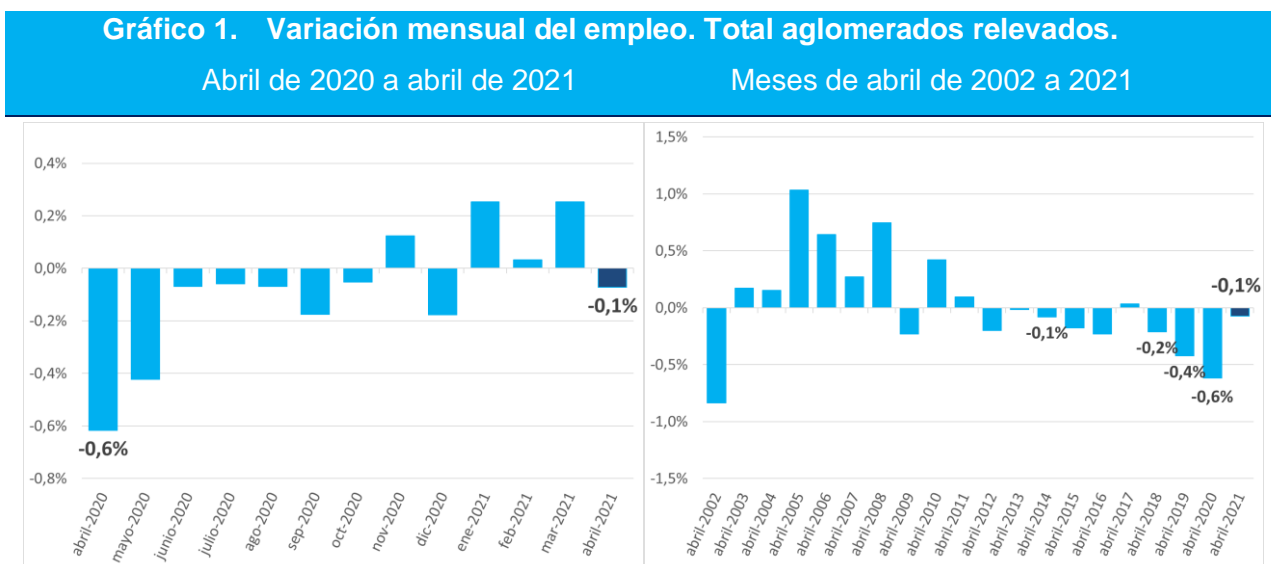
El comportamiento del promedio es producto de la divergencia entre lo ocurrido en el aglomerado del Gran Buenos Aires y en el conjunto de los aglomerados del interior del país. En el GBA se registra cierta inestabilidad en la evolución del empleo en los últimos meses, en los que se observan, alternativamente, creación y destrucción neta de puestos de trabajo, detectándose en abril de 2021 una contracción del 0,2% en relación a marzo. Por su parte, en el conjunto de los aglomerados del interior continúa registrándose crecimiento al igual que en los últimos 3 meses, lo que permitió alcanzar el mismo nivel de empleo que existía previo a la irrupción de la pandemia (en febrero de 2020).

Resulta importante considerar que la leve contracción observada en abril de 2021 en el promedio de los aglomerados relevados, es la caída mensual de menor intensidad de los meses de abril de los últimos tres años. En realidad, más allá del escaso crecimiento observado en abril de 2017, desde el año 2012, en los meses de abril se registra siempre contracción de los puestos de trabajo en el sector privado registrado.

En términos interanuales el empleo se contrajo un 0,4% en el conjunto de los aglomerados relevados. En este caso hay que tener en cuenta que abril de 2020 fue el mes de mayor impacto de la pandemia, lo que implicó una cuasi paralización de todas las actividades económicas y supuso una intensa caída del nivel de empleo.

La moderada contracción de este mes se explica por del descenso de la tasa de incorporación de personas al empleo, mientras que las desvinculaciones se mantuvieron constantes. Este mecanismo, es decir, el no reponer el personal saliente, es el comportamiento que se observa de manera típica frente a escenarios económicos adversos como el actual, producto de las nuevas restricciones aplicadas en el marco de la segunda ola del COVID-19.

