

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

Julio 2021

Datos de mayo de 2021



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Argentina

Subsecretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas

Encuesta de Indicadores Laborales

Principales indicadores

Datos de mayo de 2021

En mayo de 2021, el nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas del total de los aglomerados relevados, se contrajo 0,2% en relación al mes anterior. Este resultado profundiza la dinámica observada en abril (-0,1) y es contrario a lo observado en los meses anteriores cuando se habían acumulado 3 períodos consecutivos de variaciones positivas, aunque de intensidad diversa en cada mes.

A diferencia de lo ocurrido el mes pasado, en mayo de 2021, tanto en el aglomerado del Gran Buenos Aires como en el conjunto de los aglomerados del interior del país se registraron contracciones en el nivel de empleo, acordes a las nuevas restricciones a la circulación que debieron implementarse por el aumento de casos de COVID'19.

En el GBA, se registra un descenso del 0,3% y en el total del interior se observa por primera vez, luego de 9 meses de expansión¹, una leve contracción del empleo del 0,1%. Pese a esto, el crecimiento acumulado en el interior del país en los meses anteriores, permitió alcanzar el nivel de empleo que existía previo a la irrupción de la pandemia (en febrero de 2020).

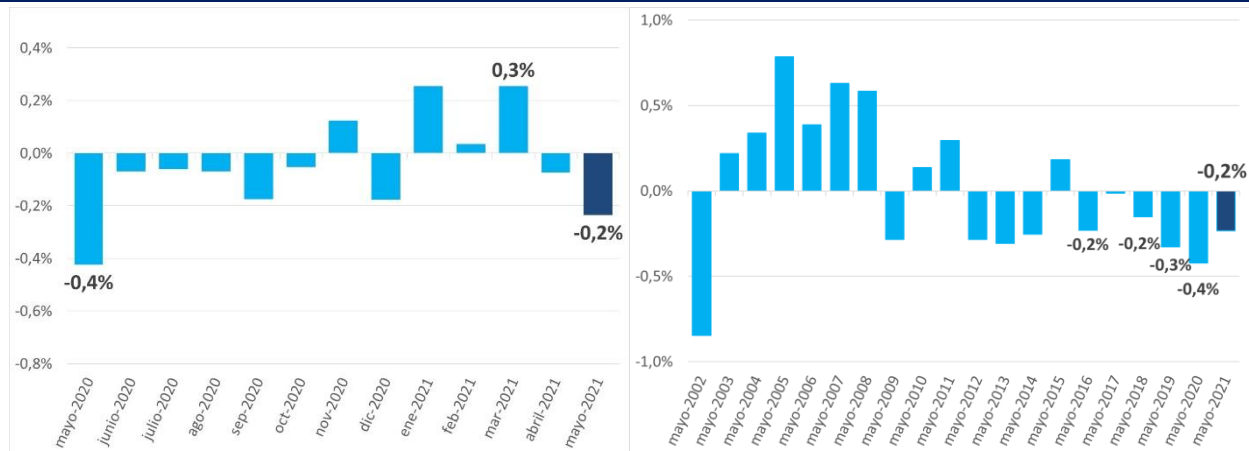
Resulta importante considerar que la contracción observada en mayo de 2021 en el promedio de los aglomerados relevados, es de menor intensidad que la registrada en mayo de 2019 (-0,3%) y, como era esperable, menor a la caída mensual de mayo de 2020, mes de pleno impacto de la pandemia y las restricciones a la circulación producto de esta situación.

Al igual que el mes pasado, la contracción se explica, principalmente, por el descenso de la tasa de incorporación de personas al empleo, si bien este mes también se observó una contracción de las desvinculaciones. Este mecanismo, es decir, el no reponer el personal saliente, es el comportamiento que se observa de manera típica frente a escenarios económicos adversos como el actual, producto de las nuevas restricciones aplicadas en el marco de la segunda ola del COVID-19.

En términos sectoriales, si bien en casi todas las ramas hubo contracción del empleo, las caídas en construcción, comercio y transporte, son las más determinantes.

¹ Desde agosto de 2020 el empleo privado registrado en el conjunto de los aglomerados del interior mostró crecimiento, a excepción del mes de diciembre, donde por cuestiones estacionales propias del sector de la construcción se registró un -0,1%, un descenso.

