

# Acceso a la cobertura previsional. Un análisis longitudinal en base a los registros administrativos de la Seguridad Social.

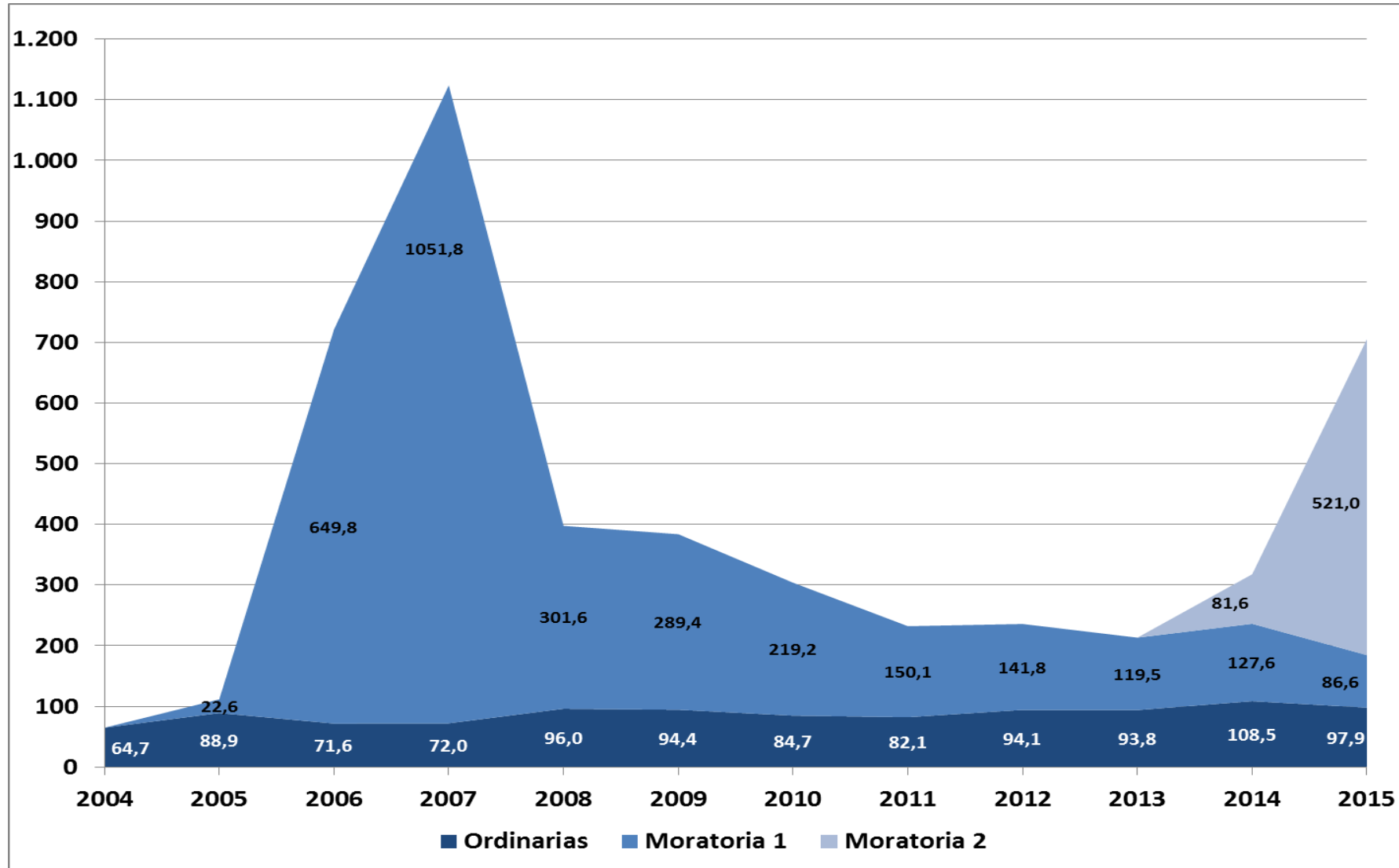
**Eduardo Lé pore**

Director de Diseño, Evaluación y Monitoreo de las Políticas de  
Protección Social, Secretaría de Seguridad Social.