En términos sectoriales, continúa la expansión de la industria, aunque más modera que en los períodos anteriores, mientras que el empleo en el sector de la construcción se contrajo -0,5%, luego de 8 meses de expansión¹.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

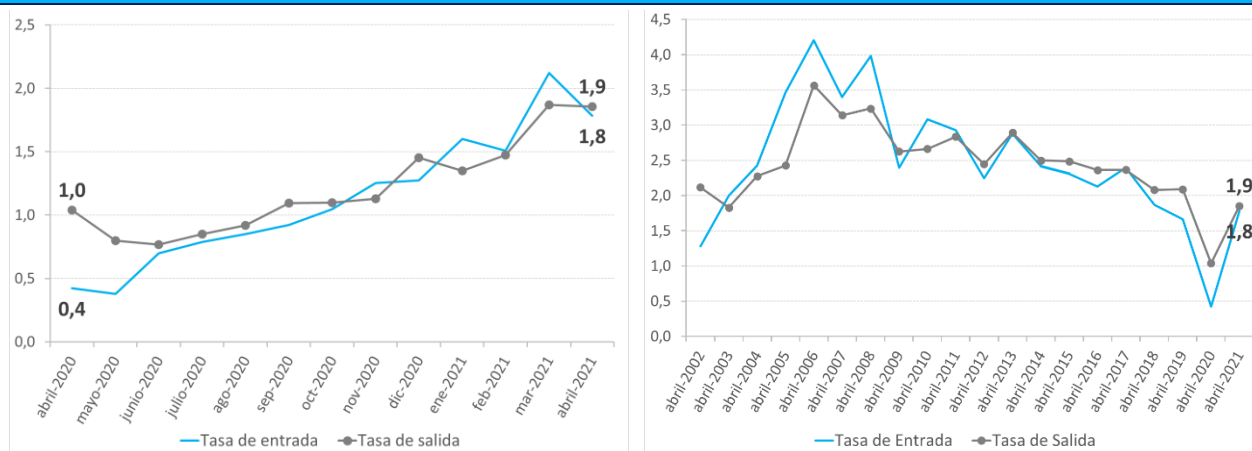
Como se mencionó, la tasa de incorporación de personal a las empresas se contrajo en abril 0,3 puntos porcentuales y se ubicó en 1,8. Por su parte, la tasa de salida no mostró variación respecto del mes pasado, ubicándose en 1,9 p.p.. Ambos indicadores se posicionan muy por encima de los valores de abril del 2020 y se sitúan en niveles similares a los registrados en los años 2018 y 2019, es decir, previos a la pandemia.

¹ Desde agosto de 2020 el empleo privado registrado en la construcción muestra variaciones positivas mayores a 0, a excepción del mes de diciembre, donde por cuestiones estacionales propias del sector se registró un -0,6%, un descenso, de todas formas, inferior al de los meses de diciembre de los años anteriores.

Gráfico 2. Tasas de entrada y salida. Total aglomerados relevados.

Abril a abril de 2021

Meses de abril de 2002 a 2021



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

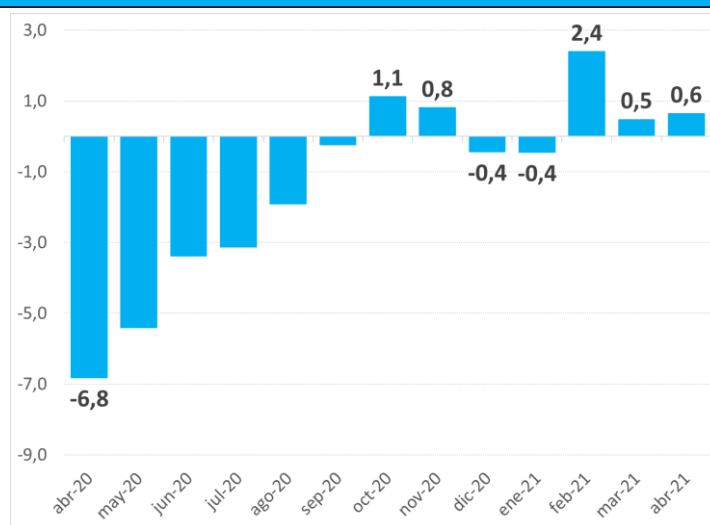
Expectativas de las empresas

Las expectativas netas de las empresas en relación a la contratación de personal para los próximos tres meses, resultaron positivas (0,6%) y levemente superiores a las del mes pasado.