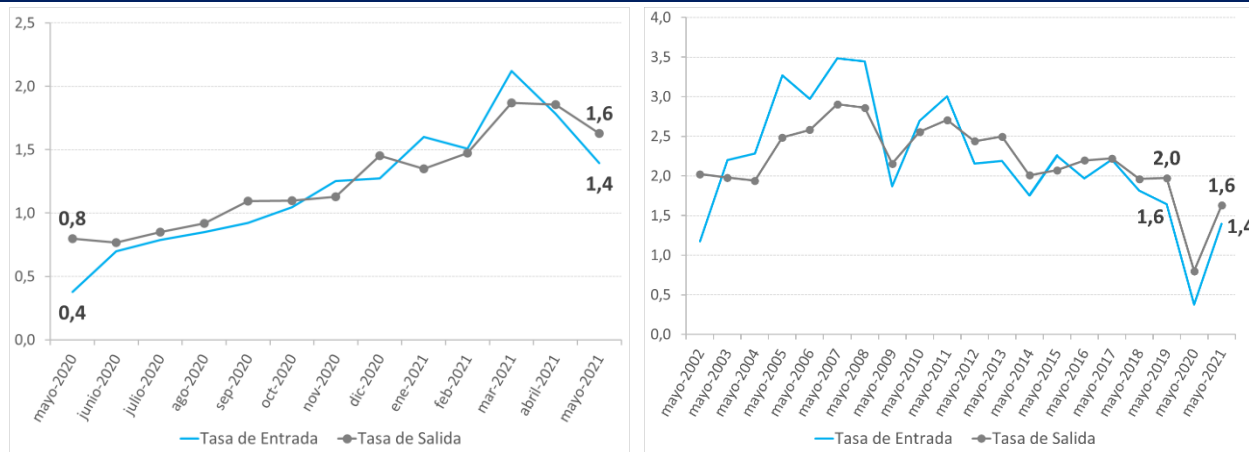
Gráfico 1. Variación mensual del empleo. Total aglomerados relevados.
 Mayo de 2020 a mayo de 2021 Meses de mayo de 2002 a 2021



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

Como se mencionó, la tasa de incorporación de personal a las empresas se contrajo en mayo 0,4 puntos porcentuales y se ubicó en 1,4. Por su parte, la tasa de salida también se redujo, pero en intensidad menor (-0,2), ubicándose en 1,6 p.p.. Ambos indicadores se posicionan muy por encima de los valores de mayo del 2020, pero se sitúan en niveles que resultan inferiores a los registrados en los años previos a la pandemia.

Gráfico 2. Tasas de entrada y salida. Total aglomerados relevados.
 Mayo a mayo de 2021 Meses de mayo de 2002 a 2021



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

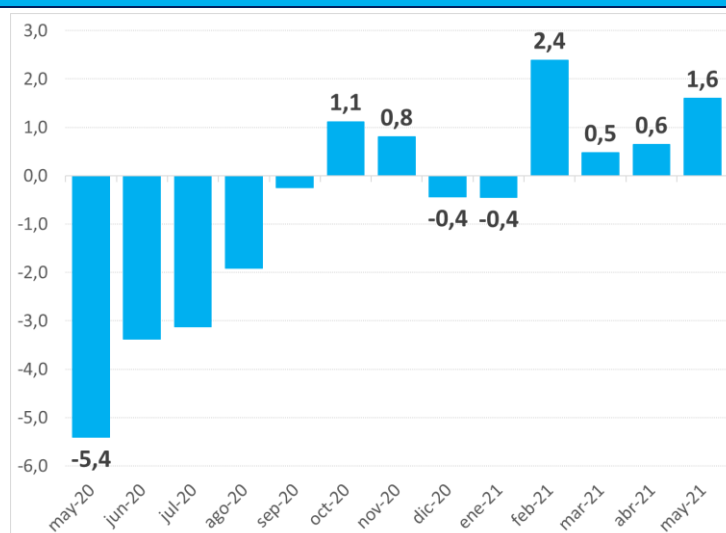
Expectativas de las empresas

Las expectativas netas de las empresas en relación a la contratación de personal para los próximos tres meses, resultaron positivas (1,6%) acumulando el cuarto mes consecutivo con este comportamiento.

Este indicador surge de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirla: del 7,8% de las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 4,7% espera aumentar la dotación y el 3,1% estima que la reducirá.

Gráfico 3. Expectativas netas.