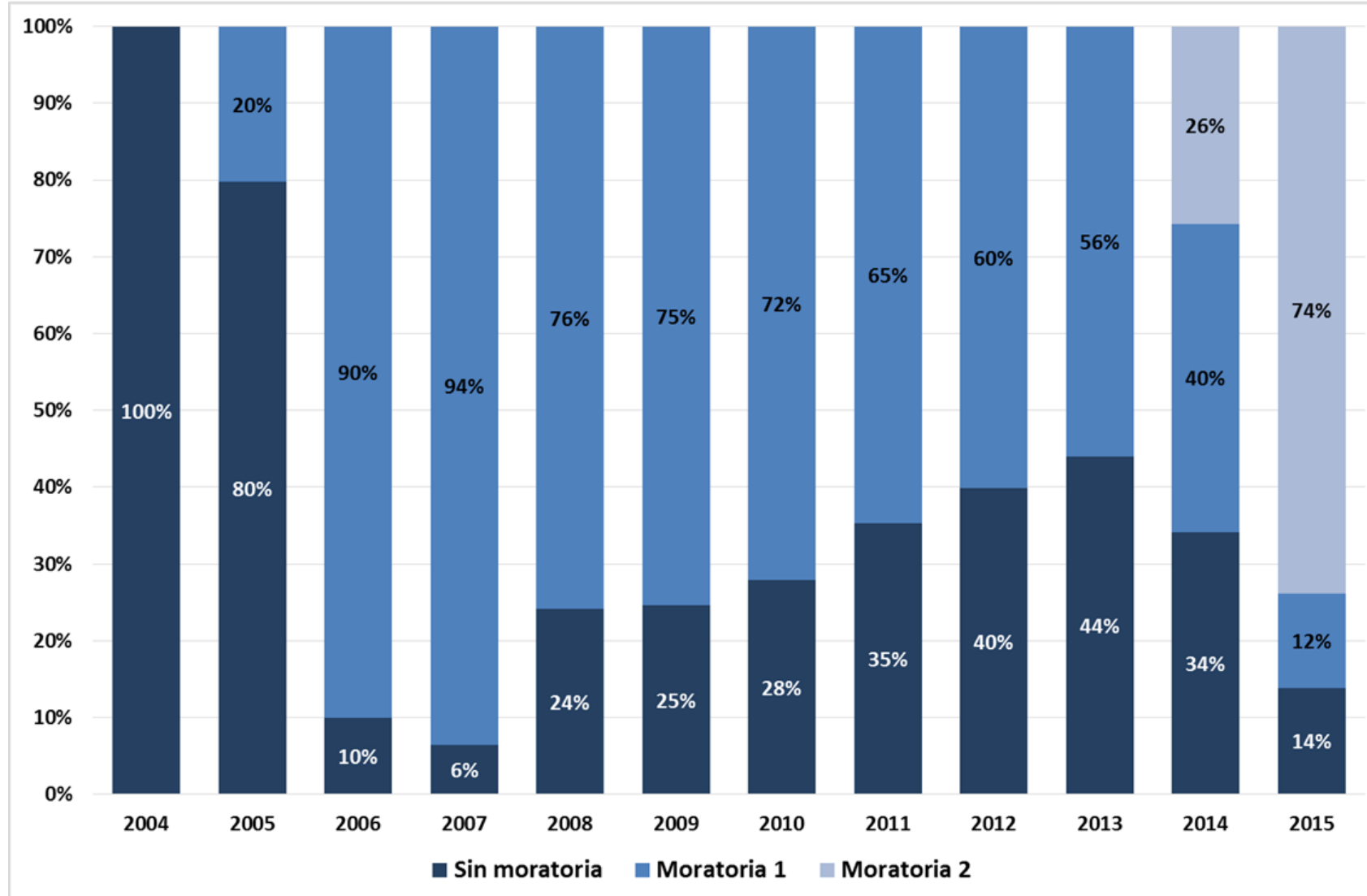
**Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social  
Presidencia de la Nación**

# Cantidad de altas jubilatorias por tipo. Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). En miles de casos. Total del país. Serie 2004-2015.