Este indicador surge de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirla: del 6,5% de las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 3,6% espera aumentar la dotación y el 2,9% estima que la reducirá.

Gráfico 3. Expectativas netas.

Total aglomerados relevados. Abril de 2020 a abril de 2021.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Suspensiones

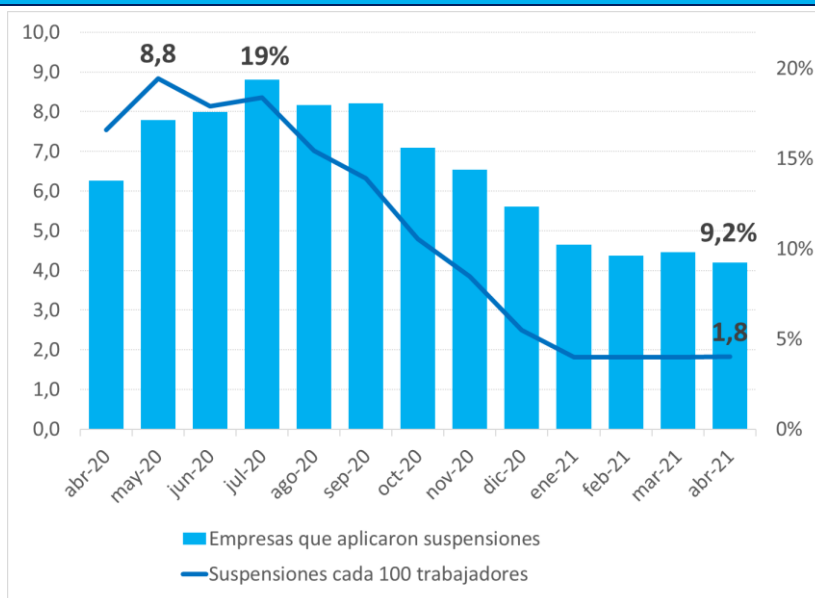
La suspensión con percepción de una asignación no contributiva, funcionó como uno de los instrumentos utilizados para sostener el nivel de empleo asalariado registrado durante el último año. En los primeros meses de implementación de las medidas de aislamiento social durante el 2020, una proporción relevante del empleo en empresas privadas fue suspendido, sin embargo, junto con la reactivación de la actividad económica se verifica una reducción permanente del personal suspendido desde el mes de junio del año pasado hasta enero de 2021 y una estabilización desde ese mes hasta ahora.

En efecto, el porcentaje de empleos suspendidos pasó del 8,8% en mayo de 2020 a 1,8% desde enero de este año a abril, lo que representa una caída de 7 puntos porcentuales. No obstante, la incidencia de las suspensiones en el empleo registrado privado sigue siendo elevada en relación a la serie histórica.

Desde la perspectiva de las empresas, en abril de 2021, alrededor del 9% de las empresas aplicaron suspensiones, duplicando también los valores históricos.

Gráfico 4. Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones.

Total aglomerados relevados. Abril de 2020 a abril de 2021.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Modalidad legal de las bajas

En el cuadro a continuación, se muestran las tasas de salida específicas según la modalidad legal utilizada en la desvinculación de los meses de abril de 2019, 2020 y 2021.

La comparación entre los tres años permite observar que los despidos sin causa tuvieron una reducción en abril de 2020, que se sostiene en 2021, en el marco de la vigencia de las restricciones a los despidos.

Por su parte, se registra una reducción muy importante de las renunciaciones en abril de 2020, mes en el que impactó la pandemia produciendo una cuasi paralización de la economía y el mercado de trabajo, y un retorno a valores pre pandemia en abril de 2021, replicando el comportamiento de la tasa de salida.

**Tabla 1. Tasa de salida de personal según modalidad legal.
Total aglomerados relevados. Meses de abril de 2019, 2020 y 2021.**

	abr-19	abr-20	abr-21
Tasa de salida	2,1	1,0	1,9
Despidos sin causa	0,3	0,1	0,1
Despidos con justa causa	0,1	0,0	0,1
Finalización período de prueba	0,2	0,2	0,2
Finalización de obra	0,2	0,1	0,3
Finalización contrato a plazo fijo	0,2	0,1	0,3
Renuncia	0,8	0,3	0,9
Jubilación	0,0	0,0	0,0
Otras	0,1	0,2	0,1

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo por rama de actividad

En abril de 2021, en el total de aglomerados relevados se observó una leve expansión del empleo privado registrado en la industria (0,1%) y en los servicios comunales, sociales y personales (0,3%). Por su parte, la construcción interrumpió su expansión (-0,5%), luego de 8 meses de crecimiento del empleo sectorial².