Total aglomerados relevados. Mayo de 2020 a mayo de 2021.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Suspensiones

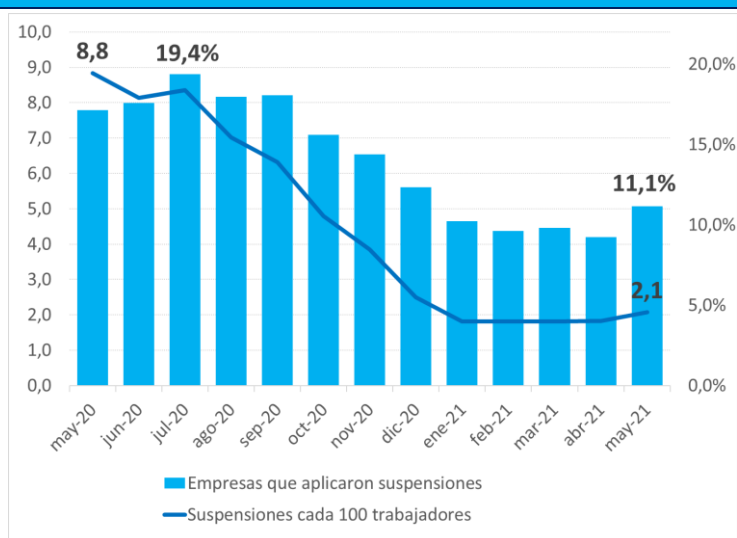
La suspensión con percepción de una asignación no contributiva, funcionó como uno de los instrumentos utilizados para sostener el nivel de empleo asalariado registrado durante el último año. En los primeros meses de implementación de las medidas de aislamiento social durante el 2020, una proporción relevante del empleo en empresas privadas fue suspendido, sin embargo, junto con la reactivación de la actividad económica se verifica una reducción permanente del personal suspendido desde el mes de junio del año pasado hasta enero de 2021 y una estabilización desde ese mes hasta el presente.

En efecto, el porcentaje de empleos suspendidos pasó del 8,8% en mayo de 2020 a 1,8% entre enero y abril de 2021, registrándose un pequeño aumento que alcanza 2,1% en mayo 2021. No obstante, la incidencia de las suspensiones en el empleo registrado privado sigue siendo elevada en relación a la serie histórica.

Desde la perspectiva de las empresas, en mayo de 2021, alrededor del 11% de las empresas aplicaron suspensiones, duplicando también los valores históricos y registrándose un leve aumento respecto del mes anterior.

Gráfico 4. Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones.

Total aglomerados relevados. Mayo de 2020 a mayo de 2021.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Modalidad legal de las bajas

En el cuadro a continuación, se muestran las tasas de salida específicas según la modalidad legal utilizada en la desvinculación de los meses de mayo de 2019, 2020 y 2021.

La comparación entre los tres años permite observar que los despidos sin causa tuvieron una reducción en mayo de 2020, que se sostiene en 2021, en el marco de la vigencia de las restricciones a los despidos.

Por su parte, se registró una reducción muy importante de las renunciaciones en mayo de 2020, mes en el que impactó la pandemia produciendo una cuasi paralización de la economía y el mercado de trabajo, y un retorno a valores pre pandemia en mayo de 2021.

**Tabla 1. Tasa de salida de personal según modalidad legal.
Total aglomerados relevados. Meses de mayo de 2019, 2020 y 2021.**

	may-19	may-20	may-21
Tasa de salida	2,0	0,8	1,6
Despidos sin causa	0,4	0,0	0,1
Despidos con justa causa	0,1	0,0	0,1
Finalización período de prueba	0,1	0,1	0,1
Finalización de obra	0,3	0,1	0,2
Finalización contrato a plazo fijo	0,2	0,1	0,2
Renuncia	0,8	0,3	0,8
Jubilación	0,0	0,0	0,1
Otras	0,1	0,1	0,1

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo por rama de actividad

En mayo de 2021, en el total de aglomerados relevados, todas las ramas a excepción de los servicios comunales, sociales y personales (0,1%) presentaron contracción del empleo.

Las ramas con reducciones más importantes fueron la construcción (-0,5%), el transporte (-0,5%) y el comercio (-0,6%). En el caso de la construcción, se registró el segundo valor negativo, luego de los 8 meses de crecimiento del empleo sectorial², concentrándose la caída de esta rama en el aglomerado del Gran Buenos Aires.

Por su parte, la industria manufacturera, registró una leve contracción del empleo de 0,1, tras algunos meses de expansión, que se explica por el comportamiento descendente de este sector en los aglomerados del interior en su conjunto.

En términos interanuales, se observan variaciones positivas en la construcción, la industria y los servicios sociales, las que deben considerarse con reservas ya que en mayo de 2020 fue un mes con un gran impacto económico de la pandemia que afectó a todos los sectores de actividad.