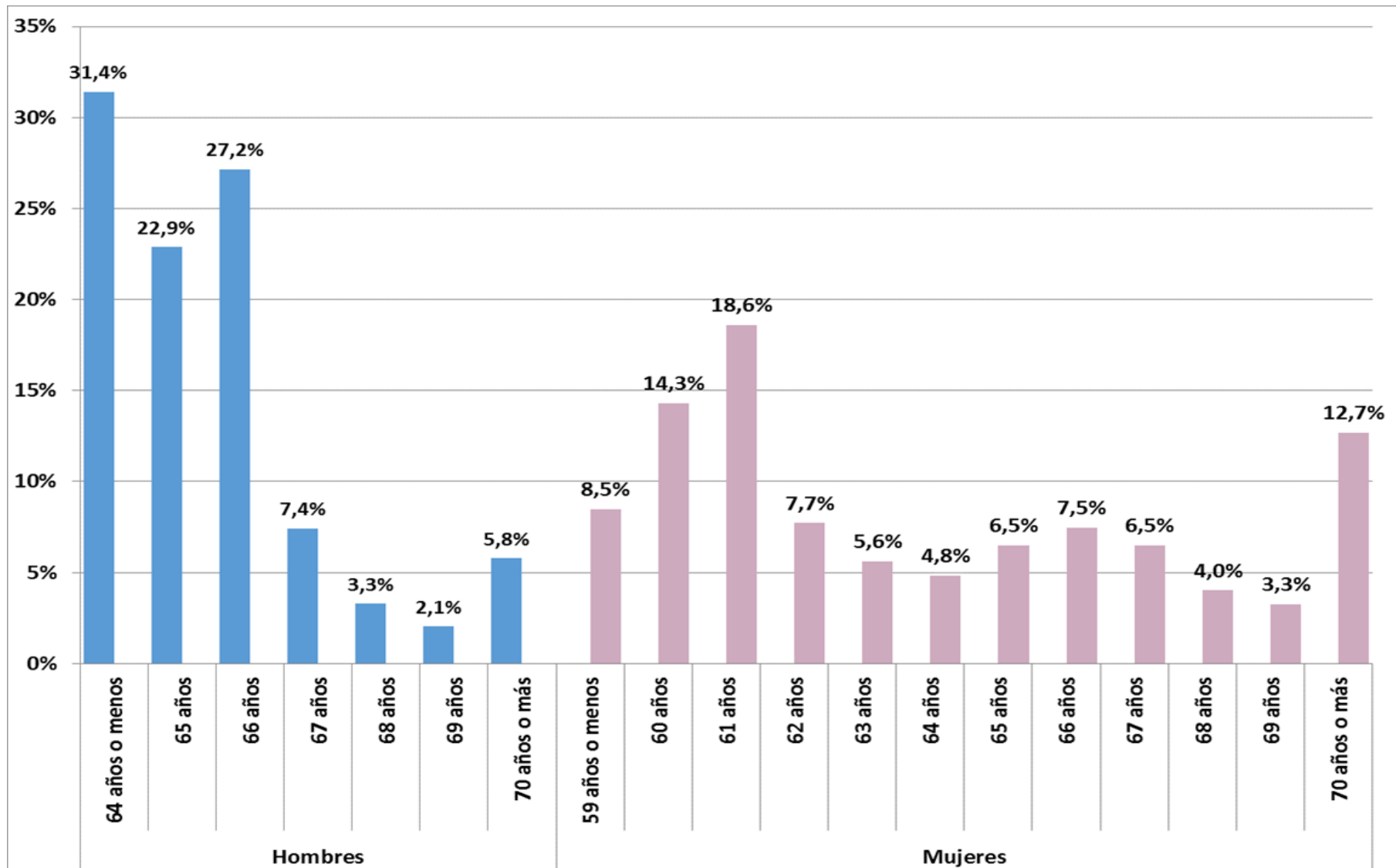
Fuente: Secretaría de Seguridad Social en base a información de ANSeS.

# Distribución porcentual de las altas de jubilación por tipo. Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Total del país. Serie 2004-2015.



Fuente: Secretaría de Seguridad Social en base a información de ANSeS.

# Distribución porcentual de las altas de jubilaciones ordinarias por sexo y edad. SIPA (incl. regímenes especiales). Total del país. Año 2015.



Fuente: Secretaría de Seguridad Social en base a información de ANSeS.

# Distribución de las altas jubilatorias según años de aporte al SIPA por sexo. Generación varones 1949 y mujeres 1954 con altas en SIPA en 2014-2015

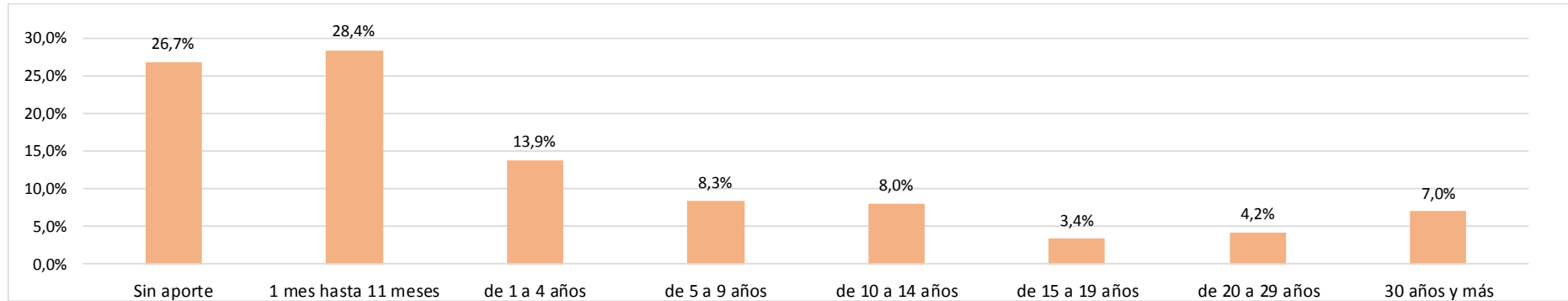
Años de aporte	Mujeres		Varones		Total	
	Distribución porcentual	Porcentaje de años aportados (sobre 30)	Distribución porcentual	Porcentaje de años aportados (sobre 30)	Distribución porcentual	Porcentaje de años aportados (sobre 30)
Sin aporte	26,7%	0,0%	19,5%	0,0%	23,6%	0,0%
De 1 a 11 meses	28,4%	0,6%	8,5%	1,4%	19,9%	0,8%
De 1 a 4 años	13,9%	9,0%	14,5%	9,3%	14,1%	9,1%
De 5 a 9 años	8,3%	24,6%	9,6%	24,1%	8,9%	24,4%
De 10 a 14 años	8,0%	41,2%	6,1%	41,5%	7,2%	41,3%
De 15 a 19 años	3,4%	57,6%	4,6%	57,7%	3,9%	57,7%
De 20 a 29 años	4,2%	79,8%	6,1%	79,8%	5,1%	79,8%
30 años y más	7,0%	100,0%	31,1%	100,0%	17,3%	100,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>19,1%</b>	<b>100,0%</b>	<b>45,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>30,2%</b>

Nota: Estimación sobre densidad observada en el período 1994-2014. No se computan períodos aportados en otras cajas previsionales, con las que puede haber convenios de reciprocidad. Excluye regímenes especiales, pero no a los diferenciados.