En el resto de los sectores de actividad se registraron caídas del empleo en relación al mes anterior.

En términos interanuales, se observan variaciones positivas en la construcción, la industria y los servicios sociales, las que deben considerarse con reservas ya que abril de 2020 fue el de mayor impacto económico de la pandemia que afectó a todos los sectores de actividad.

² Desde agosto de 2020 el empleo privado registrado en la construcción muestra variaciones positivas mayores a 0, a excepción del mes de diciembre, donde por cuestiones estacionales propias del sector se registró un -0,6%, un descenso, de todas formas, inferior al de los meses de diciembre de los años anteriores.

Tabla 2. Variación del empleo por rama de actividad.
Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Abril de 2021.

	Mensual	Anual
Total	-0,1%	-0,4%
Industria manufacturera	0,1%	0,4%
Construcción	-0,5%	2,5%
Comercio, restaurantes y hoteles	-0,3%	-2,3%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	-0,4%	-2,0%
Servicios financieros y a las empresas	-0,3%	-1,1%
Servicios comunales, sociales y personales	0,3%	0,4%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo por tamaño

En abril de 2021, se registraron comportamientos disímiles de acuerdo al tamaño de las empresas. Las que mostraron mejor performance fueron las que presentan una dotación entre 50 y 199 personas ocupadas, con un aumento de 0,1% en sus dotaciones de abril en relación a marzo. Mientras que los otros dos estratos considerados tuvieron caída del empleo en relación al mes pasado.

En términos interanuales, se observa una variación positiva sólo en las empresas de entre 50 y 199 personas ocupadas, sin embargo, debe considerarse con reservas ya que, como se dijo, abril de 2020 fue el de mayor impacto de la pandemia en el mercado de trabajo formal.

Tabla 3. Variación del empleo por tamaño de empresa.
Total aglomerados relevados. Abril de 2021.

	Mensual	Anual
Total	-0,1%	-0,4%
Empresas de 10 a 49 personas ocupadas	-0,2%	-1,7%
Empresas de 50 a 199 personas ocupadas	0,1%	0,2%
Empresas de 200 y más personas ocupadas	-0,1%	-0,1%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo en los aglomerados relevados

En abril de 2021, a diferencia de lo ocurrido el mes pasado, en el Gran Buenos Aires (GBA) se observó contracción del empleo (-0,2%) y en los aglomerados del interior del país en su conjunto una expansión (0,2%).

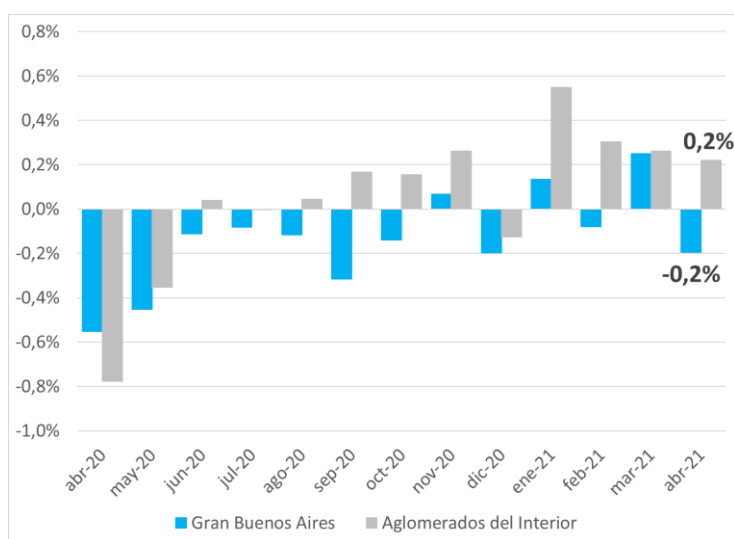
En el GBA, se observa un comportamiento inestable en los últimos meses, advirtiéndose alternativamente, creación y destrucción neta de puestos de trabajo. Por su parte, en el conjunto de los aglomerados del interior se observa el cuarto mes con valores positivos, aunque con una intensidad menor a la de los meses anteriores, lo que permitió alcanzar el mismo nivel de empleo previo a la irrupción de la pandemia (en febrero de 2020).