² Desde agosto de 2020 el empleo privado registrado en la construcción muestra variaciones positivas mayores a 0, a excepción del mes de diciembre, donde por cuestiones estacionales propias del sector se registró un -0,6%, un descenso, de todas formas, inferior al de los meses de diciembre de los años anteriores.

Tabla 2. Variación del empleo por rama de actividad.
Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Mayo de 2021.

	Mensual	Anual
Total	-0,2%	-0,2%
Industria manufacturera	-0,1%	0,6%
Construcción	-0,5%	3,7%
Comercio, restaurantes y hoteles	-0,6%	-2,2%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	-0,5%	-2,4%
Servicios financieros y a las empresas	-0,4%	-0,8%
Servicios comunales, sociales y personales	0,1%	0,7%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo por tamaño

En mayo de 2021, se registró crecimiento moderado del empleo en las empresas de mayor tamaño y contracción en los otros dos tamaños de empresa considerados.

En efecto, las empresas de más de 200 trabajadores tuvieron una expansión de 0,1%, mientras que las que tienen una dotación de entre 50 y 199 personas ocupadas, mostraron una contracción de 0,2% y las empresas más pequeñas una caída de 0,6%, siendo el estrato más afectado en relación al mes pasado.

En términos interanuales, se observa una variación positiva en las empresas más grandes y contracción en las más pequeñas, sin embargo, esta información debe considerarse con reservas ya que, como se dijo, mayo de 2020, registra un nivel muy bajo de empleo por el impacto de la pandemia en el mercado de trabajo formal.

Tabla 3. Variación del empleo por tamaño de empresa.
Total aglomerados relevados. Mayo de 2021.

	Mensual	Anual
Total	-0,2%	-0,2%
Empresas de 10 a 49 personas ocupadas	-0,6%	-1,6%
Empresas de 50 a 199 personas ocupadas	-0,2%	0,4%
Empresas de 200 y más personas ocupadas	0,1%	0,3%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

El empleo en los aglomerados relevados

En mayo de 2021, a diferencia de lo ocurrido el mes pasado, tanto en el aglomerado del Gran Buenos Aires (-0,3%) como en el conjunto de los aglomerados del interior del país (-0,1%) se registraron contracciones en el nivel de empleo acordes a las nuevas restricciones a la circulación que debieron implementarse por el aumento de casos de COVID'19.

En el GBA se registra el segundo mes consecutivo de caída, luego de mostrar un comportamiento inestable en los meses anteriores, esto se explica principalmente por las contracciones en el empleo en la construcción y el comercio.

Por su parte, en el conjunto de los aglomerados del interior se observa por primera vez, luego de 9 meses de expansión, una caída leve del nivel de empleo³. En este caso, la industria y el transporte son las ramas de actividad que más contraen sus dotaciones.

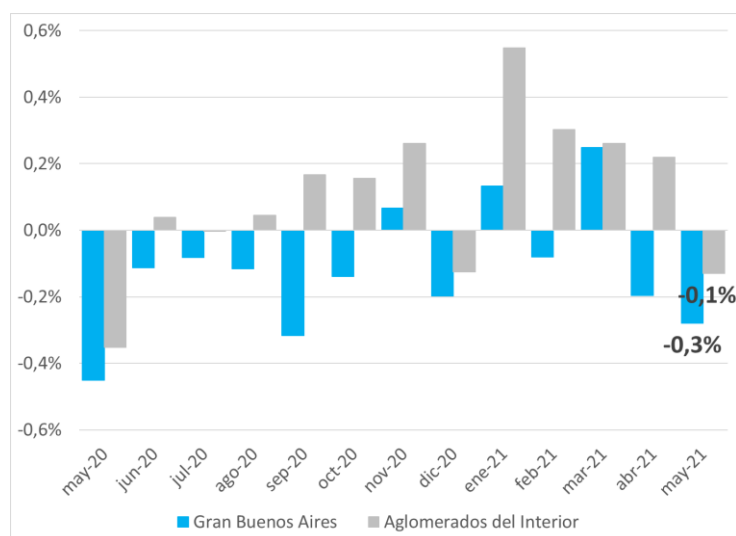
En términos interanuales, en GBA se observa una caída del empleo del 1,1% y en el total de aglomerados relevados por la encuesta de 0,2%, mientras que en los aglomerados del interior se registró crecimiento interanual de 1,8%. Sin embargo, como ya se mencionó estos valores deben considerarse con reservas.

De todas formas, en el conjunto de los aglomerados del interior el crecimiento sostenido durante los meses anteriores permitió alcanzar el nivel de empleo previo a pandemia (en febrero de 2020).