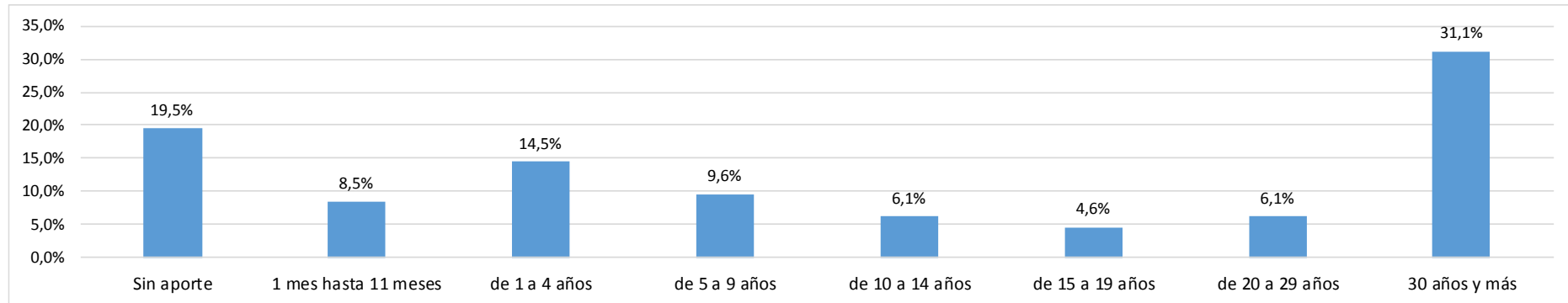
Fuente: Secretaría de Seguridad Social en base a información de ANSeS.

# Distribución de las altas jubilatorias (excluye regímenes especiales) según años de aporte al SIPA por sexo. Generación varones 1949 y mujeres 1954 con altas en SIPA en 2014/5. Período 1994-2014.