En términos interanuales, en GBA se observa una caída del empleo del 1,2% y en el total de aglomerados relevados por la encuesta de 0,4%, mientras que en los aglomerados del interior se registró un crecimiento interanual de 1,5%. Sin embargo, como ya se mencionó estos valores deben considerarse con reservas.

De todas formas, en el conjunto de los aglomerados del interior el crecimiento sostenido durante los últimos meses permitió alcanzar nivel de empleo previo a pandemia (en febrero de 2020).

Gráfico 5. Variación mensual del empleo GBA y aglomerados del interior.

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Abril de 2020 a abril de 2021.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Tabla 4. Variación del empleo por aglomerado relevado.
Empresas de 10 y más personas ocupadas. Abril de 2021.

	Mensual	Anual
Total Aglomerados	-0,1%	-0,4%
Gran Buenos Aires	-0,2%	-1,2%
Aglomerados del Interior	0,2%	1,5%
Gran Córdoba	0,4%	3,5%
Gran Rosario	0,4%	2,3%
Gran Mendoza	0,0%	-1,1%
Gran Tucumán	0,4%	-0,1%
Gran Santa Fe	-0,4%	1,3%
Gran Resistencia	1,1%	5,5%
Gran Paraná	0,4%	1,0%
Gran Bahía Blanca	0,5%	2,2%
Gran Jujuy	0,1%	-1,1%
Gran Mar del Plata	-0,5%	-0,3%
Gran La Plata	0,2%	1,1%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Notas metodológicas

Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

Universo y muestra

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Abril 2020	
	Absolutos		Proporción		Empresas	Empleados
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados		
TOTAL AGLOMERADOS	67.420	3.424.766	100,0%	100,0%	3.003	289.905
Gran Buenos Aires	38.597	2.329.074	57,2%	68,0%	758	131.294
Total Aglomerados del Interior	28.823	1.095.692	42,8%	32,0%	2.245	158.611
Gran Córdoba	4.277	232.094	6,3%	6,8%	238	29.689
Gran Rosario	4.528	228.504	6,7%	6,7%	244	29.059
Gran Mendoza	2.935	136.621	4,4%	4,0%	222	17.297
Gran Tucumán	1.497	80.070	2,2%	2,3%	192	15.554
Gran Santa Fe	1.798	51.731	2,7%	1,5%	193	7.413
Gran Resistencia	1.474	42.827	2,2%	1,3%	183	7.952
Gran Paraná	1.429	35.794	2,1%	1,0%	184	6.166
Gran Bahía Blanca	2.357	55.721	3,5%	1,6%	188	8.763
Gran Jujuy	1.211	39.162	1,8%	1,1%	182	12.468
Mar del Plata	3.976	97.740	5,9%	2,9%	208	9.137
La Plata	3.341	95.428	5,0%	2,8%	211	15.113
Rama de actividad - TOTAL	67.420	3.424.766	100,0%	100,0%	3.003	289.905
Industria manufacturera	13.831	672.518	20,5%	19,6%	583	62.350
Electricidad, gas y agua	178	36.483	0,3%	1,1%	13	3.461
Construcción	5.427	192.261	8,0%	5,6%	424	23.864
Comercio, restaurantes y hoteles	20.109	643.032	29,8%	18,8%	649	39.793
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4.706	357.133	7,0%	10,4%	306	33.773
Servicios financieros y a las empresas	10.383	673.190	15,4%	19,7%	454	56.098
Servicios comunales, sociales y personales	12.786	850.149	19,0%	24,8%	574	70.566
Estrato de tamaño - TOTAL	67.420	3.424.766	100,0%	100,0%	3.003	289.905
Empresas hasta 49 ocupados	54.511	997.816	80,9%	29,1%	1.964	37.136
Empresas de 50 a 199 ocupados	10.368	965.835	15,4%	28,2%	717	70.858
Empresas de 200 y más ocupados	2.541	1.461.115	3,8%	42,7%	322	181.911

Preguntas Frecuentes

1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

3. ¿Qué sectores de la economía releva la EIL?

La EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuario y minas y canteras). Sin embargo, su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

4. ¿A qué período refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Para ver ficha técnica seguir el siguiente enlace:

http://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/EIL_fichatecnica.pdf