³ Desde agosto de 2020 el empleo privado registrado en el conjunto de los aglomerados del interior mostró crecimiento, a excepción del mes de diciembre, donde por cuestiones estacionales propias del sector de la construcción se registró un -0,1%, un descenso.

Gráfico 5. Variación mensual del empleo GBA y aglomerados del interior.

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Mayo de 2020 a mayo de 2021.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Tabla 4. Variación del empleo por aglomerado relevado.

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Mayo de 2021.

	Mensual	Anual
Total Aglomerados	-0,2%	-0,2%
Gran Buenos Aires	-0,3%	-1,1%
Aglomerados del Interior	-0,1%	1,8%
Gran Córdoba	0,0%	4,0%
Gran Rosario	0,2%	3,0%
Gran Mendoza	-0,7%	-1,4%
Gran Tucumán	0,5%	0,0%
Gran Santa Fe	-0,4%	1,0%
Gran Resistencia	0,8%	6,7%
Gran Paraná	-0,8%	0,1%
Gran Bahía Blanca	-0,1%	2,1%
Gran Jujuy	0,2%	0,2%
Gran Mar del Plata	-0,3%	-0,3%
Gran La Plata	-0,8%	0,7%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

Notas metodológicas

Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

Universo y muestra

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Mayo 2021	
	Absolutos		Proporción		Empresas	Empleados
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados		
TOTAL AGLOMERADOS	67.420	3.424.766	100,0%	100,0%	2.993	307.620
Gran Buenos Aires	38.597	2.329.074	57,2%	68,0%	778	143.759
Total Aglomerados del Interior	28.823	1.095.692	42,8%	32,0%	2.215	163.861
Gran Córdoba	4.277	232.094	6,3%	6,8%	233	29.598
Gran Rosario	4.528	228.504	6,7%	6,7%	242	30.844
Gran Mendoza	2.935	136.621	4,4%	4,0%	227	18.417
Gran Tucumán	1.497	80.070	2,2%	2,3%	192	15.587
Gran Santa Fe	1.798	51.731	2,7%	1,5%	186	6.945
Gran Resistencia	1.474	42.827	2,2%	1,3%	184	8.394
Gran Paraná	1.429	35.794	2,1%	1,0%	176	5.901
Gran Bahía Blanca	2.357	55.721	3,5%	1,6%	189	8.884
Gran Jujuy	1.211	39.162	1,8%	1,1%	174	13.443
Mar del Plata	3.976	97.740	5,9%	2,9%	199	10.603
La Plata	3.341	95.428	5,0%	2,8%	213	15.245
Rama de actividad - TOTAL	67.420	3.424.766	100,0%	100,0%	2.993	307.620
Industria manufacturera	13.831	672.518	20,5%	19,6%	576	62.286
Electricidad, gas y agua	178	36.483	0,3%	1,1%	14	3.467
Construcción	5.427	192.261	8,0%	5,6%	430	24.989
Comercio, restaurantes y hoteles	20.109	643.032	29,8%	18,8%	643	41.166
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4.706	357.133	7,0%	10,4%	297	31.801
Servicios financieros y a las empresas	10.383	673.190	15,4%	19,7%	461	67.887
Servicios comunales, sociales y personales	12.786	850.149	19,0%	24,8%	572	76.024
Estrato de tamaño - TOTAL	67.420	3.424.766	100,0%	100,0%	2.993	307.620
Empresas hasta 49 ocupados	54.511	997.816	80,9%	29,1%	1.921	36.187
Empresas de 50 a 199 ocupados	10.368	965.835	15,4%	28,2%	728	71.924
Empresas de 200 y más ocupados	2.541	1.461.115	3,8%	42,7%	344	199.509

Preguntas Frecuentes

1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

A diferencia del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), que es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de las empresas; la EIL es una encuesta a un conjunto de empresas (3.500 aproximadamente) que sigue mensualmente la evolución de la dotación de empleo.

Las encuestas como la EPH y la EIL son fuentes que obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. Sin embargo, la EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas encuestas relevan aspectos laborales, pero su frecuencia y su metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos o suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo en las empresas privadas encuestadas.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL es un relevamiento circunscripto a 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

3. ¿Qué sectores de la economía releva la EIL?

La EIL excluye al Sector Público y las actividades primarias (agropecuario y minas y canteras). Sin embargo, su cobertura representa al 52,4% del total del universo de asalariados registrados del total país.

4. ¿A qué período refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Para ver ficha técnica seguir el siguiente enlace:

http://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/EIL_fichatecnica.pdf