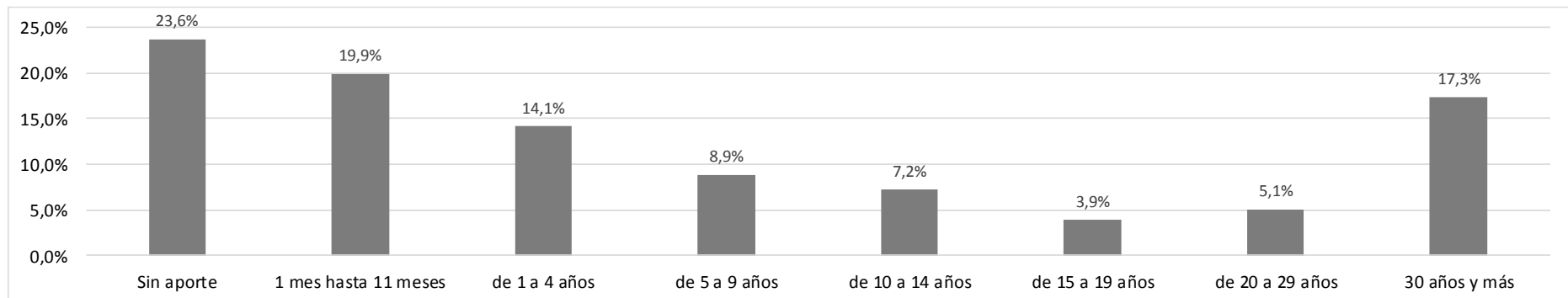
Mujeres



Varones

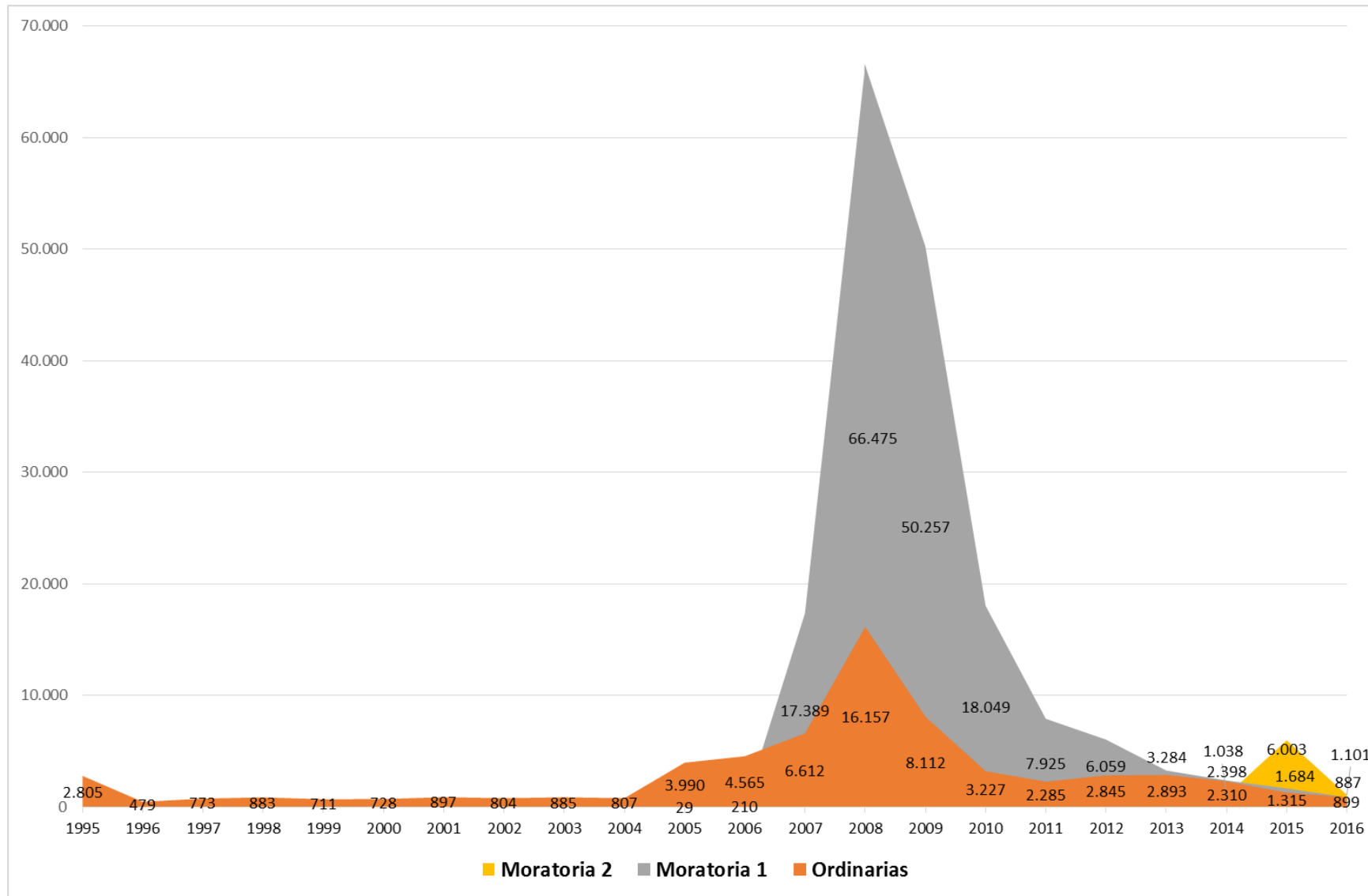


Total



Nota: no se computan períodos aportados en otras cajas con las que puede haber convenios de reciprocidad.  
Fuente: Secretaría de Seguridad Social en base a información de ANSeS.

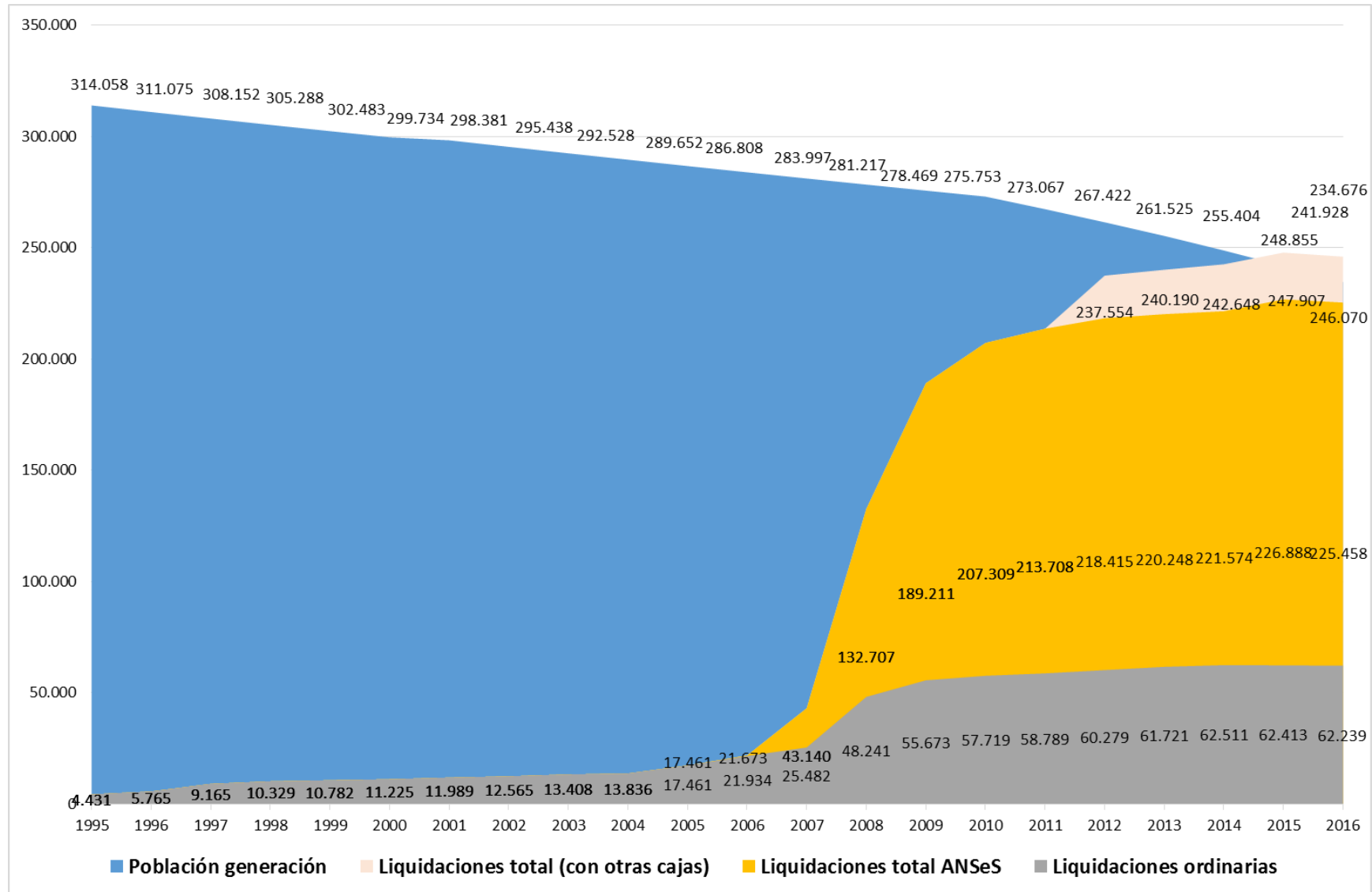
# Cantidad de altas de jubilación en el SIPA por año según tipo de beneficio. Varones generación 1942 y mujeres generación 1947. Años 1995-2016



Nota: beneficios liquidados en diciembre de cada año con alta en ese año.

Fuente: Secretaría de Seguridad Social en base a información de ANSeS.

# Cantidad de liquidaciones de jubilación por año según tipo y población total. Varones generación 1942 y mujeres generación 1947. Años 1995-2016

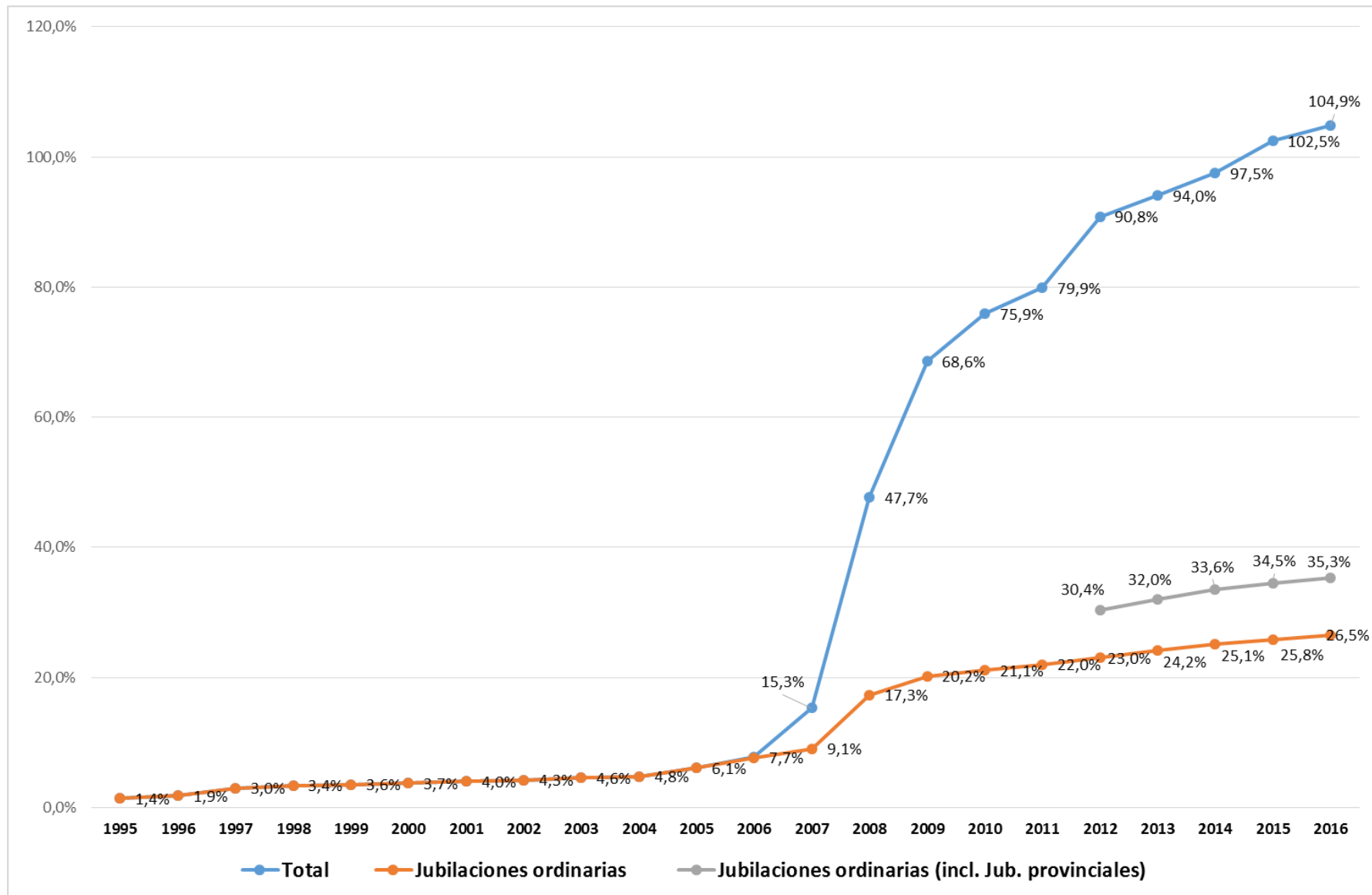


Nota: la población total de la generación se estimó a partir de los Censos Nacionales de 1991, 2001 y 2010 y las tablas de mortalidad por sexo 2008-2010 (INDEC). Beneficios liquidados en diciembre de cada año.

Fuente: Secretaría de Seguridad Social en base a información de ANSeS e INDEC.

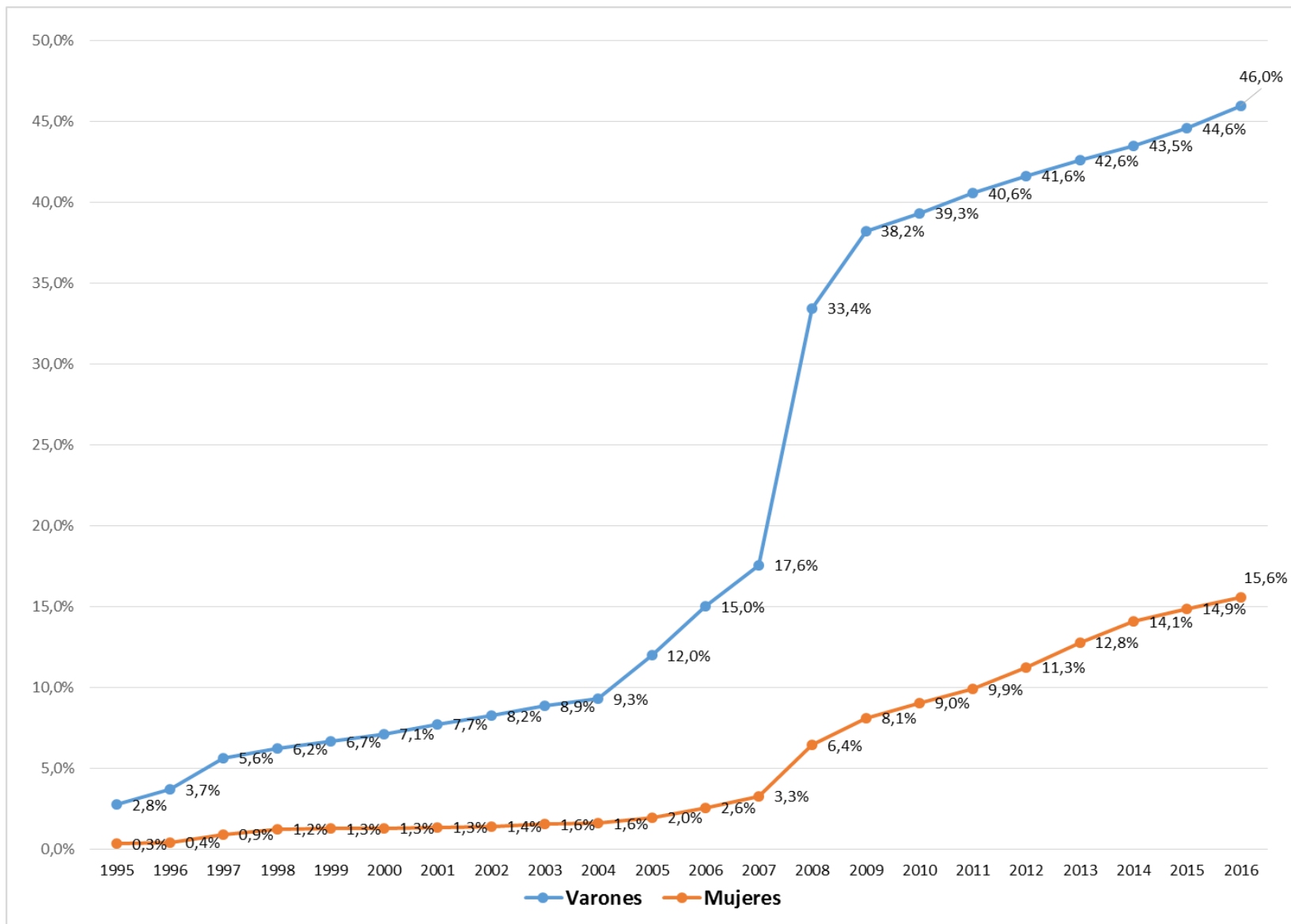


# Cobertura de jubilación por tipo de beneficio: varones generación 1942 y mujeres 1947. Años 1995-2016



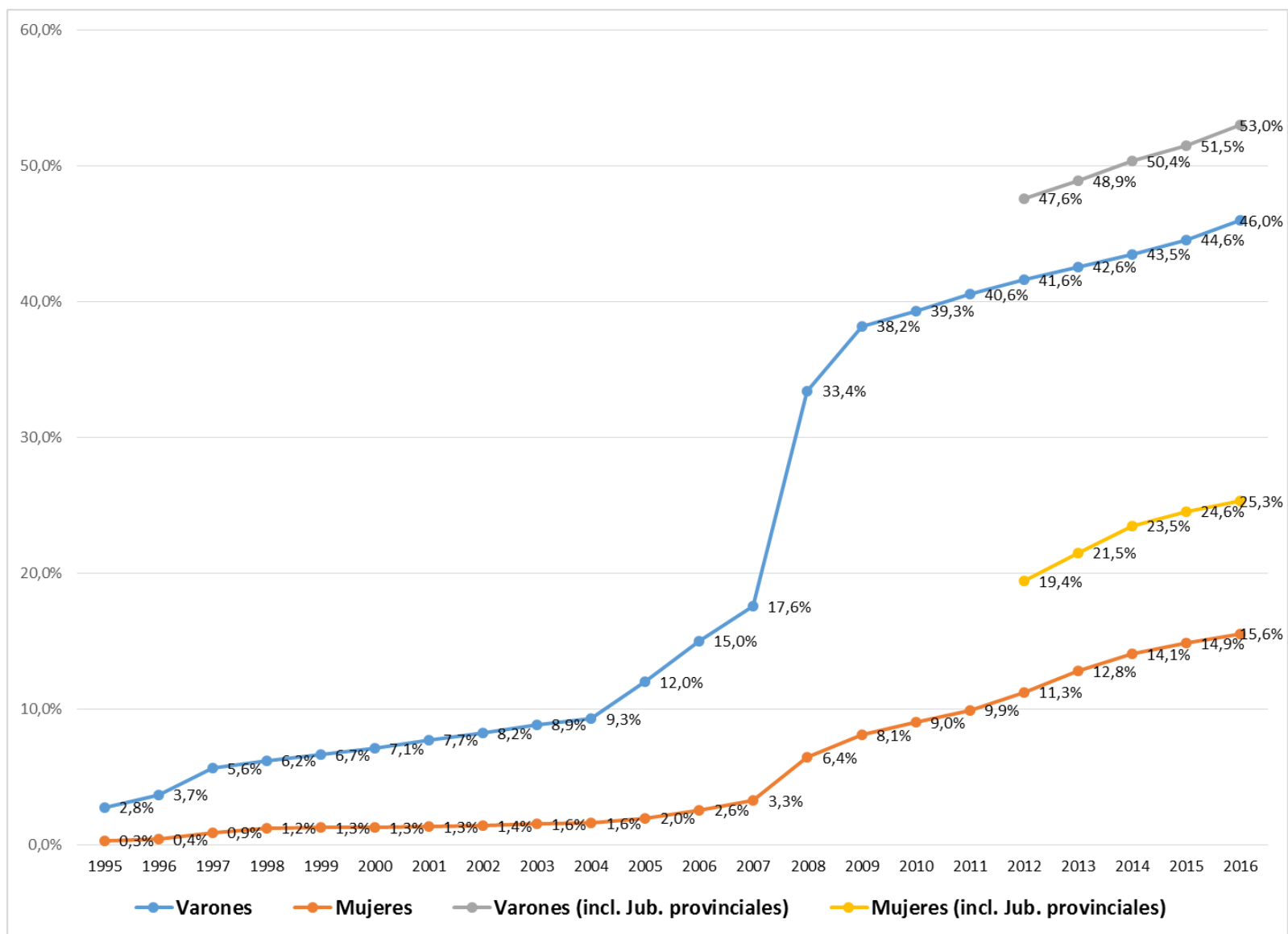
Fuente: Secretaría de Seguridad Social en base a información de ANSeS.

# Cobertura de jubilación por sexo: varones generación 1942 y mujeres 1949. Años 1995-2016



Fuente: Secretaría de Seguridad Social en base a información de ANSeS.

# Cobertura de jubilaciones ordinarias: varones generación 1942 y mujeres 1947. Años 1995-2016



Fuente: Secretaría de Seguridad Social en base a información de ANSeS.

# ¡Muchas gracias!



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social  
Presidencia de la Nación